



# Memoria

Abronz 2019



# INDICE

APOYOS Y SERVICIOS		1
DATOS GENERALES PERSONAS	1	
RESULTADOS CLIENTES		1
RESULTADOS PERSONAS		1
RESULTADOS SOCIEDAD		1
RESULTADOS CLAVE		1

## DATOS DE LA ENTIDAD

### NOMBRE COMPLETO:

Asociación Pro Discapacitados  
Psíquicos de Estepona

### DIRECCION:

C/ José Luis diez s/n. 29680  
Estepona (Málaga).

WEB: <http://www.aprona.jimdo.com>

### EMAIL:

[apronaestepona@telefonica.net](mailto:apronaestepona@telefonica.net)

TELÉFONO/ FAX: 952.80.32.84 /  
952.80.06.23

### FECHA DE CONSTITUCION:

7 Julio de 1975

### Nº REGISTRO:

Inscrita en el Registro Provincial  
de Asociaciones con el número  
232

HORARIO: Lunes a viernes de  
09.00 a 17.00 horas.

### AMBITO DE ACTUACION:

comarcal

## APOYOS Y SERVICIOS

### CAIT

(Centro de Atención Infantil Temprana): El servicio de Atención Temprana se dirige a niños/as que presentan cualquier tipo de trastorno en su desarrollo o tienen el riesgo de padecerlo por causas de origen biológico, familiares y ambientales su objetivo es facilitar la evolución global del niño/a, estudiando su desarrollo, implicando a la familia e interviniendo en su medio social.

### CDPEE

Centro de Educación Especial que atiende a niños/as en edad escolar comprendida entre los 6 y los 16 años siendo el objetivo principal mejorar su calidad de vida proporcionando los apoyos indispensables dentro de un marco de equidad y calidad permitiéndoles desarrollar sus capacidades al máximo consiguiendo el mayor grado de autonomía posible así como una integración social adecuada.

### NEURO-REHABILITACION

El objetivo central es conseguir la máxima autonomía y funcionalidad por parte de las personas afectadas por daño cerebral sobrevenido, ya sea recuperando, compensando cualquiera de las funciones alteradas.

### TERAPIA OCUPACIONAL

Proporciona una actividad ocupacional, fomenta la integración social y laboral de las personas con diversidad funcional en edad laboral que no pueden acceder a puestos de trabajo ordinarios.

### FORMACION Y EMPLEO

Son aquellas actividades pre-laborales que se van a establecer en un entorno real, muy próximo al empleo ordinario ya que la actividad se desarrolla en espacios de participación social. Su principal misión es crear espacios de trabajo para entrenar en competencias y habilidades socio-laborales y servir de puente hacia el empleo ordinario.

### SIJ

(Servicio de Intervención Infanto-Juvenil): Servicio privado dirigido a niños mayores de 5 años consistente en sesiones de Logopedia, fisioterapia, Psicomotricidad Estimulación Cognitiva y habilidades de la vida diaria. El Servicio de Intervención Infanto-Juvenil (SIJ) está destinado al tratamiento de niños con trastorno en su desarrollo, con edades comprendidas entre 5 y 18 años, a través de programas individualizados según las características de cada niño.

### TERAPIA ACUATICA

La unidad de hidroterapia busca mejorar la calidad de vida de los usuarios mediante la aplicación externa del agua sobre el cuerpo humano y el movimiento de la persona utilizando los beneficios propios del agua caliente y la presión de

### ESTANCIAS DIURNAS

Recurso especializado y abierto a la comunidad, desde donde se ofrecen programas personalizados de atención integral y formación a las personas adultas con necesidades de apoyo para favorecer su integración social, el desarrollo de su autonomía personal y el incremento de su Calidad de Vida.

### RESIDENCIA DE ADULTOS

Proporcionar un lugar donde vivir, un entorno seguro y estable donde se promueva su bienestar personal, se estimule su participación activa y se favorezca el desarrollo personal y la inclusión social.

### OCIO

Este servicio responde a las demandas de las personas con Diversidad Funcional, proporcionando los apoyos necesarios para que las personas de cualquier edad lleguen a disponer de habilidades necesarias para disfrutar de su tiempo de ocio de la forma más autónoma posible, impulsando su iniciativa personal.

# Presentacion

Durante 2019 hemos invertido nuestro esfuerzo cumplir nuestra líneas estratégicas y hacerlo siguiendo criterios de calidad y transparencia. La consolidación de apoyos en la comunidad, para la formación para el empleo, y para ocio es una las metas alcanzadas y en la que tendremos que profundizar buscando nuevas vías para el empleo y para el ocio inclusivo y posibilidades de participación significativa en la sociedad

En lo referente a las personas que prestamos apoyo la formación, la conciliación y la búsqueda de la máxima igualdad siguen siendo nuestras señas de identidad y una puesta organizativa.

Nuestra gestión y compromiso social ha sido evaluado y reconocido con tres estrellas, certificando nuestro avance organizativo y nuestra implicación social tanto con las personas a las que prestamos apoyo como a otros colectivos y la sociedad en general.

Como siempre agradecer el esfuerzo y la implicación de los que formamos parte de esta asociación.

La Direccion

## LIDERAZGO

### REPRESENTANTE LEGAL:

AURELIO GURREA CHALÉ

**PRESIDENTE:** AURELIO GURREA CHALÉ

**VICEPRESIDENTE:** CARLOS BARRIENTOS SEGURA

**SECRETARIO:** MIGUEL GARCIA CARPINTERO

**TESORERA:** MARÍA JOSÉ MENÉNDEZ SEDEÑO

### VOCALES:

- FCO. JAVIER BERMUDEZ MARTÍN
- JOSÉ FERNÁNDEZ GARRIDO
- JOSE LUIS RUIZ PIZZANI
- JOSE ANTONIO MOLINA LÓPEZ
- FRANCISCO MARTÍN SÁNCHEZ
- JOAQUINA BERROCAL GONZÁLEZ.

### ASAMBLEAS

- Se han realizado las siguientes Asambleas de Socios:
- Asamblea de Socios Ordinaria 20 Julio 2019
- Asamblea de Socios Ordinaria 28 Diciembre 2019

### REUNIONES DE JUNTA DIRECTIVA:

- 26 de Enero 2019
- 26 de Abril 2019
- 31 de Mayo 2019
- 14 de Diciembre 2019

## POLITICA Y ESTRATEGIA

### Vision:

SER UNA ORGANIZACIÓN QUE HAGA POSIBLE PROYECTOS DE VIDA Y LA CONSECUCCIÓN DE METAS PERSONALES, CONSIGA LA INCLUSIÓN SOCIAL PARTIENDO DE LA AUTODETERMINACIÓN DE LAS PERSONAS Y SUS FAMILIAS.

### Mision:

"FACILITAR A PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL COGNITIVA LOS APOYOS NECESARIOS PARA EL DESARROLLO PROYECTOS PERSONALES Y LA PROMOCIÓN DE LA CALIDAD DE VIDA".

### Valores:

LA DIGNIDAD, EL RESPETO, LA IGUALDAD, EL CAMBIO Y LA MEJORA, LA SOLIDARIDAD, ORIENTACIÓN A LAS PERSONAS, TRABAJO EN EQUIPO PARTICIPACIÓN Y CREATIVIDAD.

## OBJETIVOS ESTRATEGICOS

Durante 2019 hemos elaborado y puesto en marcha nuestro plan y objetivos estratégico con una vigencia de 4 años. Para ello hemos establecido 5 líneas estratégicas:



*L1. Proporcionar apoyos a objetivos y actividades significativas y aumento la participación.*

- Implementar y fortalecer roles de apoyo personalizados que impliquen actividades significativas y en la comunidad para la persona.
- Implementar servicio de empleo con apoyo y empleo personalizado.
- Buscar alternativas para promover la vida independiente
- Establecer una red de asesores en temas críticos
- Incorporar prácticas relacionadas con demandas no cubiertas o nuevas metodologías en personas menores de 18 años.
- Creación grupos de ayuda mutua
- Empoderar a las personas



*L2. Apoyo a familias como núcleo central.*

- Fomentar la participación de los familiares en la asociación.
- Dar respuestas a las necesidades formativas/informativas de los familiares



*L3. Las personas trabajadoras como agente de cambio*

- Dar respuestas a las necesidades formativas/informativas de los familiares
- Posibilitar que las personas trabajadoras aporten en la transformación de los servicios.
- Fomentar el buen clima entre personas trabajadoras.



## L4. LA RSC como identidad asociativa

- Establecer las acciones de RSC pertinentes que impacten de manera significativa en la sociedad.
- Contribuir a crear una sociedad más inclusiva



## L5. Gestión eficaz y transparente

- Implantar una herramienta de gestión de los usuarios integral
- Establecer un plan de actuación relativo a impagos o exceso de gasto en personas



## ALIANZAS Y RECURSOS

### ALIANZAS

Durante 2019 hemos establecido nuevas alianzas y fortalecido otras que ya existían tanto con entidades públicas y entidades del sector, como con entidades de carácter privado.



**Contratos y convenios:** gestión de plazas concertadas o contratadas con la Consejería de Educación, Salud e Igualdad y Políticas sociales.  
**Programa de reparto de alimentos:** Programa por el que se reparten menús diarios a personas o familias.



Ayuntamiento de Estepona

**Programa de formación y empleo:** con la cesión de aparcamientos para la gestión por parte de Aprona y cuyo resultado ha sido el empleo o formación de personas pertenecientes a Aprona y a otros colectivos con difícil empleabilidad.

**Apoyo a la organización de eventos:** mediante soporte técnico, instalaciones y otras, para la realización de diferentes eventos como "La Noche Blanca".

**Apoyo y mantenimiento de las diferentes infraestructuras:** colaborando en diferentes tareas de limpieza, jardines y mantenimiento.

**Programa Apréndelo:** que fomenta alternativas constructivas durante periodos de expulsión de centros escolares.



Coordinación, dinamización asociativa, apoyo a la transformación de los apoyos y servicios, formación y la generación de modelos y espacios compartidos de participación y colaboración.



**Proyecto Alba:** programa para el aprendizaje del lenguaje musical y la técnica con instrumentos de cuerda.

## RECURSOS

### Subvenciones 2019



89.371,45 €

**PROGRAMA REPARTO DE ALIMENTOS.**  
PREPARACIÓN Y REPARTO DE ALIMENTOS A PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL.



6000 €

EL **AYUNTAMIENTO DE ESTEPONA** HA CONCEDIDO UNA SUBVENCIÓN A LA ENTIDAD APRONA POR IMPORTE DE 6.000€, DESTINADA A LA ADECUACIÓN Y MEJORA DEL CENTRO RESIDENCIAL.



4750 €

HA SIDO BENEFICIARIA DE UNA SUBVENCIÓN DEL **SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO**, A TRAVÉS DE LA CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE INTERÉS GENERAL Y SOCIAL GENERADORES DE EMPLEO. GRACIAS A ESTA SUBVENCIÓN, CONTAMOS EN NUESTRA PLANTILLA CON UN TÉCNICO EN INTEGRACIÓN SOCIAL, QUE PRESTARÁ SUS SERVICIOS EN LA ENTIDAD DURANTE UN PERIODO DE 7 MESES.



8570,22 €.

APRONA HA OBTENIDO UNA SUBVENCIÓN CON CARGO A LA **ASIGNACION TRIBUTARIA DEL 0.7%** DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS AL AMPARO DE LA ORDEN DE 13 DE JUNIO DE 2019, PARA LA REALIZACIÓN DE UN PROYECTO DE EMPLEO INCLUSIVO POR IMPORTE DE 8570,22 €.



11.050 €

APRONA HA RECIBIDO UNA SUBVENCION PARA SUFRAGAR LOS GASTOS DE ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO PARA EL SERVICIO DEL COMEDOR

# Memoria 2019

## Otros Recursos

Durante 2019 hemos:



Durante 2019 nos hemos incorporado a la gestión de las instalaciones de Atletismo de Estepona en colaboración con el AYUNTAMIENTO DE ESTEPONA.



Se han firmado 3 convenios de colaboración para realizar prácticas en empresas HOTEL WESTIN LA QUINTA; HOTEL CIUDAD DE ESTEPONA MULTISERVICIOS HISPASUR.

## PERSONAS

### DATOS GENERALES PERSONAS

Durante el 2019, continuando con la tónica de los años anteriores, la plantilla de personas que trabajan en Aprona ha estado formada por 116 profesionales de los que 91 son mujeres y 25 hombres. De ellas, 16 personas tienen reconocida algún grado de discapacidad.

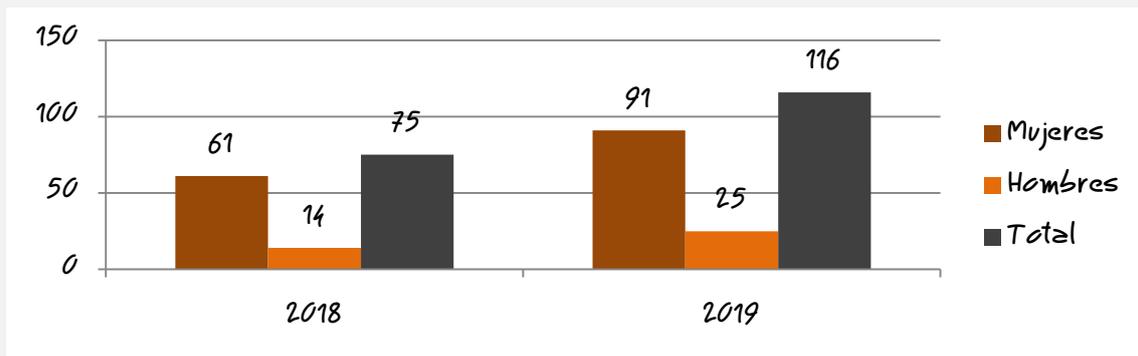
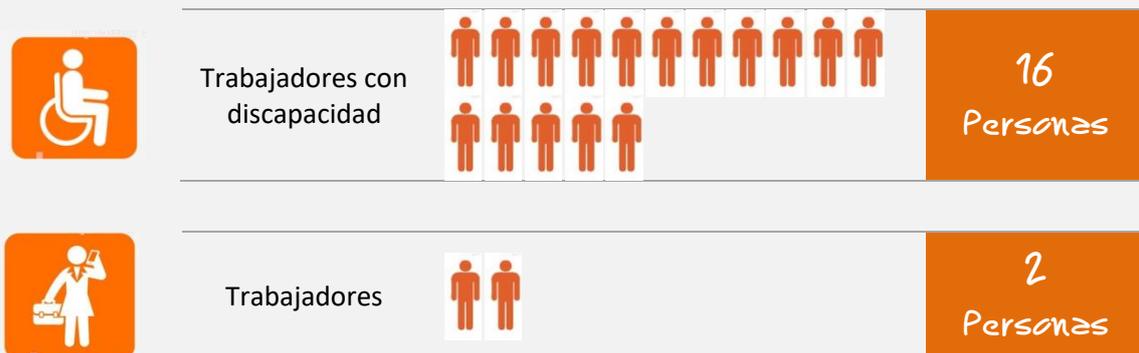


Tabla 1: Distribución de la plantilla.



## Procesos Claves

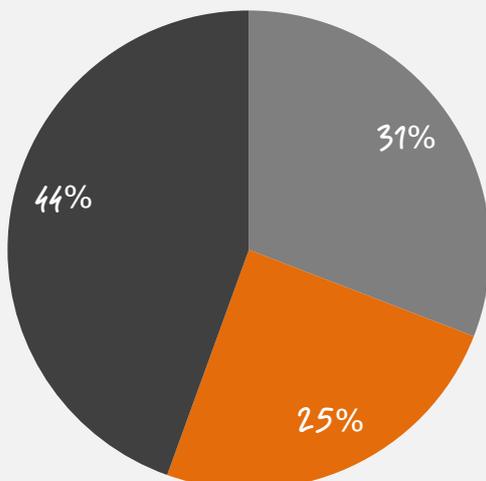
### APOYOS REALIZADOS

Hemos seguido gestionando las diferentes plazas concertadas, conveniadas o contratadas con las diferentes administraciones públicas. Resaltar el aumento de las personas apoyadas para la formación y empleo así como la puesta en marcha de nuevos apoyos que venían a cubrir necesidades sociales no cubiertas (ocio, atención a personas con daño cerebral sobrenvenido, vida independiente...)

Así el número de personas que han recibido apoyo por parte de Aprona es:

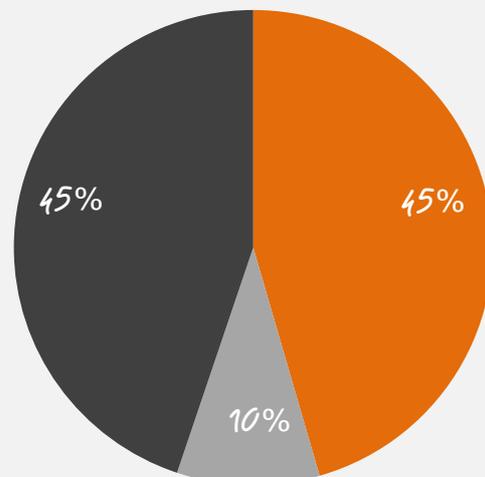
**Tipología de apoyos por financiación**

- Con concierto o contrato publico
- Sin contrato ni convenio publico
- Cursos de natacion



**Tipo de apoyos por tipo de usuario**

- DF. Intelectual
- Otras (fisica, ictus duales...)
- Niños natación



# Memoria 2019

Los usuarios a los que se les ha prestado apoyo desde los diferentes centros se distribuyen de la siguiente manera:

## CENTRO DE INTERVENCIÓN TEMPRANA



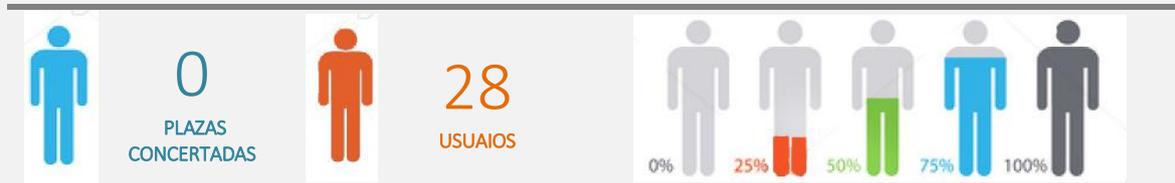
## SERVICIO DE INTERVENCIÓN INFANTO JUVENIL



## UNIDAD DE TERAPIA ACUATICA Y CURSOS DE NATACION



## UNIDAD NERURO-REHABILITACION



## CENTRO DE EDUCACION

# Memoria 2019



## UNIDAD DE ESTANCIAS DIURNAS



## UNIDAD DE ESTANCIAS DIURNAS CON TO



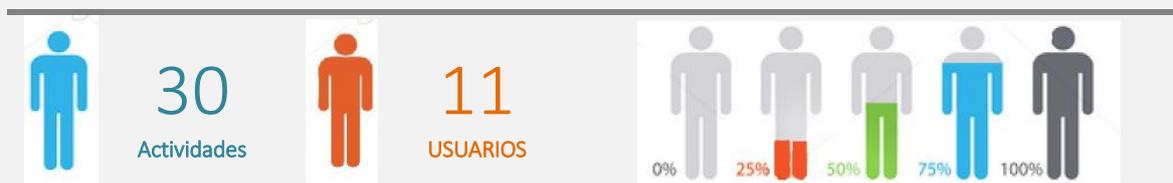
## RESIDENCIA DE ADULTOS



## FORMACION Y EMPLEO



## OCIO



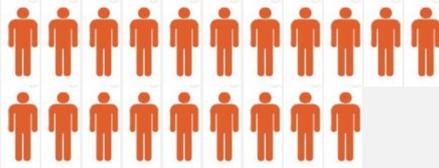
## RESULTADOS CLIENTES

Estratégicamente era importante incidir, diversificar y hacer accesible a más personas las actividades formativas tanto laborales como de participación en la comunidad. Para ello los esfuerzos de la entidad han ido encaminado a buscar opciones viables que se han transformado en las siguientes actividades:

### FORMACION LABORAL

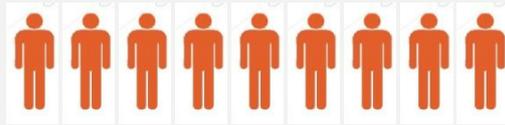
A los parkings que ya veníamos gestionando se han incorporado la gestión de las instalaciones de atletismo de Estepona. En total 58 usuarios han participado en entornos de formación laboral.

### FORMACION GESTION DE PARKING E INSTALACIONES

	PARKING SAN LORENZO		4.78 SATISFACCION
	PARKING ANTONIA GUERRERO		4.92 SATISFACCION
	PARKING ESTADIO		4.66 SATISFACCION
			4.78 TOTAL
	CAFETERIA APRONA		4.90 SATISFACCION

## FORMACION CAMARERO/A DE PISO

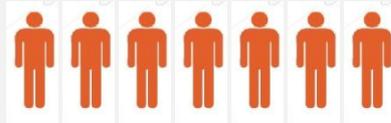
Se ha iniciado un curso de Camarero/a de piso por ser una posibilidad de empleo con amplias perspectivas locales.



9  
Usuarios

## FORMACION HOSTELERIA

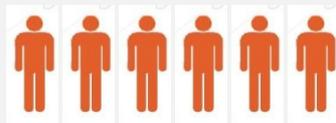
Se ha iniciado un curso de hostelería, impartido por la escuela de Hostelería de Estepona, por ser una posibilidad de empleo con amplias perspectivas locales.



7  
Usuarios

## FORMACION JARDINERIA

Se ha iniciado un curso de cuidado de jardines, por ser una posibilidad de empleo con amplias perspectivas locales.

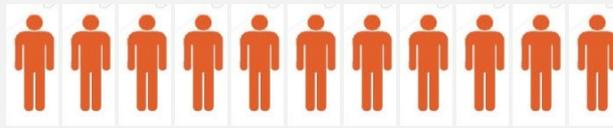


5  
Usuarios

## USO COMUNIDAD Y CIUDADANIA

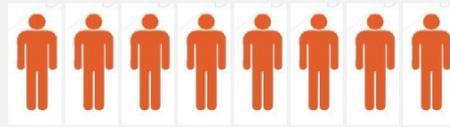
Se han iniciado diferentes actividades para, en consonancia con los deseos y expectativas de las personas e independientemente de las necesidades de apoyo que tengan, asegurar la participación en la comunidad desde roles de ciudadano.

### OCIO



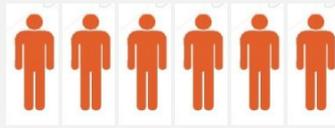
8.7  
SATISFACCION

### VIDA INDEPENDIENTE



9  
SATISFACCION

### USO DE CENTRO DEPORTIVOS



9  
SATISFACCION

### USO DE CENTROS FORMATIVOS



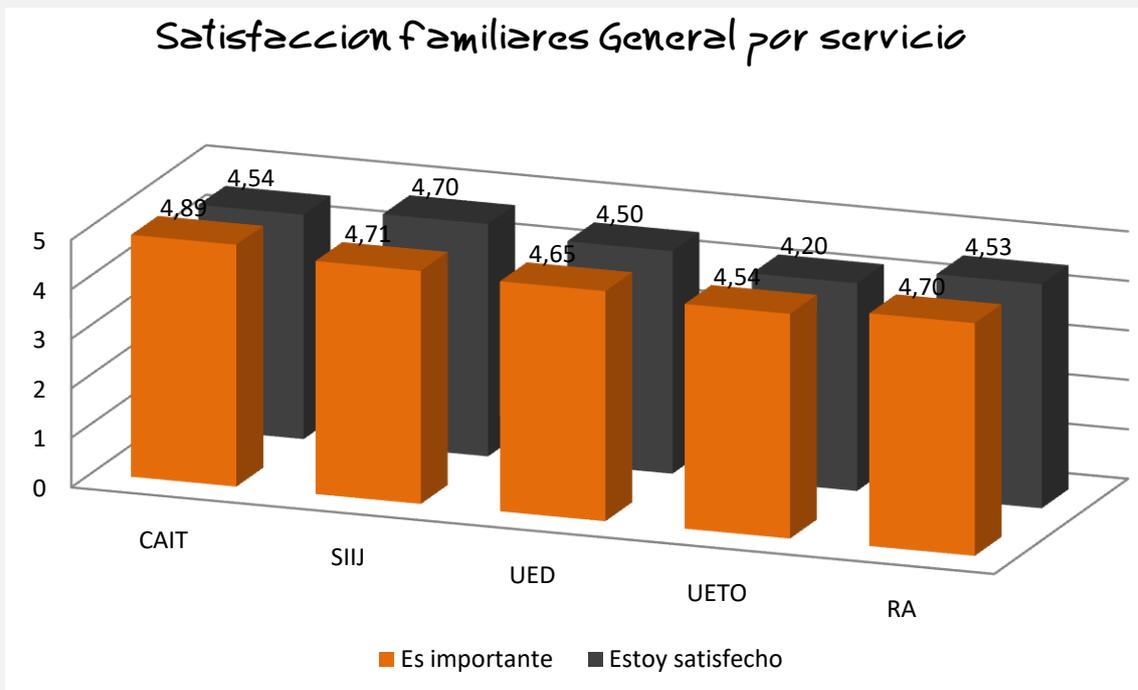
6  
USUARIOS

## SATISFACCION

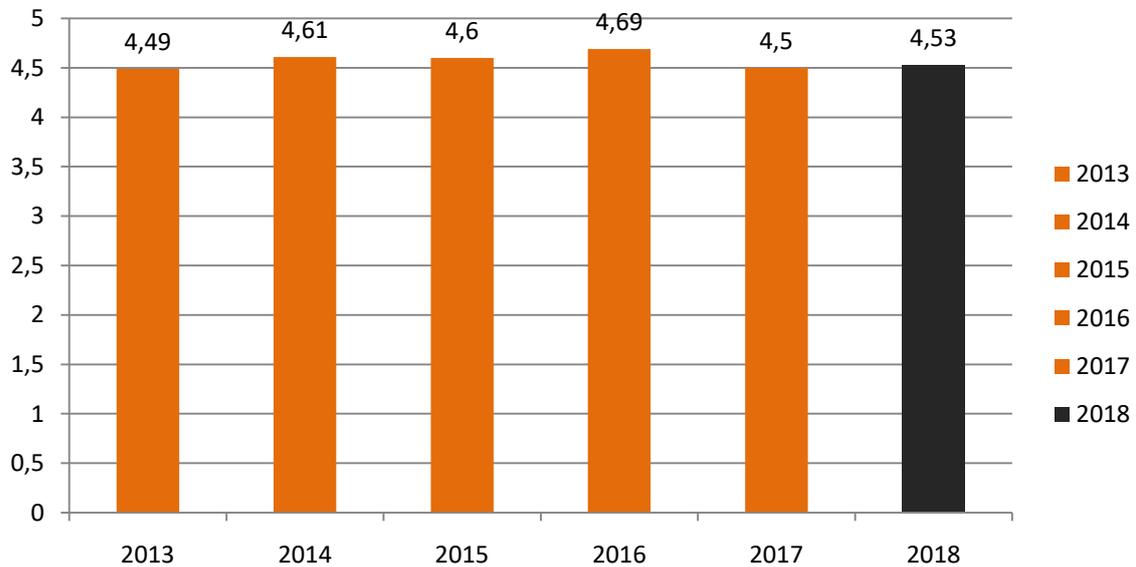
### Usuarios



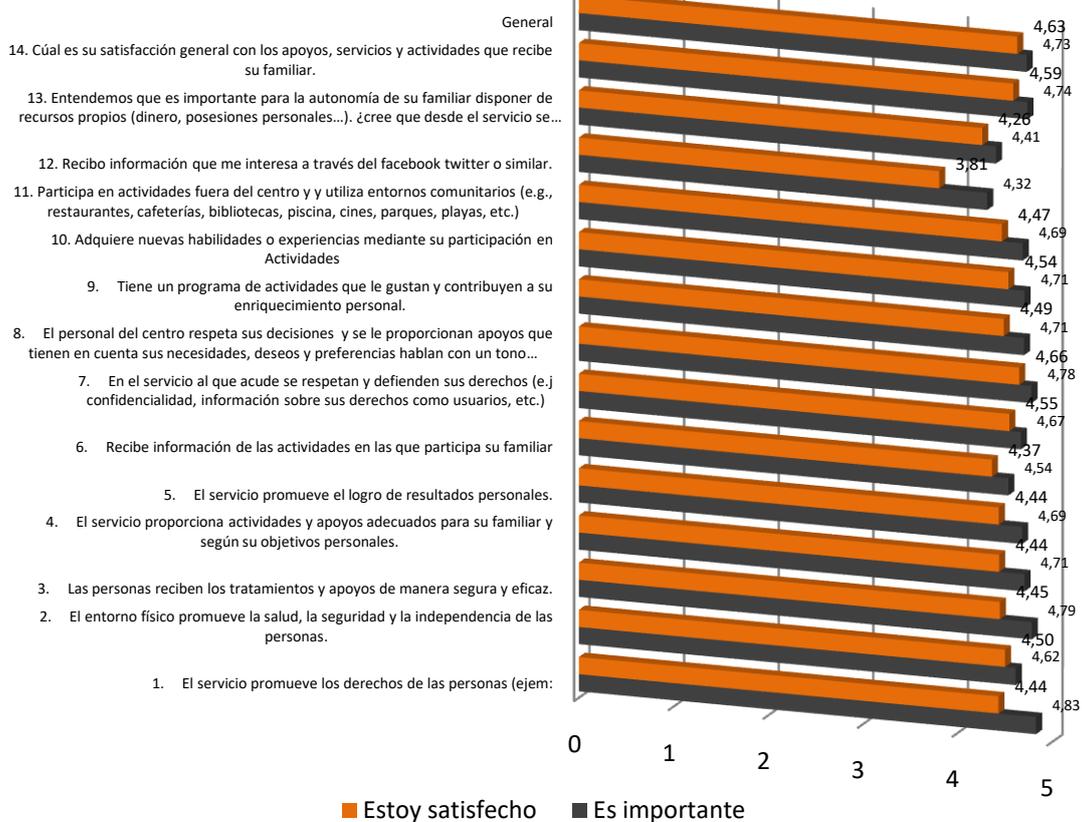
### familias



## Historico Satisfacción Familias



## Satisfacción Familiares



## RESULTADOS PERSONAS



4.28

CONCILIACION



4.17

FORMACION



4.37

GENERAL

16

MEDIDAS CONCILIACION

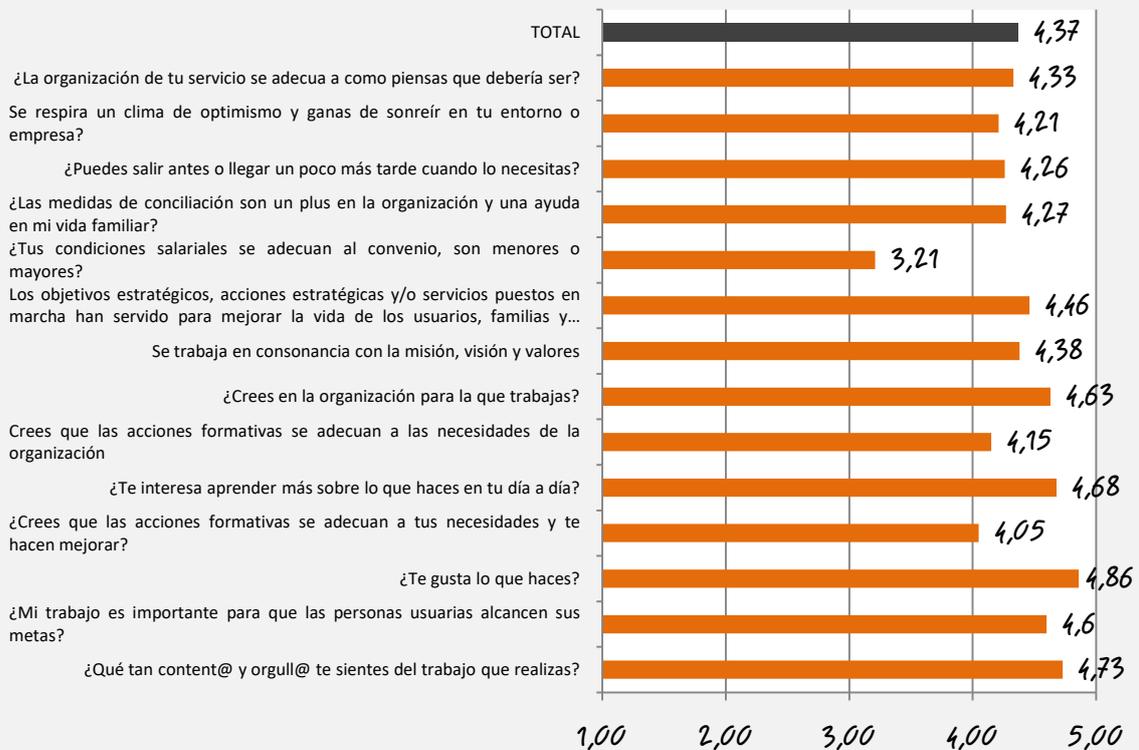
8 HIJOS EN

ESCUELA DE VERANO

4.73

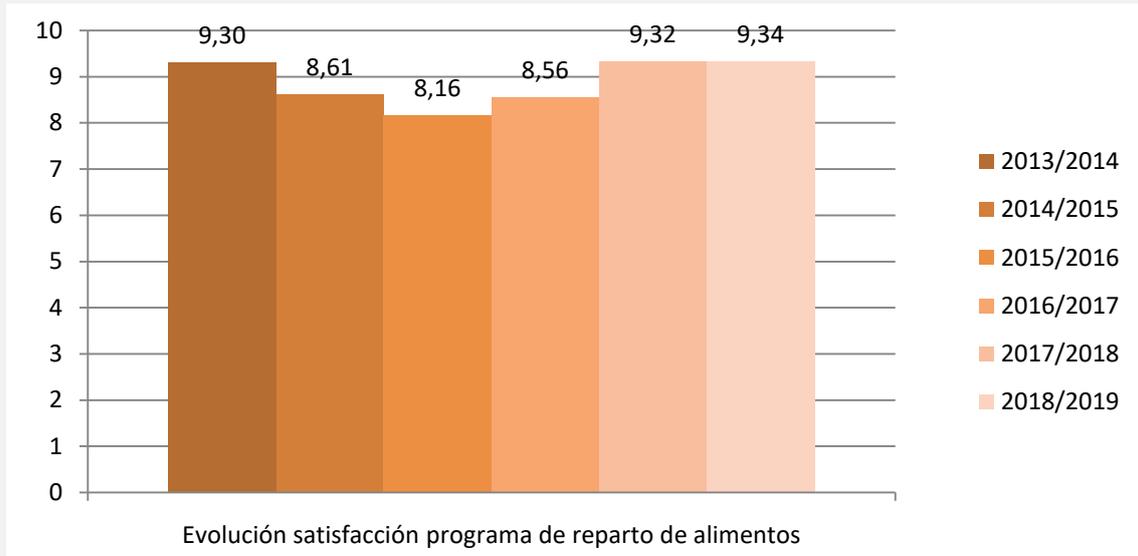
ORGULLOSO DE LO QUE  
HACE

### Satisfacción General Personas

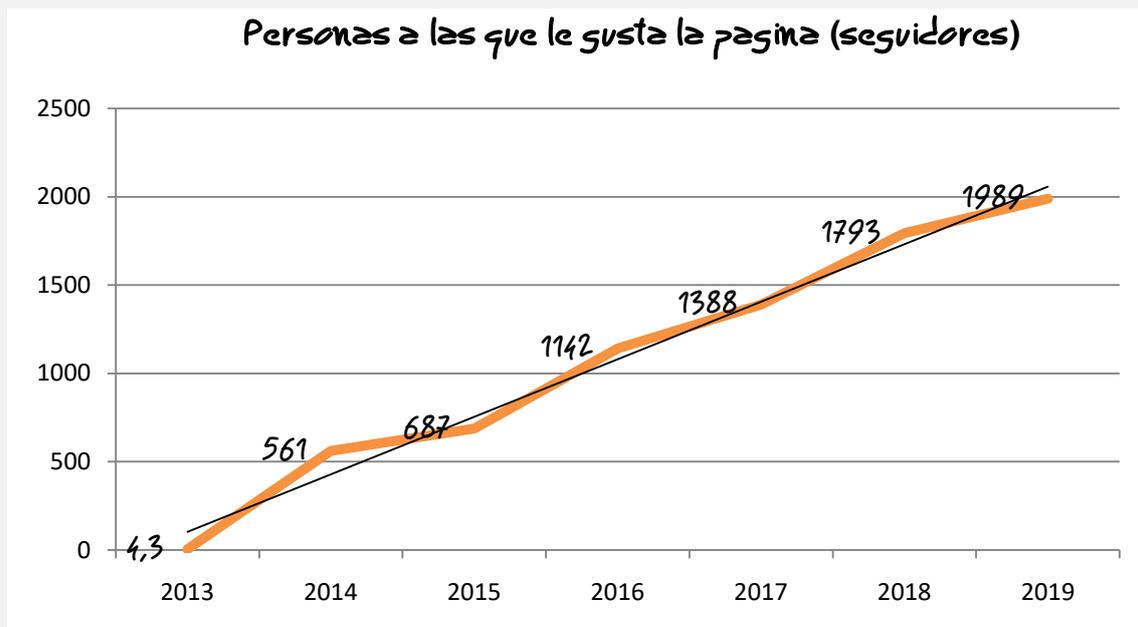


## RESULTADOS SOCIEDAD

### Programa reparto de alimentos



### Red social



## Programa de sensibilización

Se han realizado diversas acciones siendo nuestro principal objetivo niños en edad escolar de tercer ciclo de primaria y 1 de ESO. En total se ha realizado actividades con 3 colegios de infantil, tres colegios de primaria y 2 institutos de enseñanza. En total unos 350 niños han participado de actividades de sensibilización e información respecto a la diversidad funcional.

El día 3 de Diciembre se realizó una jornada de puertas abiertas con el nombre de *“Construyendo PUENTES”* en la que participaron dos aulas de instituto y personas de otros colectivos y entidades.

## Prácticas y voluntariado

29

Personas  
Prácticas

29 personas del módulo de atención socio-sanitaria y de prácticum universitario han realizado sus periodo de prácticas.

16

Voluntarios

Han participado en el programa de sustitución de una ausencia obligatoria por colaboración en la entidad.

## Programa APRENDELO

40

alumnos

Han participado en el programa de sustitución de una ausencia obligatoria por colaboración en la entidad.

## Programa de Beneficio para la Comunidad

3

personas

Han participado en el programa de beneficio en la comunidad por sustitución de infracciones por colaborar con la entidad.

## RECONOCIMIENTOS

- Se ha reconocido nuestra gestión e implicación en la mejora social con 3 estrellas.
- El Ayuntamiento de Estepona nos declaró con entidad de interés público municipal.
- Nuestro presidente, Aurelio Gurrea Chalé fue nombrado HIJO ADOPTIVO DE ESTEPONA.

## RESULTADOS CLAVE

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	CRITERIO DE EFICACIA / ESTÁNDAR	2019
nº de reuniones para la revisión presupuestaria y gestión del riesgo	3	4
% de Medidas de ajustes llevadas a cabo	100%	100%
Endeudamiento financiero en €	<1	3318,6
% de financiación propia sobre el total de ingresos de la organización	>25	26,68
% presupuestado en nominas de personas	<2%	1,61
cantidad de impagos	<200000	13380

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	CRITERIO DE EFICACIA / ESTÁNDAR	2019
% de Objetivos conseguidos/nº total de objetivos previstos plan Estratégico*100	80%	69
nº de personas de la Organización que han participado en la elaboración del plan estratégico	40	42
nº revisiones del cuadro de mando, para conocer evolución y tendencias de la Organización	4	2
nº de reuniones de revisión de la estrategia	2	4

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	CRITERIO DE EFICACIA / ESTÁNDAR	2019
Nº de acciones realizadas/Nº de acciones prevista durante la acogida	90%	100
Satisfacción con la conciliación	>4/5	4,28
Grado de satisfacción con las acciones formativas	>4/5	4,17
Nº de quejas de sindicatos	<3	0
Nº de despidos improcedentes y nulos	<4	0
Grado de satisfacción de las personas en practica	4 sobre 6	5,71
Grado de satisfacción de los voluntarios	4 sobre 6	5,76

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	CRITERIO DE EFICACIA / ESTÁNDAR	2019
nº de revisiones del sistema de gestión por procesos	4	4
% satisfacción de Satisfacción General Usuarios >18	0,86 sobre 1	
% satisfacción de Satisfacción General familia >18	4,5 sobre 5	

## R.ECONOMICOS

## CUENTA DE PÉRDIDAS y GANANCIAS

APRONA 2019

09-03-21

PERIODO : 01-01-19 / 31-12-19

	EJERCICIO 19
<b>A) OPERACIONES CONTINUADAS</b>	
1. Importe neto de la cifra de negocios	1.584.727,75
a) Ventas	135.272,72
b) Prestaciones de servicios	1.449.455,03
4. Aprovisionamientos	-225.601,67
a) Consumo de mercaderías	-221.629,50
b) Consumo de materias primas y otras materias consumibles	-3.972,17
5. Otros ingresos de explotación	1.649.127,80
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	-137,39
b) Subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio	1.627.580,23
6. Gastos de personal	-2.343.001,76
a) Sueldos, salarios y asimilados	-1.838.617,56
b) Cargas sociales	-504.384,20
7. Otros gastos de explotación	-313.770,74
a) Servicios exteriores	-288.173,05
b) Tributos	5.239,45
d) Otros gastos de gestión corriente	-18.295,60
8. Amortización del inmovilizado	-92.133,63
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	3.593,00
b) Resultados por enajenaciones y otras	3.593,00
<b>A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN ( 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9 + 10 + 11 )</b>	<b>262.940,75</b>
12. Ingresos financieros	164,49
b) De valores negociables y otros instrumentos financieros	164,49
b2) En terceros	164,49
<b>A.2) RESULTADO FINANCIERO ( 12 + 13 + 14 + 15 + 16 )</b>	<b>164,49</b>
<b>A.3) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS ( A.1 + A.2 )</b>	<b>263.105,24</b>
<b>A.4) RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS ( A.3 + 17 )</b>	<b>263.105,24</b>
<b>A.5) RESULTADO DEL EJERCICIO ( A.4 + 18 )</b>	<b>263.105,24</b>

## BALANCE DE SITUACION

APRONA 2019

09-03-21

PERIODO : 01-01-19 / 31-12-19

### A) ACTIVO NO CORRIENTE

	2.599.395,07
<b>I. Inmovilizado intangible</b>	<b>0,00</b>
6. Aplicaciones informáticas	0,00
206. Aplicaciones informáticas	5.935,85
2806. Amortización acumulada de aplicaciones informáticas	-5.935,85
<b>II. Inmovilizado material</b>	<b>2.549.103,31</b>
1. Terrenos y construcciones	2.416.449,82
210. Terrenos y bienes naturales	172.520,52
211. Construcciones	2.962.045,08
2811. Amortización acumulada de construcciones	-718.115,78
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	132.653,49
212. Instalaciones técnicas	37.503,38
213. Maquinaria	130.297,02
214. Utillaje	98.048,52
215. Otras instalaciones	36.393,20
216. Mobiliario	231.269,64
217. Equipos para procesos de información	17.559,23
218. Elementos de transporte	137.762,78
219. Otro inmovilizado material	57.359,54
2812. Amortización acumulada de instalaciones técnicas	-20.293,79
2813. Amortización acumulada de maquinaria	-101.560,95
2814. Amortización acumulada de utillaje	-98.048,52
2815. Amortización acumulada de otras instalaciones	-9.836,61
2816. Amortización acumulada de mobiliario	-214.980,69
2817. Amortización acumulada de equipos para procesos de información	-14.763,76
2818. Amortización acumulada de elementos de transporte	-97.126,10
2819. Amortización acumulada de otro inmovilizado material	-56.929,40
<b>III. Inversiones inmobiliarias</b>	<b>50.212,76</b>
1. Terrenos	30.348,00
220. Inversiones en terrenos y bienes naturales	30.348,00
2. Construcciones	19.864,76
221. Inversiones en construcciones	31.080,04
282. Amortización acumulada de las inversiones inmobiliarias	-11.215,28
<b>V. Inversiones financieras a largo plazo</b>	<b>79,00</b>
5. Otros activos financieros	79,00
260. Fianzas constituidas a largo plazo	79,00

## B) ACTIVO CORRIENTE

<b>II. Existencias</b>	<b>1.823,00</b>
6. Anticipos a proveedores	1.823,00
407. Anticipos a proveedores	1.823,00
<b>III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar</b>	<b>278.970,69</b>
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	60.867,58
430. Clientes	60.680,08
436. Clientes de dudoso cobro	187,50
3. Deudores varios	78.418,15
440. Deudores	78.418,15
5. Activos por impuesto corriente	139.684,96
470. Hacienda Pública, deudora por diversos conceptos	139.684,96
<b>V. Inversiones financieras a corto plazo</b>	<b>5.913,00</b>
5. Otros activos financieros	5.913,00
565. Fianzas constituidas a corto plazo	5.913,00
<b>VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes</b>	<b>760.872,05</b>
1. Tesorería	760.872,05
570. Caja, euros	9.642,00
572. Bancos e instituciones de crédito c/c vista, euros	751.230,05
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>3.646.973,8</b>

## A) PATRIMONIO NETO

	3.503.190,97
<b>A-1) Fondos propios</b>	<b>2.258.196,37</b>
<b>I. Capital</b>	<b>1.598.366,74</b>
1. Capital escriturado	1.598.366,74
101. Fondo social	1.598.366,74
<b>III. Reservas</b>	<b>-19.690,61</b>
2. Otras reservas	-19.690,61
113. Reservas voluntarias	-19.690,61
<b>V. Resultados de ejercicios anteriores</b>	<b>461.275,85</b>
1. Remanente	461.275,85
120. Remanente	461.275,85
<b>VII. Resultado del ejercicio</b>	<b>218.244,39</b>
129. Resultado del ejercicio	218.244,39
<b>A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos</b>	<b>1.244.994,60</b>
130. Subvenciones oficiales de capital	1.243.774,60
131. Donaciones y legados de capital	1.220,00

## C) PASIVO CORRIENTE

	143.782,84
<b>III. Deudas a corto plazo</b>	<b>-50,00</b>
5. Otros pasivos financieros	-50,00
555. Partidas pendientes de aplicación	-50,00
<b>V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar</b>	<b>143.832,84</b>
1. Proveedores	-3.469,90
400. Proveedores	-3.469,90
3. Acreedores varios	10.842,92
410. Acreedores por prestaciones de servicios	10.842,92
4. Personal (remuneraciones pendientes de pago)	-261,43
465. Remuneraciones pendientes de pago	-261,43
5. Pasivos por impuesto corriente	85.944,66
475. Hacienda Pública, acreedora por conceptos fiscales	85.944,66
6. Otras deudas con las Administraciones Públicas	50.851,60
476. Organismos de la Seguridad Social, acreedores	50.851,60
7. Anticipos de clientes	-75,01
438. Anticipos de clientes	-75,01
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>3.646.973,81</b>

*Asociación Pro-personas con discapacidad  
Estepona*

APRONA. C/José Luís Díez S/Nª 29680 Estepona (MÁLAGA)

Teléfono Centralita: 952803284

Teléfono Residencia 952808095

Email: [apronaestepona@telefonica.net](mailto:apronaestepona@telefonica.net).

Web: [www.aprona.jimdo.com](http://www.aprona.jimdo.com)

Facebook: aprona

