

Memoria APRONA 2016



aprona

INDICE

1. DATOS DE LA ENTIDAD.....	3
2. LIDERAZGO.....	4
3. POLÍTICA Y ESTRATEGIA.....	5
4. PERSONAS Y RESULTADOS EN PERSONAS.....	8
5. PROCESOS CLAVE.....	12
6. RESULTADOS SOCIEDAD.....	12
7. RESULTADOS CLAVES.....	14

I. DATOS DE LA ENTIDAD

NOMBRE COMPLETO:

Asociación Pro Discapacitados Psíquicos de Estepona

DIRECCIÓN:

C/ José Luis diez s/n. 29680 Estepona (Málaga).

WEB: <http://www.aprona.jimdo.com>

EMAIL: apronaestepona@telefonica.net

TELÉFONO/ FAX: 952.80.32.84 / 952.80.06.23

FECHA DE CONSTITUCIÓN:

7 Julio de 1975

Nº REGISTRO:

Inscrita en el Registro Provincial de Asociaciones con el número 232

HORARIO: Lunes a viernes de 09.00 a 17.00 horas.

AMBITO DE ACTUACIÓN: comarcal

I.1. Apoyos y Servicios

CAIT (Centro de Atención Infantil Temprana):

El servicio de Atención Temprana se dirige a niños/as que presentan cualquier tipo de trastorno en su desarrollo o tienen el riesgo de padecerlo por causas de origen biológico, familiares y ambientales su objetivo es facilitar la evolución global del niño/a, estudiando su desarrollo, implicando a la familia e interviniendo en su medio social.

SIJ (Servicio de Intervención Infanto-Juvenil):

Servicio privado dirigido a niños mayores de 5 años consistente en sesiones de Logopedia, fisioterapia, Psicomotricidad Estimulación Cognitiva y habilidades de la vida diaria. El Servicio de Intervención Infanto-Juvenil (SIJ) está destinado al tratamiento de niños con trastorno en su desarrollo, con edades comprendidas entre 5 y 18 años, a través de programas individualizados según las características de cada niño.

UTA (Unidad de Terapia Acuática): La unidad de hidroterapia busca mejorar la calidad de vida de los usuarios mediante la aplicación externa del agua sobre el cuerpo humano y el movimiento de la persona utilizando los beneficios propios del agua caliente y la presión de esta para tratar diferentes afecciones.

COPEE: Centro de Educación Especial que atiende a niños/as en edad escolar comprendida entre los 6 y los 16 años siendo el objetivo

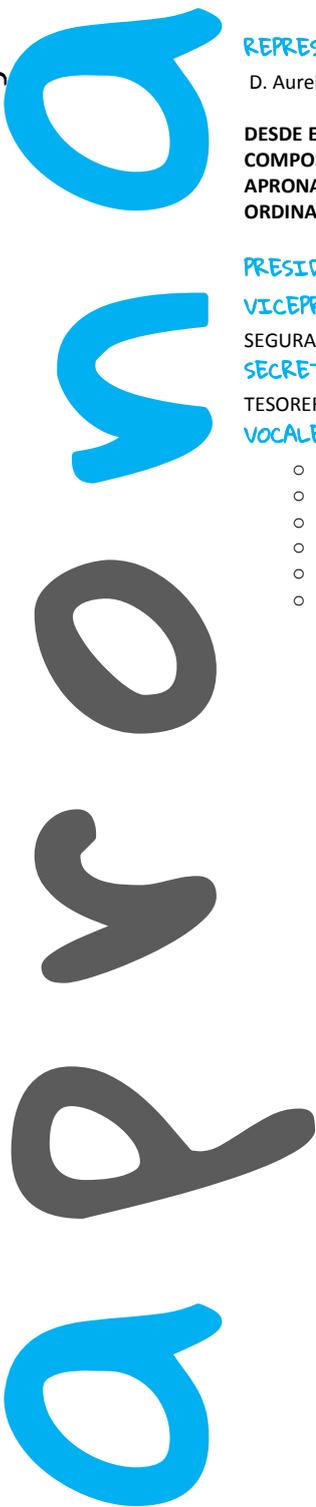
principal mejorar su calidad de vida proporcionando los apoyos indispensables dentro de un marco de equidad y calidad permitiéndoles desarrollar sus capacidades al máximo consiguiendo el mayor grado de autonomía posible así como una integración social adecuada.

UED: Recurso especializado y abierto a la comunidad, desde donde se ofrecen programas personalizados de atención integral y formación a las personas adultas con necesidades de apoyo para favorecer su integración social, el desarrollo de su autonomía personal y el incremento de su Calidad de Vida.

UEDTO: Proporciona una actividad ocupacional, fomenta la integración social y laboral de las personas con diversidad funcional en edad laboral que no pueden acceder a puestos de trabajo ordinarios.

RA (Residencia de Adultos): Proporcionar un lugar donde vivir, un entorno seguro y estable donde se promueva su bienestar personal, se estimule su participación activa y se favorezca el desarrollo personal y la inclusión social.

SERVICIO DE RESPIRO: Tiene como objetivo principal apoyar de forma temporal a la FAMILIA en la atención de la persona con discapacidad intelectual, ofreciendo la oportunidad de desarrollar una vida familiar y social satisfactoria.



2. LIDERAZGO

REPRESENTANTE LEGAL :

D. Aurelio Gurrea Chalé

DESDE EL 24 DE JUNIO DE DOS MIL CATORCE, LA COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA DE APRONA, NOMBRADA EN ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA, ES LA SIGUIENTE:

PRESIDENTE AURELIO GURREA CHALÉ

VICEPRESIDENTE CARLOS BARRIENTOS

SEGURA

SECRETARIO MIGUEL GARCIA CARPINTERO

TESORERA MARIA JOSÉ MENÉNDEZ SEDEÑO

VOCALES:

- FCO. JAVIER BERMUDEZ MARTÍN
- JOSÉ FERNÁNDEZ GARRIDO
- JOSE LUIS RUIZ PIZZANI
- JOSE ANTONIO MOLINA LÓPEZ
- FRANCISCO MARTÍN SÁNCHEZ
- JOAQUINA BERROCAL GONZÁLEZ.

ASAMBLEAS

Se han realizado las siguientes Asambleas de Socios:

Asamblea de Socios Ordinaria 24 Junio 2015

Asamblea de Socios Ordinaria 30 Diciembre 2015

REUNIONES DE JUNTA DIRECTIVA.

24 de Abril de 2016

24 de Junio de 2016

9 de Agosto de 2016

14 de Octubre de 2016

30 de Diciembre de 2016

Aprona

3. POLÍTICA Y ESTRATEGIA

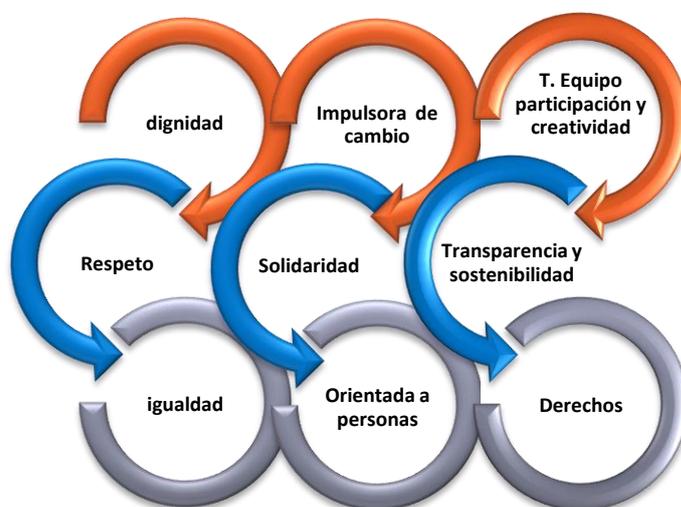
visión

Ser una organización que haga posible proyectos de vida y la consecución de metas personales, consiga la inclusión social partiendo de la autodeterminación de las personas y sus familias.

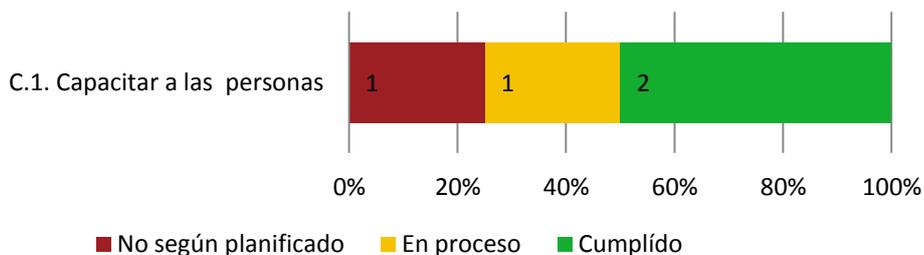
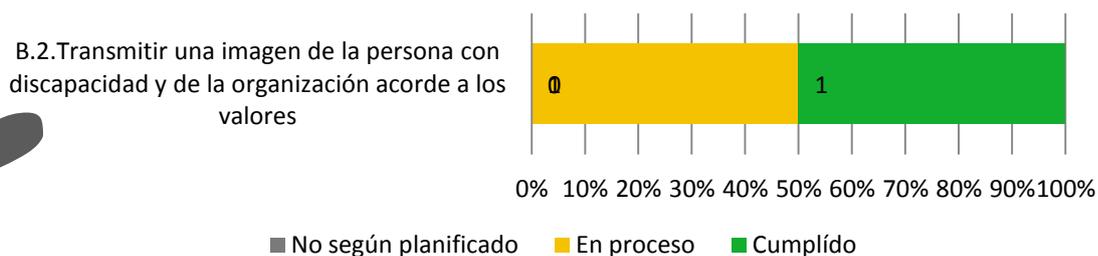
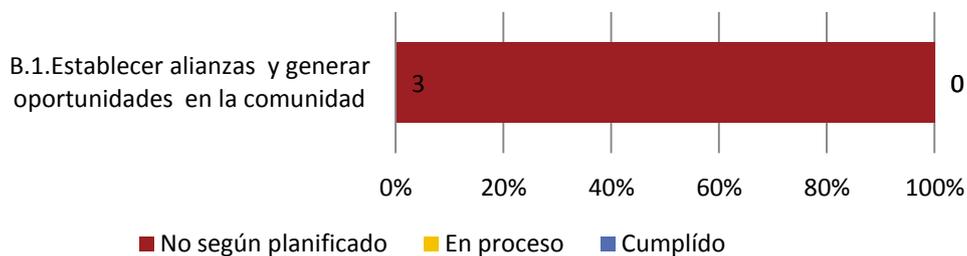
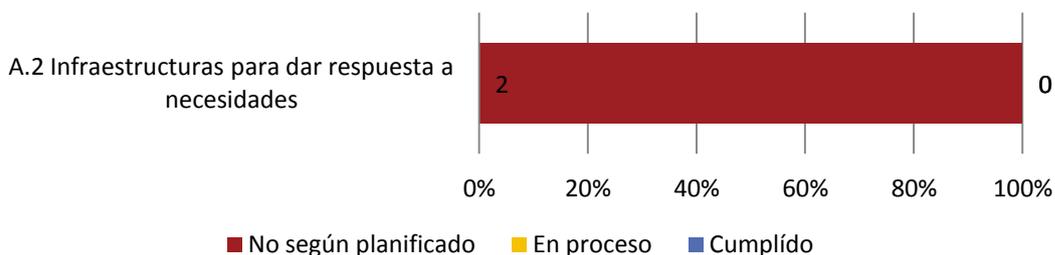
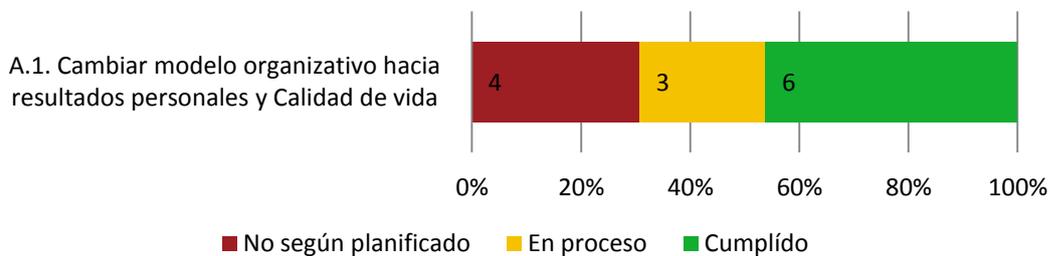
misión

“facilitar a personas con diversidad funcional cognitiva los apoyos necesarios para el desarrollo proyectos personales Y la promoción de la calidad de vida”

valores

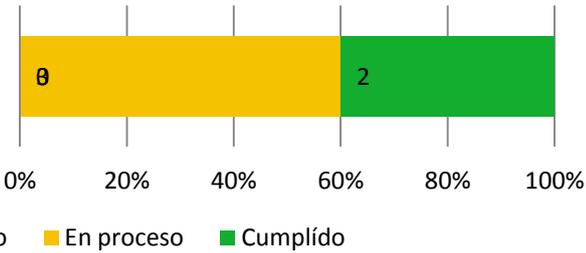


3.1. Objetivos estratégicos (grado de cumplimiento)

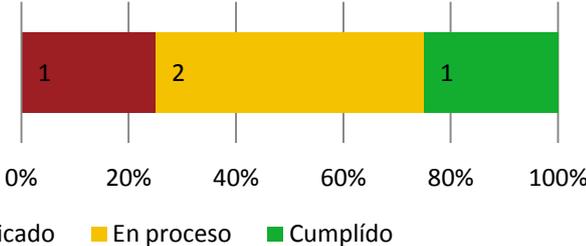


APRONA

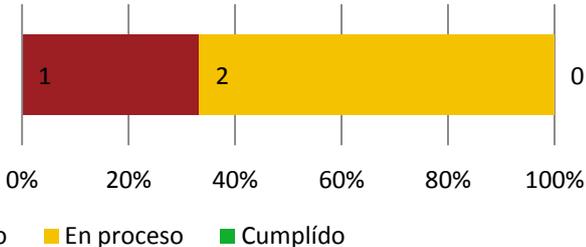
C.2. Motivar y reconocer a las personas



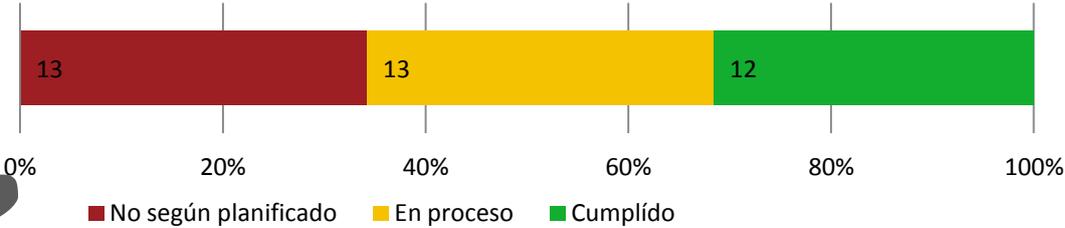
D.1. Gestión económica de forma sostenible, eficaz y eficiente

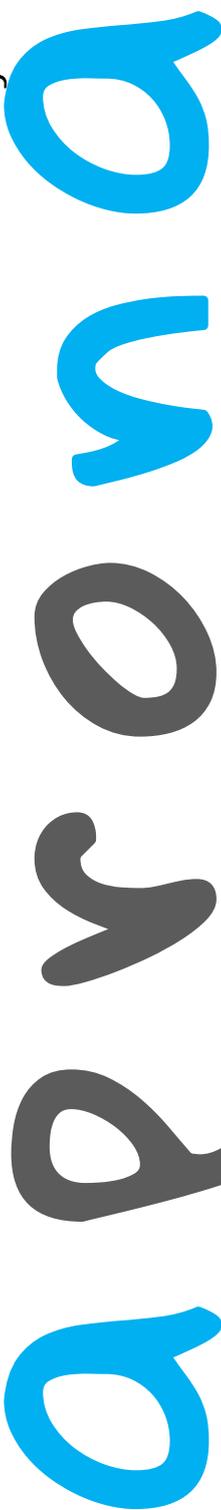


D.2. Gestión asociativa



TOTALES





4. PERSONAS Y RESULTADOS EN PERSONAS

Las personas que han formado parte del equipo de trabajo de Aprona durante 2016 han sido

4.1 Formación

Se han organizado y llevado a cabo un total de 9 acciones formativas destinadas a todo el personal.

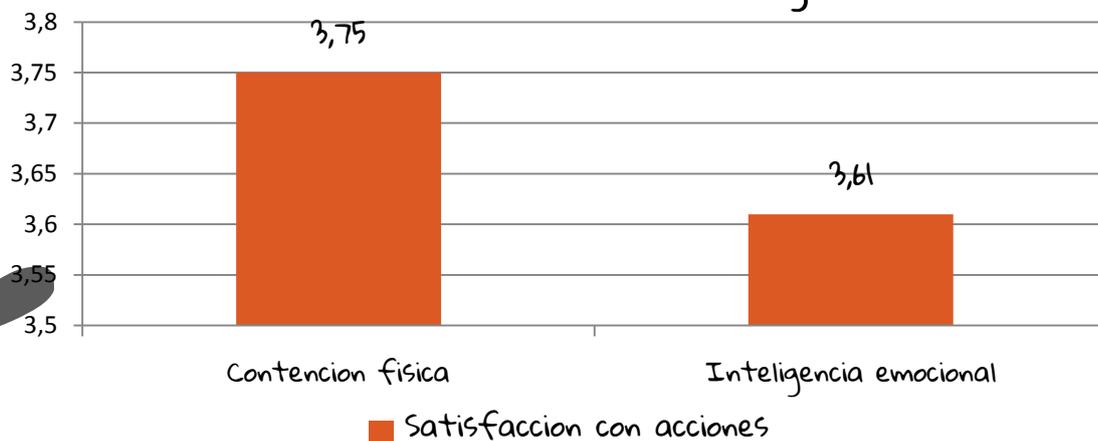
Horas totales

912 h

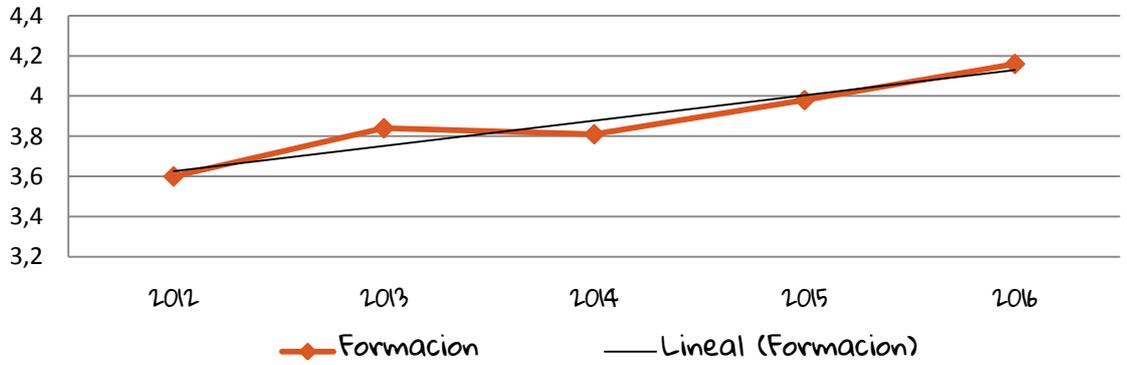
Horas por persona

12h

Satisfacción con acciones formativas generales

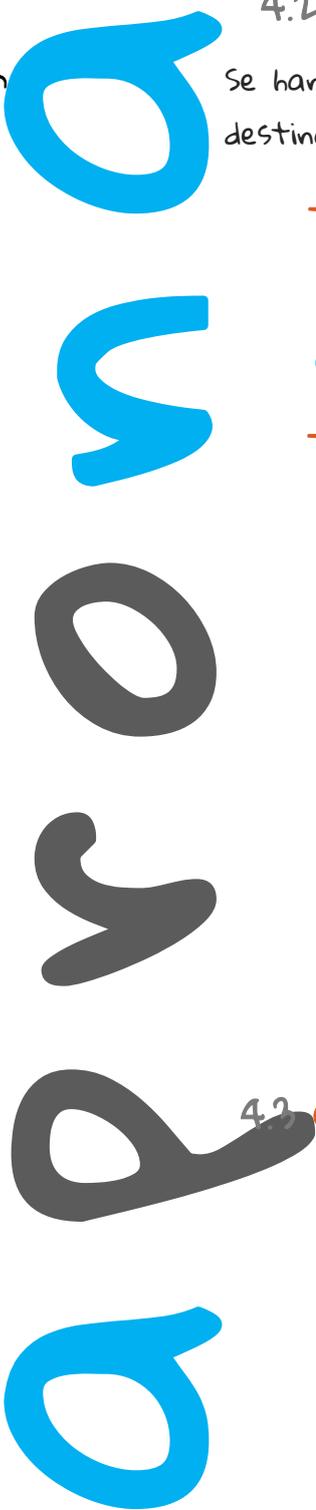


Evolucion satisfaccion Formacion



Acciones realizadas 2016

ACCIONES FORMATIVAS PERSONAL 2016	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Movilización de personas			■	■								
Educación para envejecer de forma activa						■						
Contención física									■			
Inteligencia emocional											■	
Primeros auxilios											■	



4.2. Salud laboral absentismo y conciliación

Se han organizado y llevado a cabo un total de se X acciones formativas destinadas a todo el personal.

T.G. Absentismo CP

0.01

98% por deb referencia



T.G. Absentismo CC

2.21

58% por deb referencia



Incidencia CP

0.0

100% por deb referencia



Incidencia CC

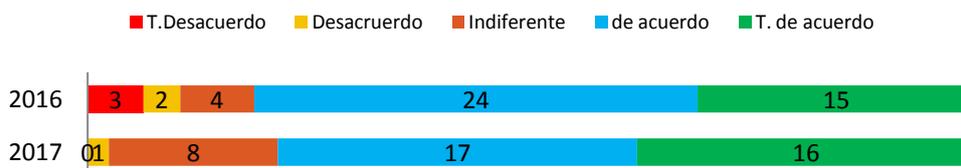
82.19

37% por deb referencia



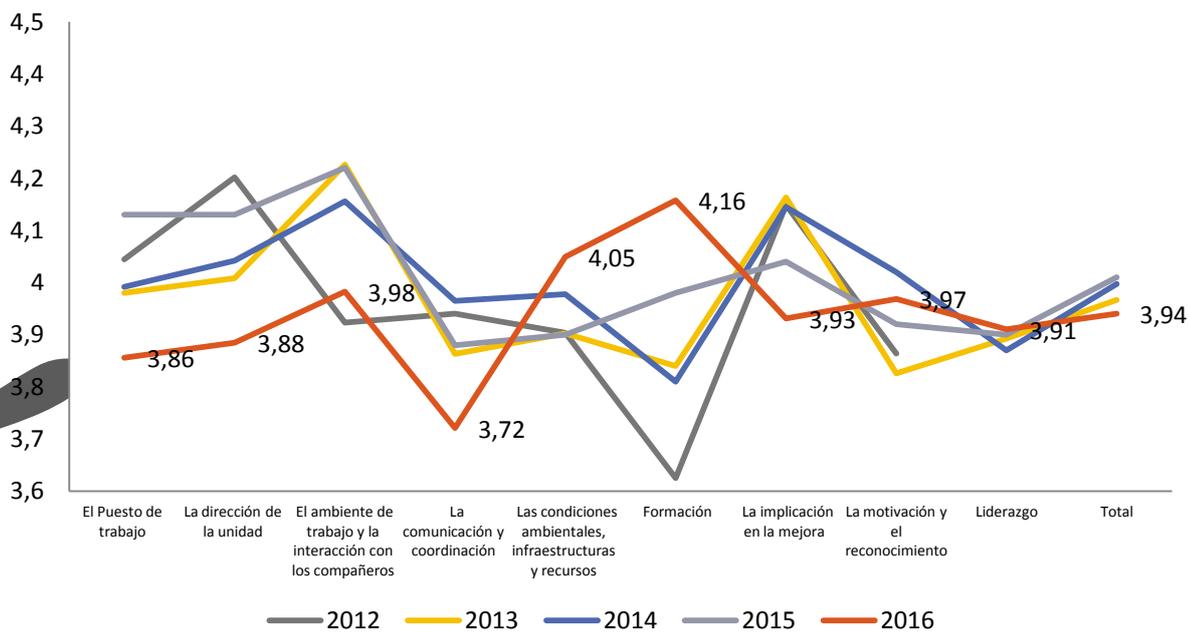
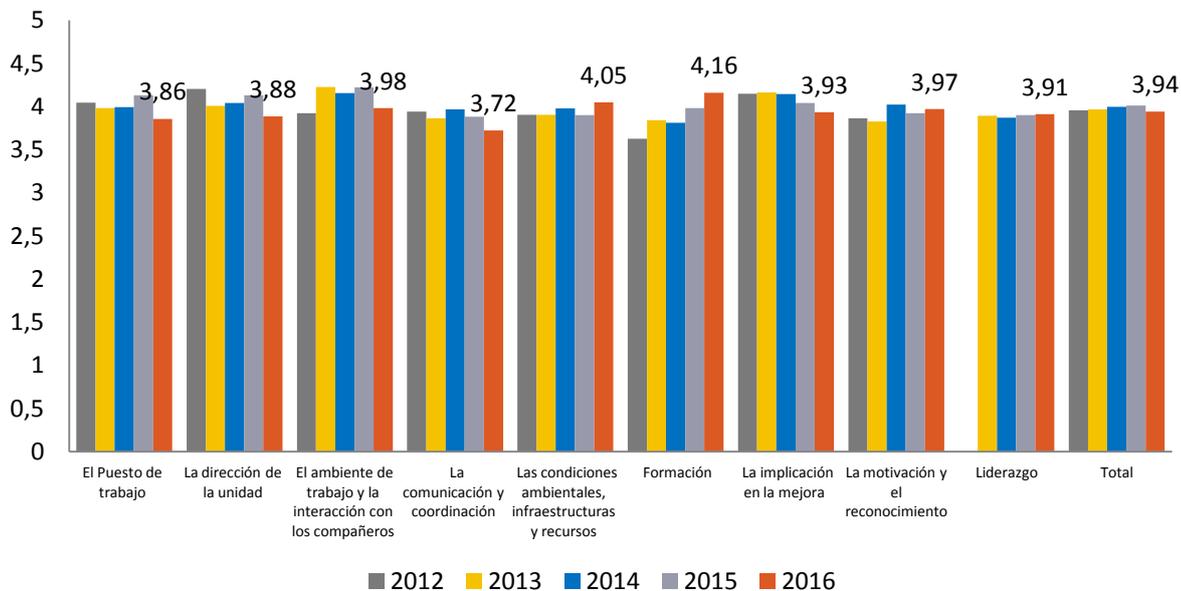
4.3 Conciliación

Satisfaccion conciliacion 2016





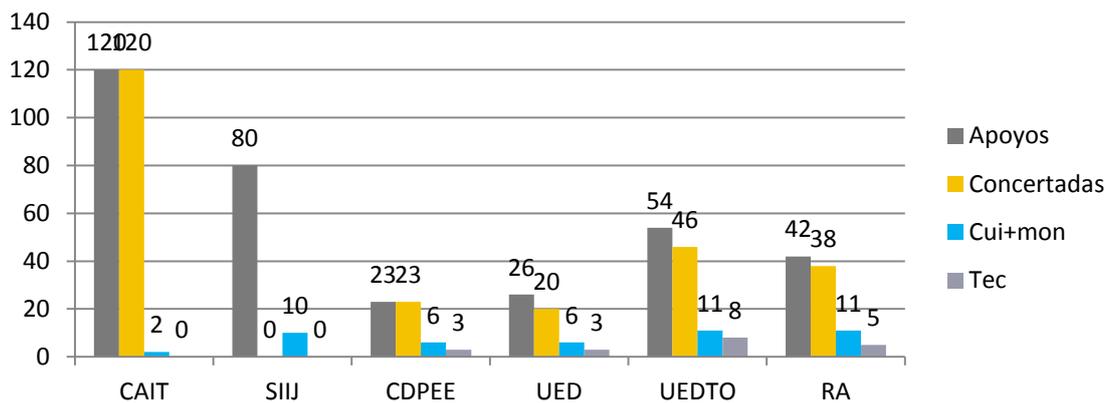
4.4. Satisfacción general personas 2016



aprona

5. PROCESOS CLAVE

5.1 Apoyo a objetivos personales y familiares

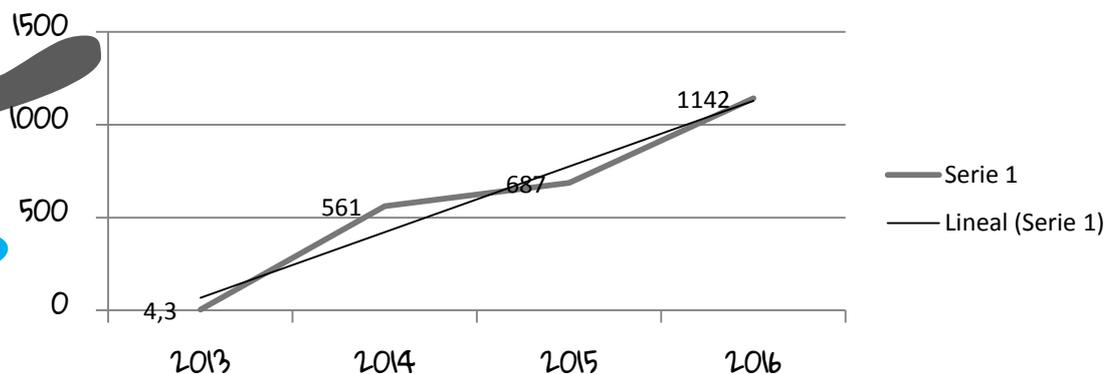


6. RESULTADOS SOCIEDAD.

6.1 Comunicación externa.

Red social

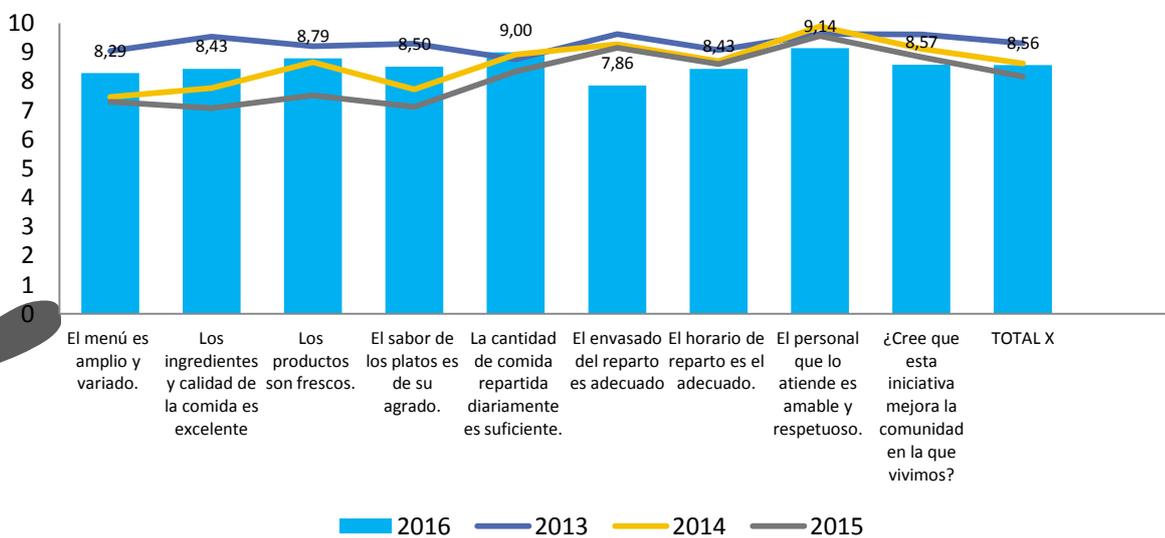
Personas a las que le gusta la pagina (seguidores)

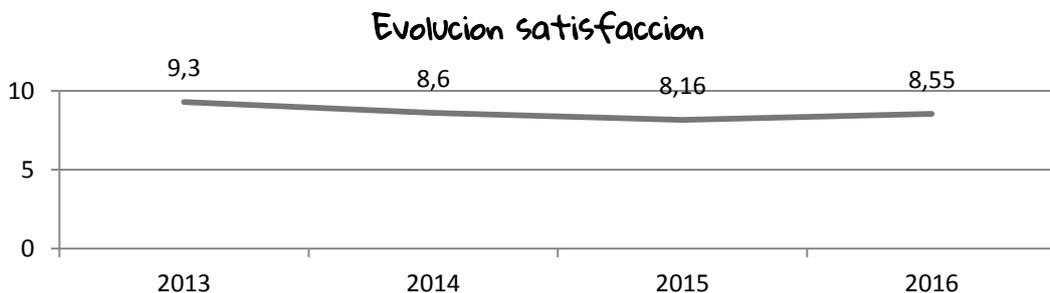
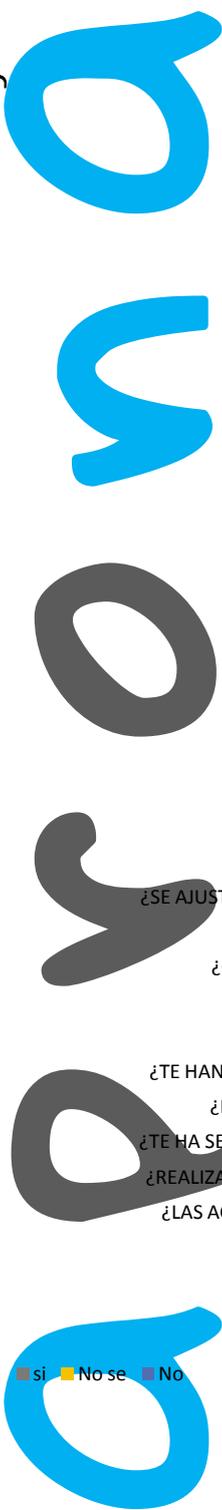


APRONA



6.2. Programa reparto de alimentos

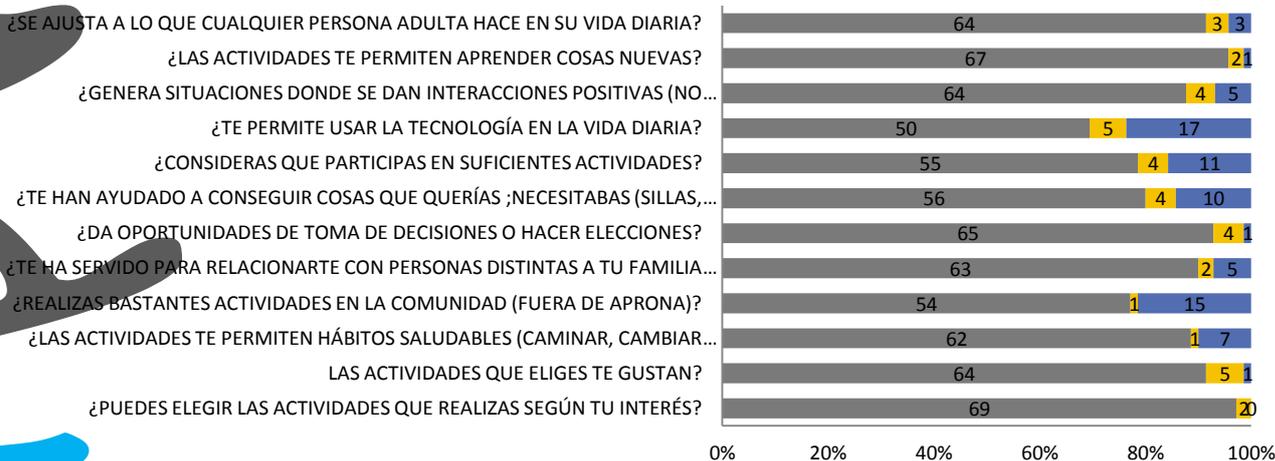




7. RESULTADOS CLAVES

7.1. Satisfacción e impacto en calidad de vida (UED, UEDTO Y RA)

Se han revisado los cuestionarios de los clientes para adaptarlos a un enfoque más centrado en resultados y en calidad de vida. El resultado ha sido la creación de dos cuestionarios uno para mayores de 18 y otro para menores de 18.

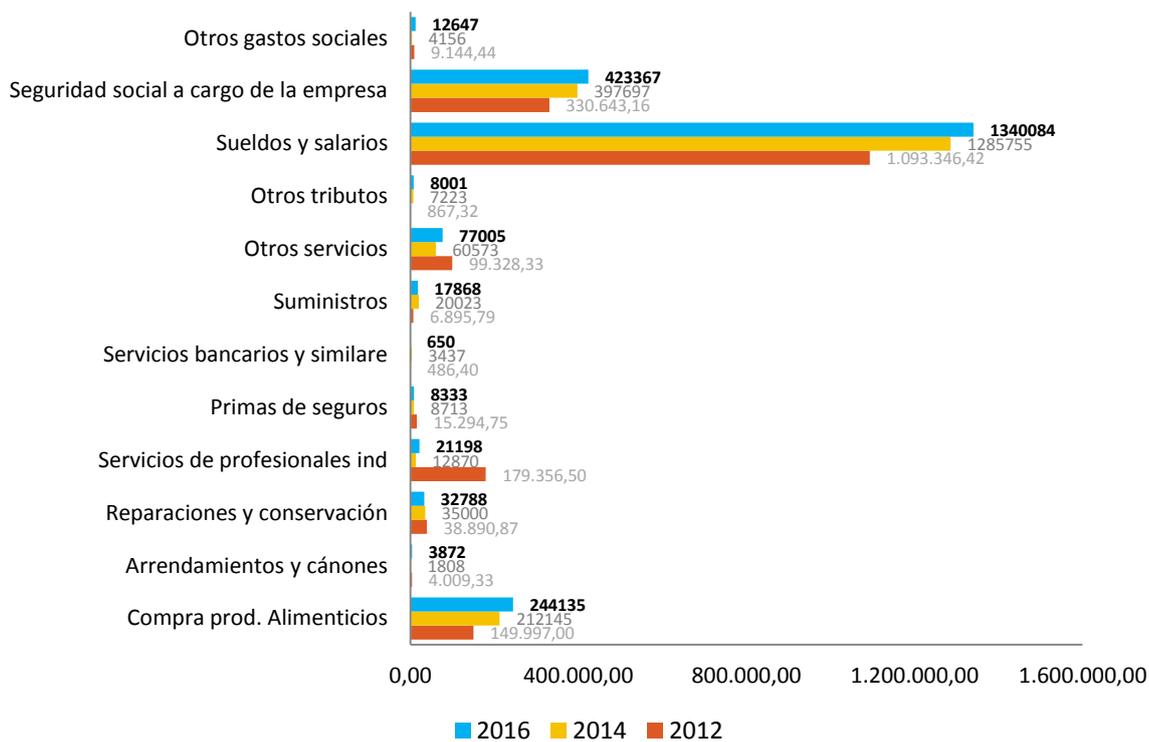


Satisfacción e impacto en calidad de vida

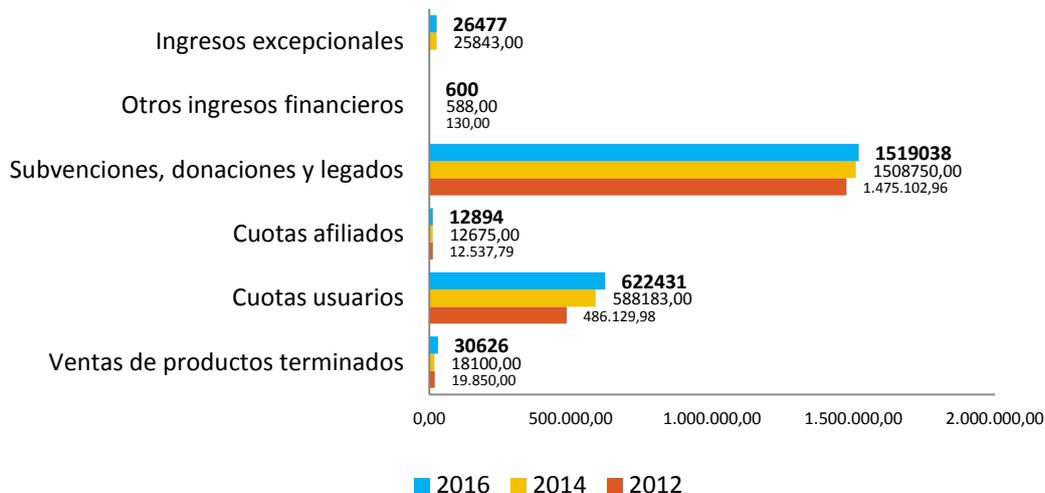
Indicador de Satisfacción
0.86 max=1

7.2. Resultados económicos.

Historial de Gasto 2012-2016



Historial ingresos 2012-2016



Historial Resultados 2012-2016

