



memoria



Aprona 2018





INDICE

APOYOS Y SERVICIOS	
DATOS GENERALES PERSONAS	
PROCESOS CLAVE	
RESULTADOS CLIENTES.....	
RESULTADOS SOCIEDAD	
RESULTADOS ECONOMICOS	

DATOS DE LA ENTIDAD

Nombre completo:

Asociación Pro Discapitados
Psíquicos de Estepona

Dirección:

C/ José Luis diez s/n. 29680
Estepona (Málaga).

WEB:

<http://www.aprona.jimdo.com>

email:

apronaestepona@telefonica.net

TELÉFONO/ FAX: 952.80.32.84 /
952.80.06.23

Fecha de constitución:

7 Julio de 1975

Nº registro:

Inscrita en el Registro Provincial
de Asociaciones con el número
232

Horario: Lunes a viernes de 09.00 a
17.00 horas.

Ámbito de actuación: comarcal

APoyos y Servicios

● CAIt

(Centro de Atención Infantil Temprana): El servicio de Atención Temprana se dirige a niños/as que presentan cualquier tipo de trastorno en su desarrollo o tienen el riesgo de padecerlo por causas de origen biológico, familiares y ambientales su objetivo es facilitar la evolución global del niño/a, estudiando su desarrollo, implicando a la familia e interviniendo en su medio social.

● CDPEE

Centro de Educación Especial que atiende a niños/as en edad escolar comprendida entre los 6 y los 16 años siendo el objetivo principal mejorar su calidad de vida proporcionando los apoyos indispensables dentro de un marco de equidad y calidad permitiéndoles desarrollar sus capacidades al máximo consiguiendo el mayor grado de autonomía posible así como una integración social adecuada.

● neuro- rehabilitación

El objetivo central es conseguir la máxima autonomía y funcionalidad por parte de las personas afectadas por daño cerebral sobrevenido, ya sea recuperando, compensando cualquiera de las funciones alteradas.

● terapia ocupacional

Proporciona una actividad ocupacional, fomenta la integración social y laboral de las personas con diversidad funcional en edad laboral que no pueden acceder a puestos de trabajo ordinarios.

● Formación y empleo

Son aquellas actividades pre-laborales que se van a establecer en un entorno real, muy próximo al empleo ordinario ya que la actividad se desarrolla en espacios de participación social. Su principal misión es crear espacios de trabajo para entrenar en competencias y habilidades socio-laborales y servir de puente hacia el empleo ordinario.



● SIIJ

(Servicio de Intervención Infanto-Juvenil): Servicio privado dirigido a niños mayores de 5 años consistente en sesiones de Logopedia, fisioterapia, Psicomotricidad Estimulación Cognitiva y habilidades de la vida diaria. El Servicio de Intervención Infanto-Juvenil (SIJ) está destinado al tratamiento de niños con trastorno en su desarrollo, con edades comprendidas entre 5 y 18 años, a través de programas individualizados según las características de cada niño.

● terapia acuática

La unidad de hidroterapia busca mejorar la calidad de vida de los usuarios mediante la aplicación externa del agua sobre el cuerpo humano y el movimiento de la persona utilizando los beneficios propios del agua caliente y la presión de

● estancias diurnas

Recurso especializado y abierto a la comunidad, desde donde se ofrecen programas personalizados de atención integral y formación a las personas adultas con necesidades de apoyo para favorecer su integración social, el desarrollo de su autonomía personal y el incremento de su Calidad de Vida.

● residencia de adultos

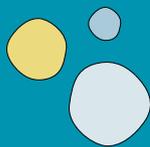
Proporcionar un lugar donde vivir, un entorno seguro y estable donde se promueva su bienestar personal, se estimule su participación activa y se favorezca el desarrollo personal y la inclusión social.

● ocio

Este servicio responde a las demandas de las personas con Diversidad Funcional, proporcionando los apoyos necesarios para que las personas de cualquier edad lleguen a disponer de habilidades necesarias para disfrutar de su tiempo de ocio de la forma más autónoma posible, impulsando su iniciativa personal



presentación



Durante 2018, hemos seguido afrontando nuestro@s retos resumidos en dos ideas principales: apoyar proyectos vitales e individuales y ser mas ciudadan@s contruyendo ciudadanía.

Estos retos se han afrontado mediante objetivos estratégicos cuyo resultado han sido la consolidación de los apoyos destinados a la formación y empleo, el ocio y la participación en la comunidad y el aumento de los apoyos realizados en estas dimensiones de calidad de vida.

Por otra parte, entendemos que construir comunidad implica la realización de un esfuerzo, de doble sentido, para que la comunidad sea lo mejor posible, integradora y rica en diferencias, plural e inclusiva, por lo que el desarrollo, tanto de las acciones de responsabilidad social comunitaria, como las acciones destinadas a la formación en valores en centros educativos locales, han sido un eje importante que también hemos acometido creando alianzas y tendiendo puentes de gran valor durante el desarrollo de las acciones y actividades destinadas a tal fin.

Gracias a todo ello y al trabajo de muchos (personas trabajadoras, familias y sobre todo las personas que se han decidido a afrontar su propios retos vitales) , hemos sido reconocidos por el Ayuntamiento y los ciudadanos de Estepona por nuestra trayectoria y proyecto innovador durante el año 2018.

Gracias a tod@s y cada un@ de los que formáis parte de este animo por superarnos y ser mejores....

la Dirección

LIDERAZGO

representante legal: AURELIO GURREA CHALÉ

presidente: AURELIO GURREA CHALÉ

vicepresidente: CARLOS BARRIENTOS SEGURA

secretario: MIGUEL GARCIA CARPINTERO

tesorera: MARÍA JOSÉ MENÉNDEZ SEDEÑO

VOCALES:

- FCO. JAVIER BERMUDEZ MARTÍN
- JOSÉ FERNÁNDEZ GARRIDO
- JOSE LUIS RUIZ PIZZANI
- JOSE ANTONIO MOLINA LÓPEZ
- FRANCISCO MARTÍN SÁNCHEZ
- JOAQUINA BERROCAL GONZÁLEZ.

ASAMBLEAS

- Se han realizado las siguientes Asambleas de Socios:
- Asamblea de Socios Ordinaria 20 Julio 2018
- Asamblea de Socios Ordinaria 28 Diciembre 2018

reuniones de junta directiva.:

- 26 de Enero 2018
- 26 de Abril 2018
- 31 de Mayo 2018
- 14 de Diciembre 2018

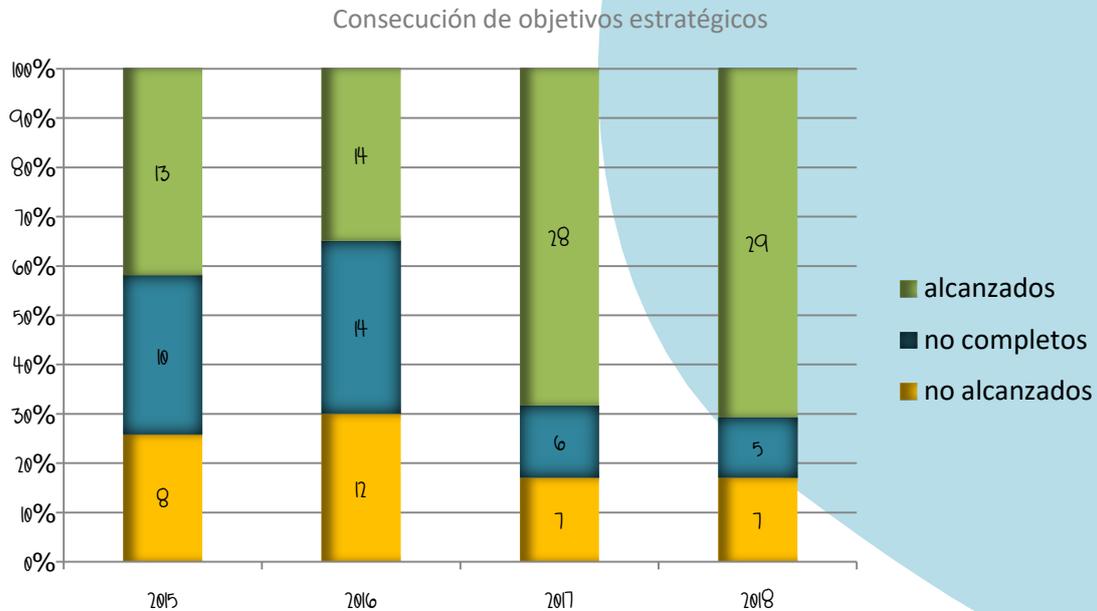


visión: Ser una organización que haga posible proyectos de vida y la consecución de metas personales, consiga la inclusión social partiendo de la autodeterminación de las personas y sus familias.

misión: “Facilitar a personas con diversidad funcional cognitiva los apoyos necesarios para el desarrollo proyectos personales Y la promoción de la calidad de vida”.

valores: La dignidad, el respeto, la igualdad, el cambio y la mejora, la solidaridad, orientación a las personas, trabajo en equipo participación y creatividad.

objetivos estratégicos



eje A. APOYAR EL DESARROLLO DE PROYECTOS VITALES QUE PROMUEVAN LA MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA.

A.1. Cambiar modelo organizativo hacia resultados personales y Calidad de vida.

En esta línea se han cumplido 9 objetivos sobre 14. Resaltar la consolidación del servicio de ocio y la creación de actividades formativas-laborales y el impacto que han tenido sobre los resultados personales, la capacidad de elección y autoderminación de las personas que reciben apoyo así como en la organización general de los servicios.

Se han realizado acciones formativas dirigidas a familias y usuarios relacionadas con el apoyo conductual positivo, la autodeterminación, derechos y conductas problemas. En el futuro habrá que seguir esta formación para que el máximo de personas puedan participar en ella.

A.2 Infraestructuras para dar respuesta a necesidades

Durante este año hemos conseguido poner en marcha una vivienda alternativa para 4 personas durante fines de semana. También se realizó en dicha vivienda un taller de vida independiente durante fines de semanas alternos.

Sigue pendiente lo relacionado con la cesión de terrenos de la RGA-UED.

Se han cumplido 1 de 2 objetivos.

eje B. CAMBIO SOCIAL DESDE LA PERSPECTIVA DE LA CIUDADANÍA

B.1. Establecer alianzas y generar oportunidades en la comunidad.

Se han generado actividades formativo/informativas con distintos centros educativos locales y se han realizado unas jornadas de puertas abiertas en el que participaron dos institutos locales. También se han realizado un esfuerzo por estar presente en aquellas acciones, a propuesta de centros escolares, destinadas a dar visibilidad de forma positiva a las personas con diversidad funcional participando en un total de 3 acciones con alumnos de primaria e infantil en centros escolares y varias más en APRONA.

Por otro lado, como consecuencia de la unión de esfuerzos con el Ayuntamiento de Estepona, se han conseguido poner en marcha 3 acciones formativas ocupacionales con dos objetivos principales formar y ocupar de manera significativa a los usuarios que tienen como meta el empleo y, por otro dar empleo a personas de difícil empleabilidad de nuestra comunidad.

Se han alcanzado 2 de los 4 objetivos esta línea.

B.2. Transmitir una imagen de la persona con discapacidad y de la organización acorde a los valores.

Se ha desarrollado un plan de comunicación externa que ha supuesto poner mayor énfasis en las redes sociales, modificar la web y ser muy activos en ambas. Además en ambas se ha realizado una difusión programada de los derechos de la personas mediante fotos y textos.

Se han cumplido los dos objetivos programados.

eje c. estructura y promoción de rhh

C.1. Capacitar a las personas

Se han realizado las acciones formativas planificadas en el Plan de Formación haciendo especial énfasis en el Apoyo Conductual Positivo, prevención de riesgos laborales, neuropsicología así como otras acciones formativas realizadas a petición de la persona interesada.

Se han alcanzado 3 objetivos de 4.

C.2. Motivar y reconocer a las personas

El 100% de las personas han participado del proceso de evaluación del de competencias.

Se ha desarrollado un sistema de reconocimiento a voluntarios consistente en posibilitar su participación en cualquier evento destinado a la plantilla o acción formativa desarrollada así como en las jornadas internas que organizamos todos los años para los profesionales.

Se ha revisado el plan de conciliación y actualizado las medidas y añadiendo medidas nuevas para afrontar nuevas problemáticas.

Se han alcanzado 4 de los 5 objetivos propuestos.

eje d. sostenibilidad económica, social y medioambiental

D.1. Gestión económica de forma sostenible, eficaz y eficiente.

Se han realizado las acciones pertinentes para asegurar la sostenibilidad económica. Durante este año 2018 los pagos por parte de la administración referente a plazas concertadas conveniadas o contratadas han ido según lo previsto.

Se han cumplido 3 de cuatro objetivos.

D.2. Gestión asociativa

Para asegurarnos tener los resultados deseados y en la línea previamente establecida, hemos realizado revisiones trimestrales del plan estratégico y monitorización y seguimiento de los distintos indicadores asociados lo que nos llevo a realizar medidas correctoras en 2017 y asegurar acercarnos en 2018 a los resultados deseados.

Se han cumplido 2 de 3 objetivos.

D.3. Fomento de la mejora continua, la transparencia y la responsabilidad social

Hemos seguido apostando por la responsabilidad social durante 2018 manteniendo:

- El **programa de reparto de comidas** para personas en situación de riesgo. Se han repartido menús cocinados a 60 personas para cubrir el almuerzo y la cena.
- Los distintos **programas de trabajo en beneficio de la comunidad** con adultos y menores manteniendo los convenios de colaboración con:
 - ALME
 - Programa de Beneficio a la Comunidad.
- El programa **APRENDELO** en coordinación con centros educativos y Ayuntamiento.
- Diferentes **convenios con centros educativos y formativos** para la tutorización de prácticas en los diferentes servicios de APRONA:
 - Convenio con centros educativos locales: IES Monterroso, modulo sociosanitario.
 - Convenio de colaboración con **Universidad de Psicología de Málaga.**
 - Convenio de colaboración con **Universidad de Logopedia de de Málaga.**

Se han cumplido los tres objetivos planificados.

ALIANZAS

Durante 2018 hemos establecido nuevas alianzas y fortalecido otras que ya existían tanto con entidades públicas y entidades del sector, como con entidades de carácter privado.



- **Contratos y convenios:** gestión de plazas concertadas o contratadas con la Consejería de Educación, Salud e Igualdad y Políticas sociales.
- **Programa de reparto de alimentos:** Programa por el que se reparten menús diarios a personas o familias.
- **Programa de formación y empleo:** con la cesión de aparcamientos para la gestión por parte de Aprona y cuyo resultado ha sido el empleo o formación de personas pertenecientes a Aprona y a otros colectivos con difícil empleabilidad.
- **Apoyo a la organización de eventos:** mediante soporte técnico, instalaciones y otras, para la realización de diferentes eventos como "La Noche Blanca".
- **Apoyo y mantenimiento de las diferentes infraestructuras:** colaborando en diferentes tareas de limpieza, jardines y mantenimiento.
- **Programa Apréndelo:** que fomenta alternativas constructivas durante periodos de expulsión de centros escolares.
- Coordinación, dinamización asociativa, apoyo a la transformación de los apoyos y servicios, formación y la generación de modelos y espacios compartidos de participación y colaboración.
- **Proyecto Alba:** programa para el aprendizaje del lenguaje musical y la técnica con instrumentos de cuerda.

Alianzas y recursos

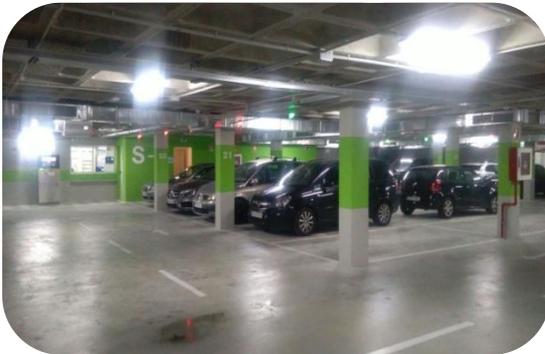
Subvenciones 2018

 Fundación ONCE	8295 €	ADQUISICION furgoneta
 Fundación Unicaja	6000 €	ADQUISICION furgoneta
 Ayuntamiento de Estepona	6000 €	ADecuación Y mejora de Instalaciones
 Junta de Andalucía Servicio Andaluz de Empleo CONSEJERÍA DE EMPLEO	4750 €	PromocION de empleo de peronas de DIFÍCIL empleabilidad
 CAJAGRANADA FUNDACIÓN	3500 €	CONTRATACION preparador laboral

recursos

Durante 2018 hemos:

- Gestionado 3 aparcamientos públicos en Estepona fruto de la colaboración con el Ayuntamiento.
- Gestionado el centro de participación Activa para mayores.
- Concertado un Aula PTVAl para 8 alumnos.
- Acreditado la Unidad de Estancias Diurnas para 30 plazas.



Parking Plaza Antonia Guerrero



Parking Plaza Av) San Lorenzo

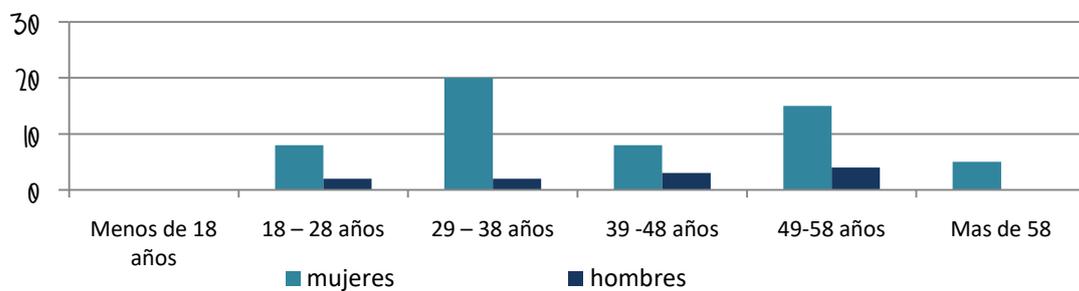
PERSONAS

Datos Generales Personas

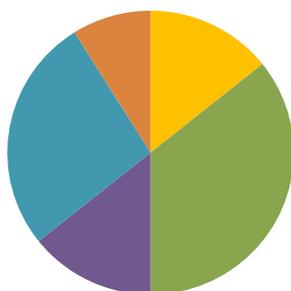
Durante el 2018, continuando con la tónica de los años anteriores, la plantilla de personas que trabajan en Aprona ha estado formada por 75 profesionales de los que 61 son mujeres y 14 hombres.

Tabla 1: Distribución de la plantilla por edades

Distribución de la plantilla por edades					
Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	Total
18 – 28 años	9	93.8%	3	6.2%	16
29 – 38 años	21	83.3%	4	16.7%	30
39 -48 años	15	100%	3	0%	8
49-58 años	13	0%	4	0%	0
Mas de 58	3	0%	0	0%	0
TOTAL	61	88.8%	14	11.2%	54

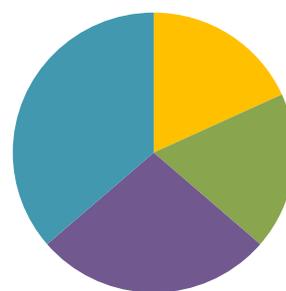


mujeres



- 18 – 28 años
- 29 – 38 años
- 39 -48 años
- 49-58 años
- Mas de 58

hombres

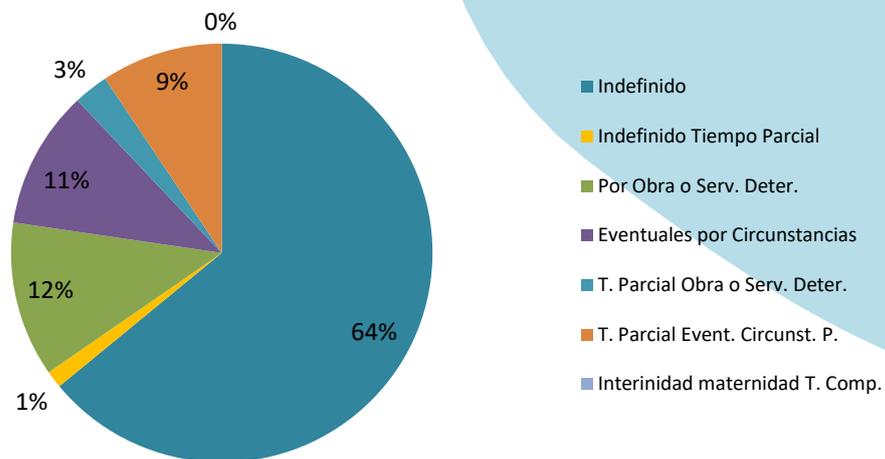


- 18 – 28 años
- 29 – 38 años
- 39 -48 años
- 49-58 años
- Mas de 58

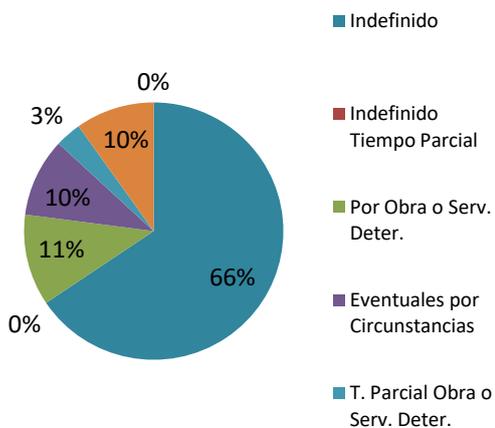
Tabla 2: Distribución de la plantilla por tipo de contratos

Distribución de la plantilla por tipo de contratos					
Tipo de contrato	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Indefinido	40	65.5%	8	57.1%	48
Indefinido Tiempo Parcial	0	0%	1	7.14%	1
Por Obra o Serv. Deter.	7	11.47%	2	14.28%	9
Eventuales por Circunstancias	6	9.83%	2	14.28%	8
T. Parcial Obra o Serv. Deter.	2	3.25%	0	0%	2
T. Parcial Event. Circunst. P.	6	9.83%	1	7.14%	7
Interinidad maternidad T. Comp.	0	0%	0	0%	0
TOTAL	61	88.8%	14	11.2%	75

totales plantilla por contrato



mujeres %



hombres %

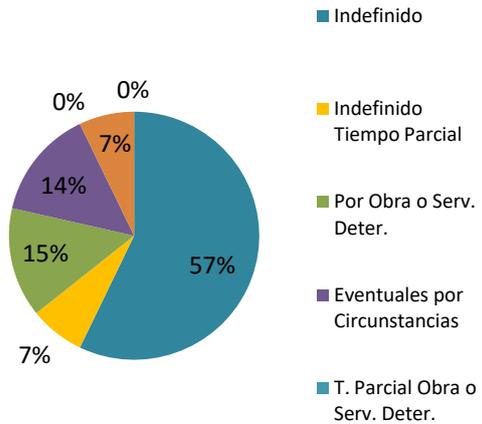
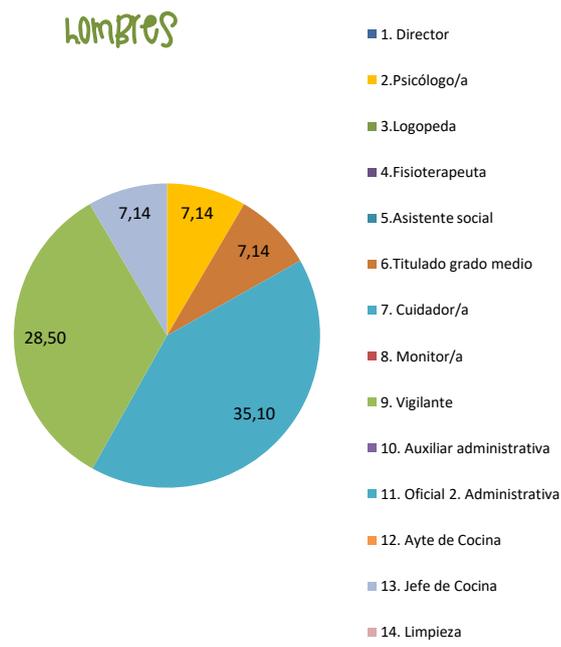
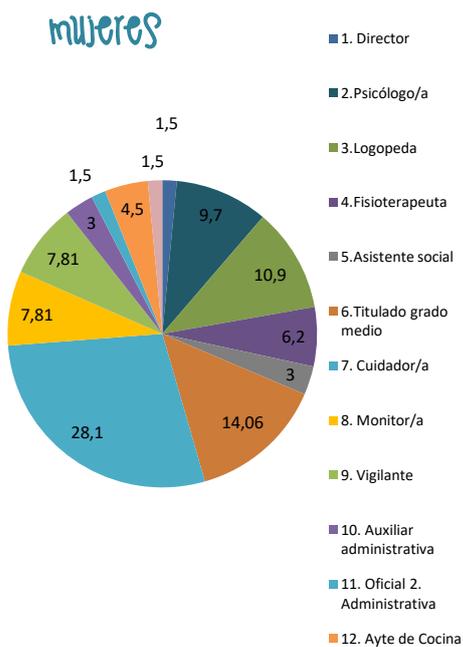
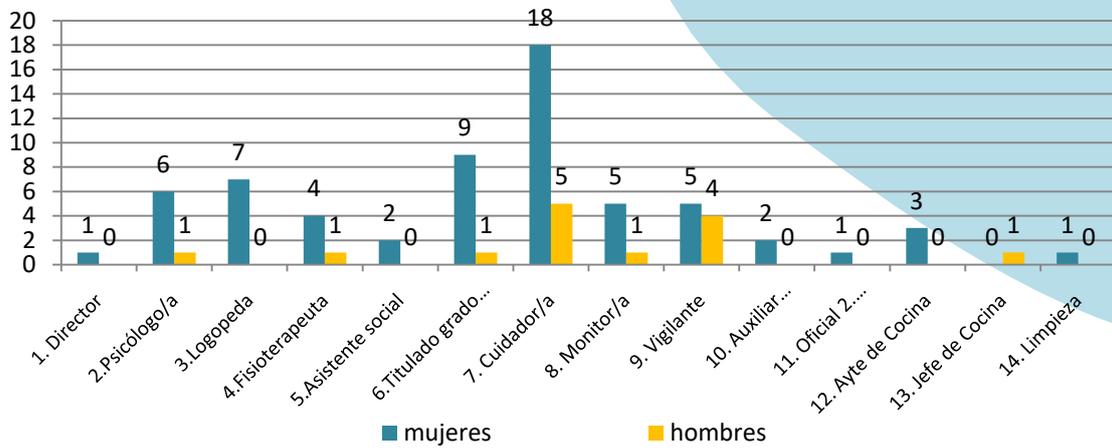


Tabla 1: Distribución de la plantilla por categorías profesionales

Distribución de la plantilla por categorías profesionales					
Denominación categorías	Mujeres	%	Hombres	%	Total
1. Director	1	1.5%	0	0%	1
2. Psicólogo/a	6	9.7%	1	7.14%	7
3. Logopeda	7	10.9%	0	0%	7
4. Fisioterapeuta	4	6.25%	1	7.14%	5
5. Asistente social	2	3%	0	0%	2
6. Titulado grado medio	9	14.06%	1	7.14%	10
7. Cuidador/a	18	28.1%	5	35.71%	23
8. Monitor/a	5	7.81%	1	0%	5
9. Vigilante	5	7.81%	4	28.57%	9
10. Auxiliar administrativa	2	3%	0	0%	2
11. Oficial 2. Administrativa	1	1.5%	0	0%	1
12. Ayte de Cocina	3	4.5%	0	0	3
13. Jefe de Cocina	0	0	1	7.14%	1
14. Limpieza	1	1.5	0	0	1
TOTAL	61	88.8%	14	11.2%	54



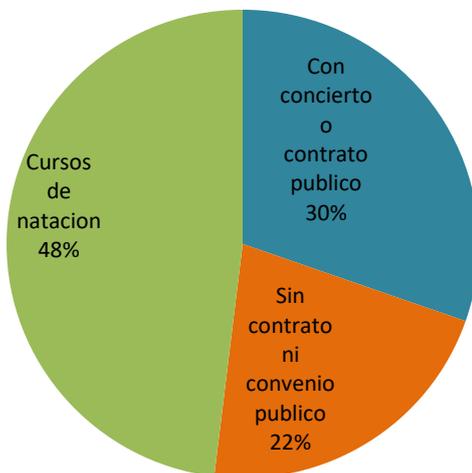
procesos clave

APOYOS REALIZADOS

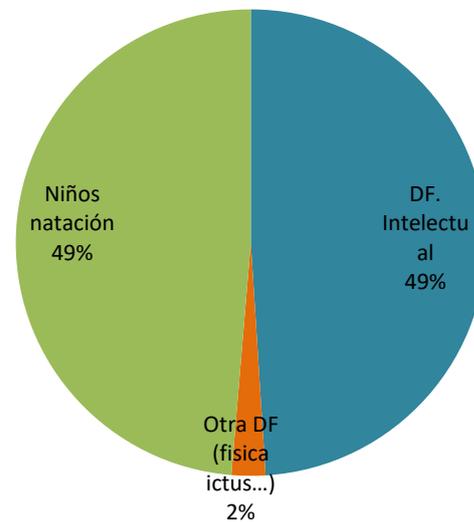
Hemos seguido gestionando las diferentes plazas concertadas, conveniadas o contratadas con las diferentes administraciones públicas. Resaltar el aumento de las personas apoyadas para la formación y empleo así como la puesta en marcha de nuevos apoyos que venían a cubrir necesidades sociales no cubiertas (ocio, atención a personas con daño cerebral sobrevenido, vida independiente...)

Así el número de personas que han recibido apoyo por parte de Aprona es:

APOYOS / FINANCIACIÓN

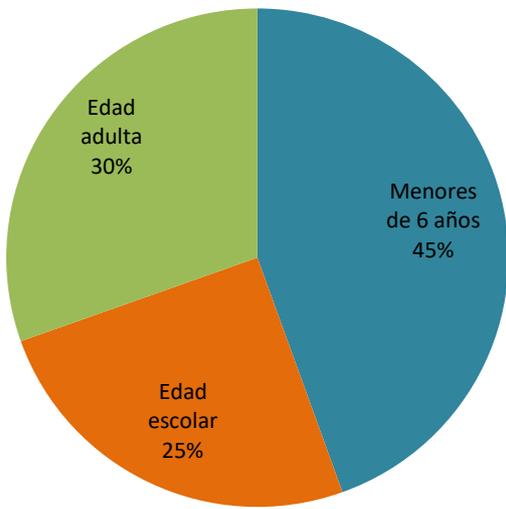


APOYOS/COLECTIVOS

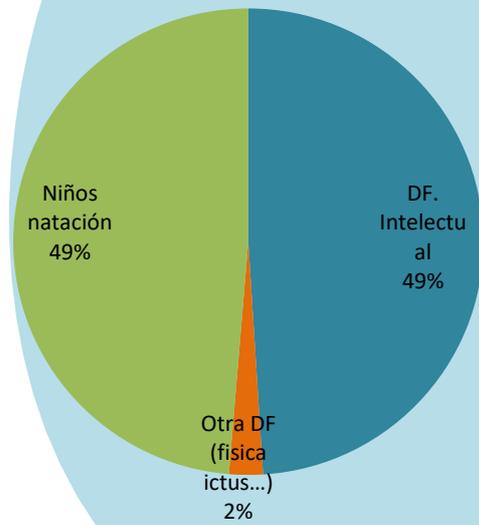


memoria 2018

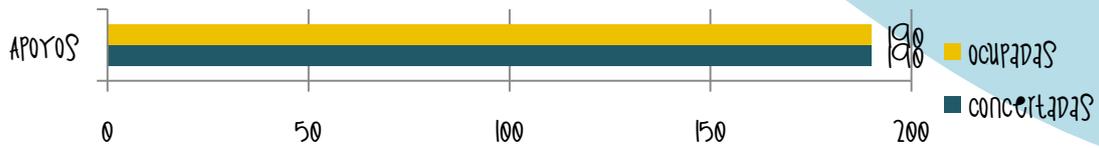
APOYO/EDAD



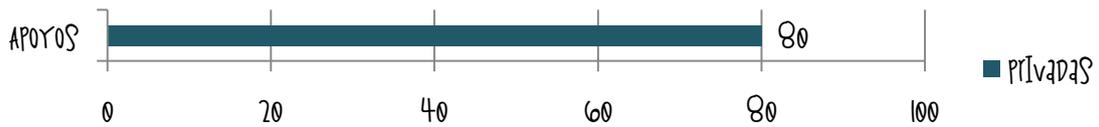
APOYOS/TIPO



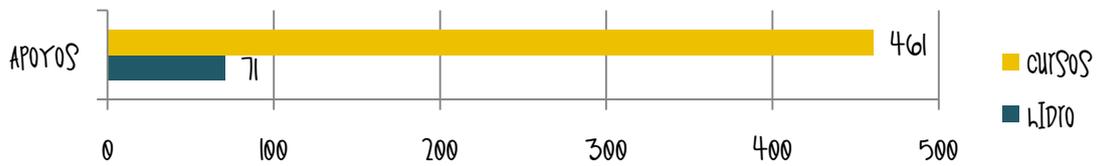
centro de Intervención temprana



Servicio de Intervención Infanto juvenil

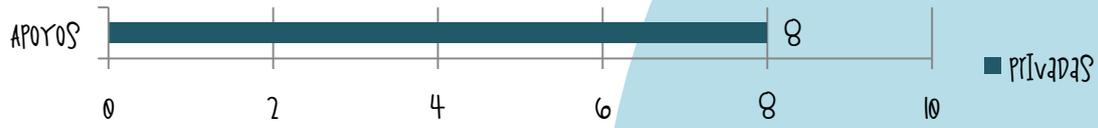


unidad de terapia acuática y cursos de natación

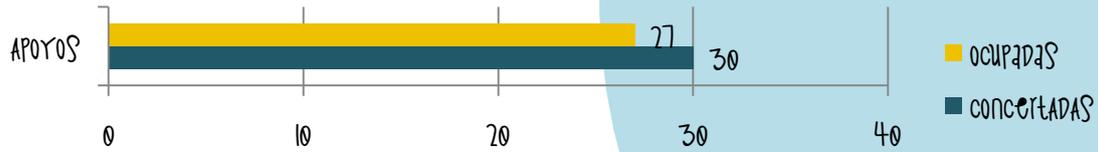


memoria 2018

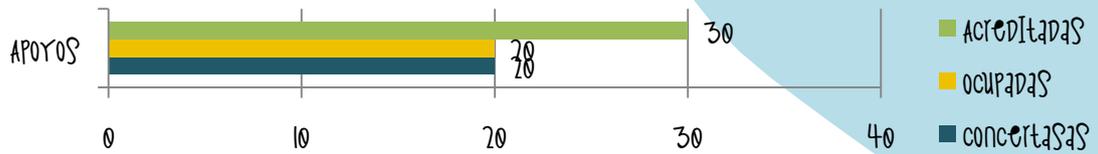
unidad neuro-rehabilitación



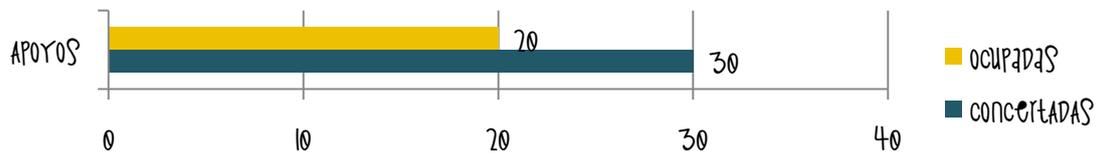
centro de educación



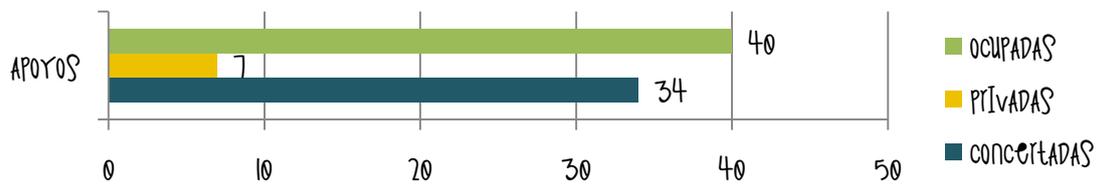
unidad de estancias diurnas



unidad de estancias diurnas con to

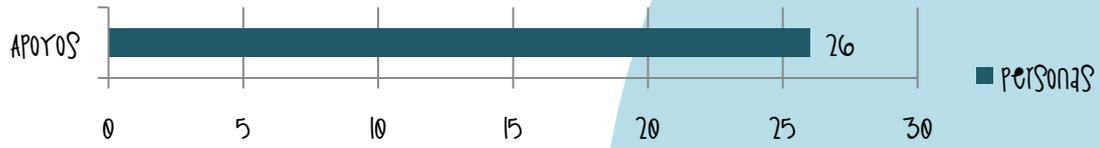


residencia de adultos

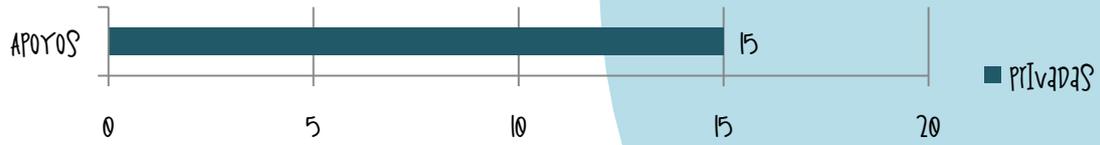


memoria 2018

Formación y empleo

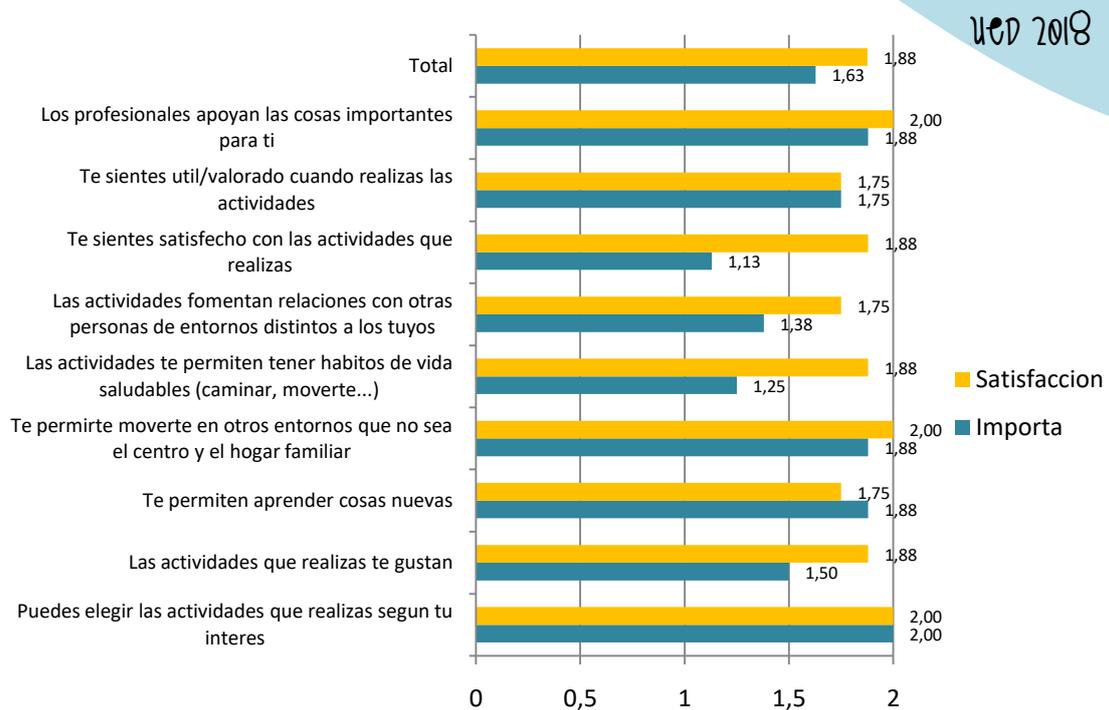
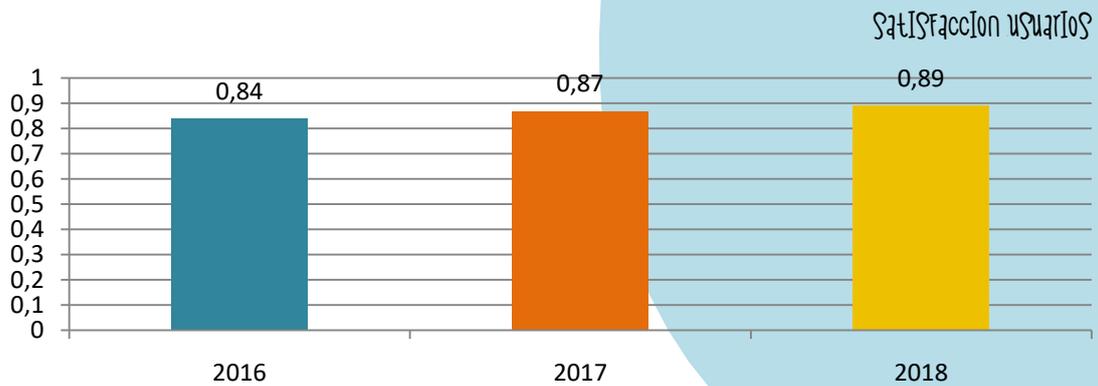


Ocio



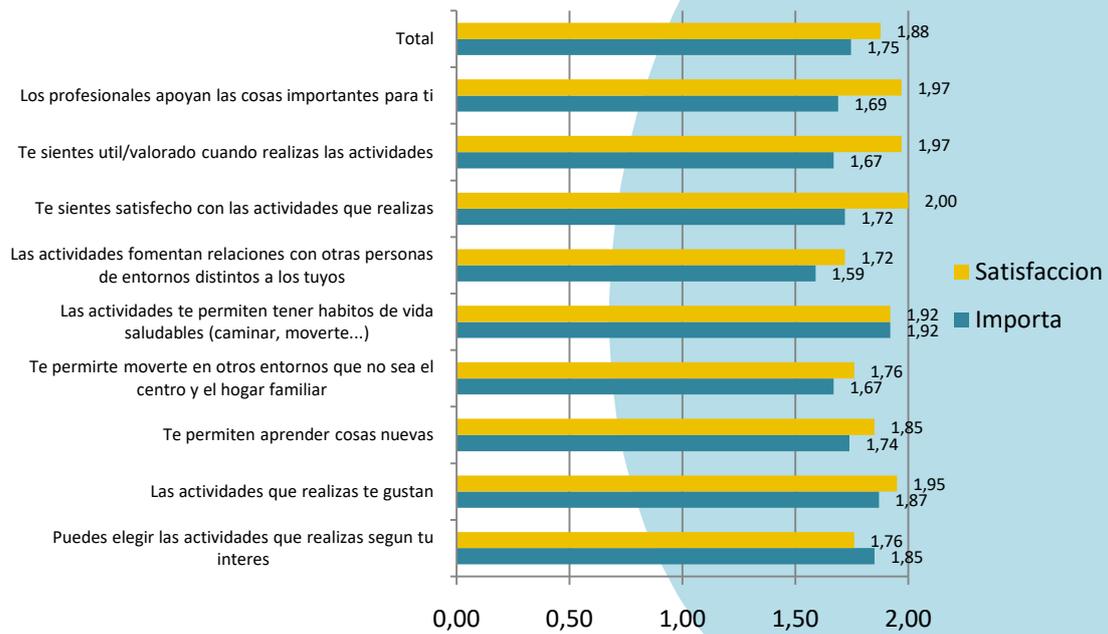
resultados clientes

usuarios

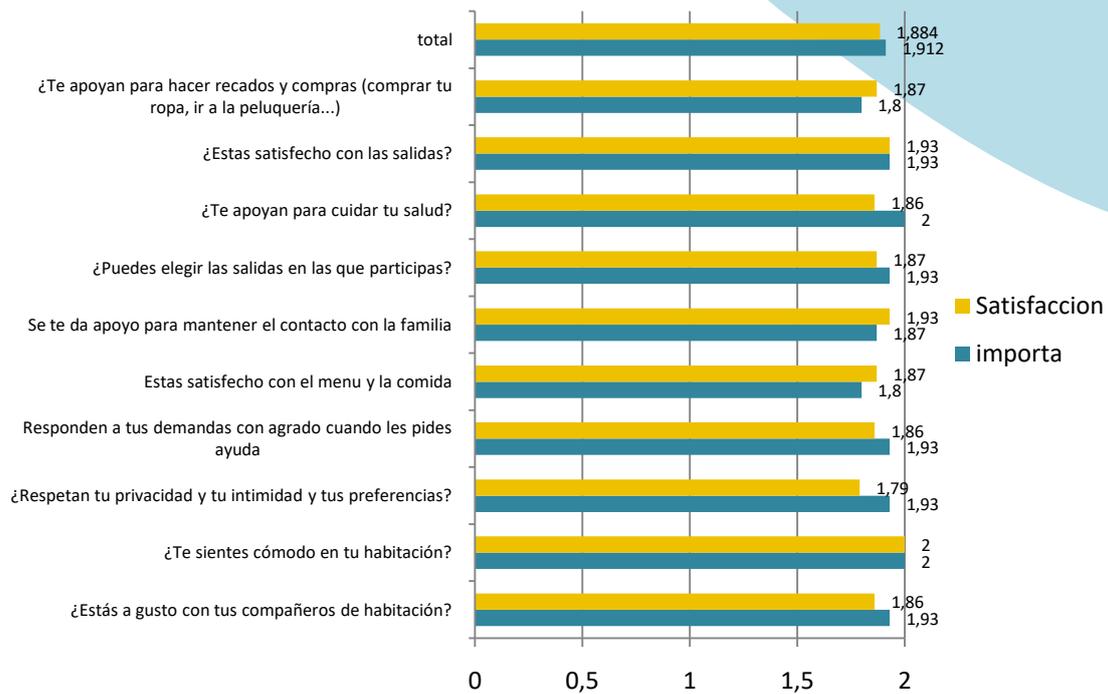


memoria 2018

ued to 2018

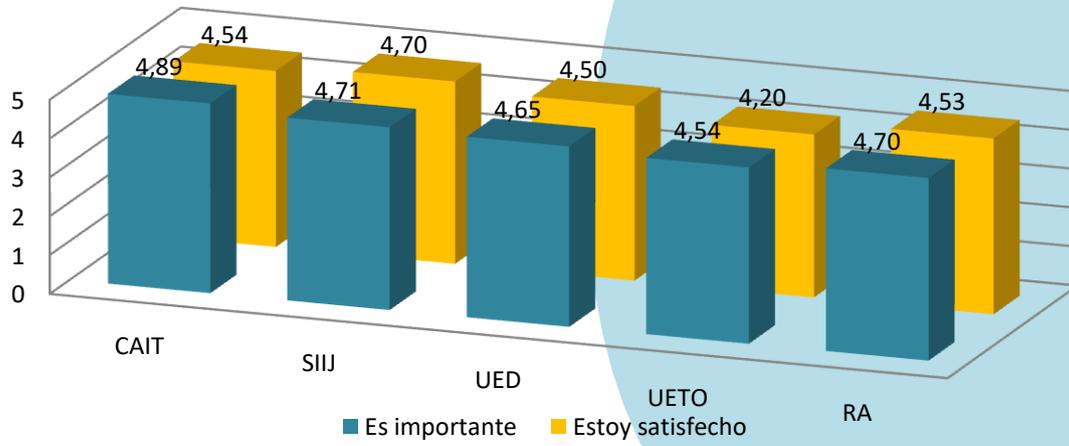


TA 2018

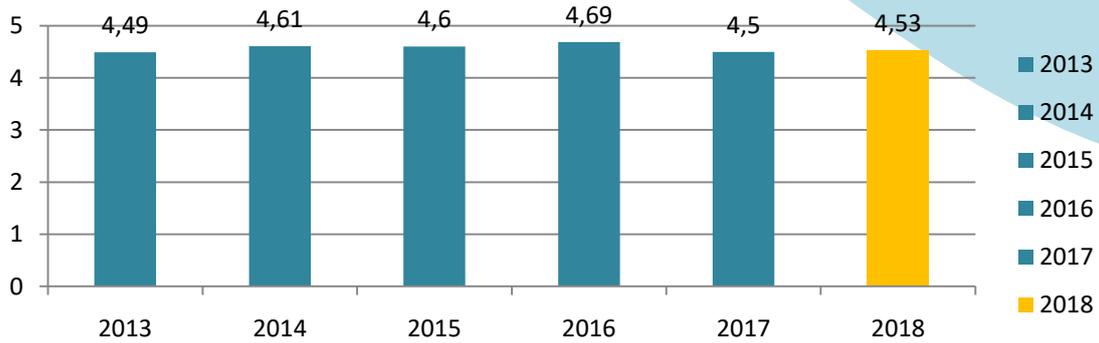


FAMILIAS

Satisfacción Familiares General por Servicio



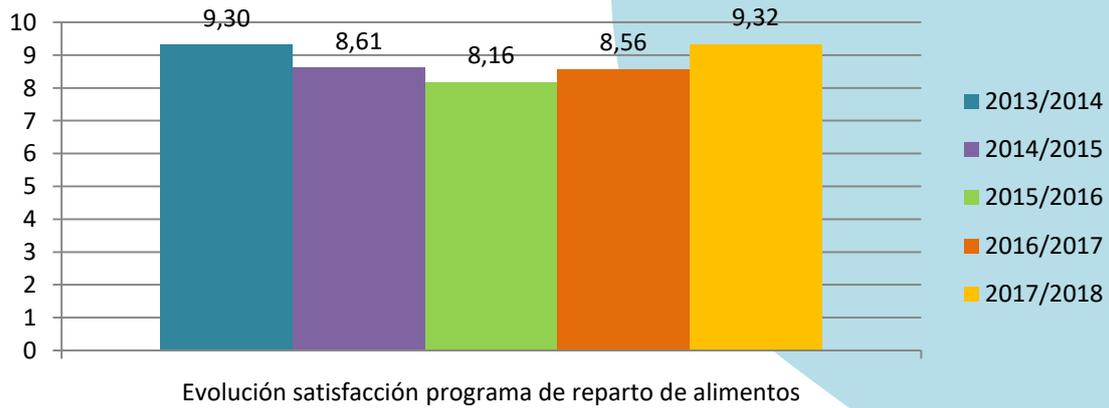
Historico Satisfacción Familias



resultados Sociedad

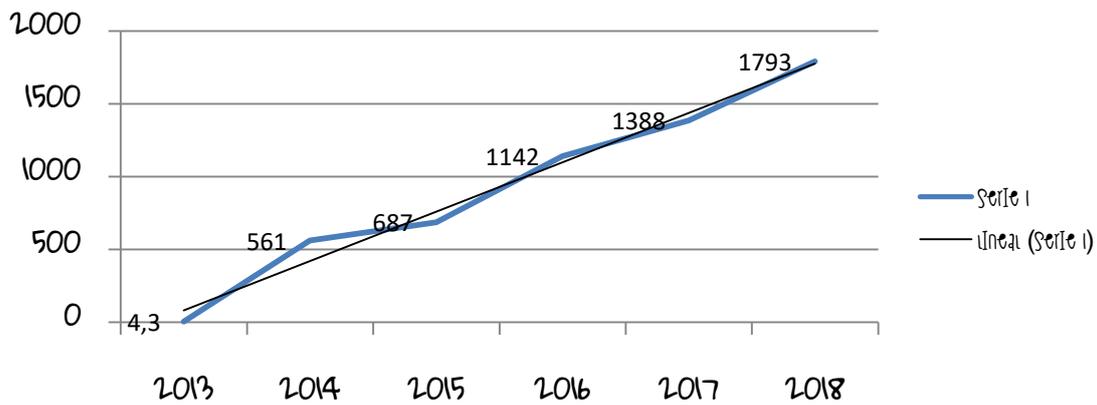
Programa reparto de alimentos

Satisfacción programa de reparto de alimentos



Red Social

Personas a las que le gusta la página (seguidores)



PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN

Se han realizado diversas acciones siendo nuestro principal objetivo niñ@s en edad escolar de tercer ciclo de primaria y 1 de ESO. En total se ha realizado actividades con 3 colegios de infantil, tres colegios de primaria y 2 institutos de enseñanza. En total unos 350 niñ@ han participado de actividades de sensibilización e información respecto a la diversidad funcional.

El día 3 de Diciembre se realizó una jornada de puertas abiertas con el nombre de "Saltando Barreras" en la que participaron dos aulas de instituto y personas de otros colectivos y entidades.



resultados económicos

BALANCE DE SUMAS Y SALDOS

Empresa 2017 APRONA 2017 Fecha 14-02-19
 Condiciones PERIODO : 01-01-17 / 31-12-17 SUBCUENTAS : 600000000000 / 778000000004

CODIGO	DESCRIPCION	SALDO INICIAL	DEBE	HABER	SALDO
600	Compras de mercaderías	0,00	241.031,61	241.031,61	0,00
601	Compras de materias primas	0,00	3.103,05	3.103,05	0,00
609	"Rappels" por compras	0,00	3.659,79	3.659,79	0,00
621	Arrendamientos y cánones	0,00	2.567,74	2.567,74	0,00
622	Reparaciones y conservación	0,00	49.185,54	49.185,54	0,00
623	Servicios de profesionales independientes	0,00	24.227,02	24.227,02	0,00
624	Transportes	0,00	79,50	79,50	0,00
625	Primas de seguros	0,00	7.933,15	7.933,15	0,00
626	Servicios bancarios y similares	0,00	2.015,06	2.015,06	0,00
627	Publicidad, propaganda y relaciones públicas	0,00	164,33	164,33	0,00
628	Suministros	0,00	25.418,69	25.418,69	0,00
629	Otros servicios	0,00	97.009,62	97.009,62	0,00
631	Otros tributos	0,00	7.463,39	7.463,39	0,00
640	Sueldos y salarios	0,00	1.433.424,33	1.433.424,33	0,00
642	Seguridad social a cargo de la empresa	0,00	439.470,51	439.470,51	0,00
649	Otros gastos sociales	0,00	13.538,22	13.538,22	0,00
650	Pérdidas de créditos comerciales incobrables	0,00	40.794,31	40.794,31	0,00
651	Resultados de operaciones en común	0,00	24.496,42	24.496,42	0,00
678	Gastos excepcionales	0,00	11.877,50	11.877,50	0,00
681	Amortización del inmovilizado material	0,00	91.047,11	91.047,11	0,00
682	Amortización de las inversiones inmobiliarias	0,00	1.774,78	1.774,78	0,00
701	Ventas de productos terminados	0,00	19.248,17	19.248,17	0,00
705	Prestaciones de servicios	0,00	500.179,03	500.179,03	0,00
720	Cuotas usuarios	0,00	669.338,86	669.338,86	0,00
721	Cuotas afiliados	0,00	12.463,89	12.463,89	0,00
740	Subvenciones, donaciones y legados a la explotació	0,00	1.109.722,11	1.109.722,11	0,00
741	Donativos varios	0,00	85.553,68	85.553,68	0,00
747	Otras subvenciones, donaciones y legados transferi	0,00	90.171,22	90.171,22	0,00
752	Ingresos por arrendamientos	0,00	1.115,43	1.115,43	0,00
769	Otros ingresos financieros	0,00	20,92	20,92	0,00
770	Beneficios procedentes del inmovilizado intangible	0,00	538,42	538,42	0,00
778	Ingresos excepcionales	0,00	25.154,53	25.154,53	0,00
	SUMA TOTAL	0,00	5.033.787,93	5.033.787,93	0,00

APRONA - ASOCIACIÓN A FAVOR DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL DE ESTEPOÑA
calle JOSÉ LUIS DIEZ S/N | estepona, MÁLAGA
teléfono: 952 80 32 84 / 952 80 80 95
email: apronaestepona@telefonica.net
web: <https://aprona.jimdo.com/>

