



Programación

Abrón 2021



INDICE

DATOS DE LA ENTIDAD	3
BREVE HISTORIA	4
APOYOS Y SERVICIOS	5
PRESENTACION	6
LIDERAZGO	7
POLITICA Y ESTRATEGIA	8
ALIZANZAS	9
PRESUPUESTO	13
OBJETIVOS Y TAREAS 2021/ 22	14

DATOS DE LA ENTIDAD

NOMBRE COMPLETO:

Asociación Pro Discapacitados
Psíquicos de Estepona

DIRECCION:

C/ José Luis diez s/n. 29680
Estepona (Málaga).

WEB: <http://www.aprona.jimdo.com>

EMAIL:

apronaestepona@telefonica.net

TELÉFONO/ FAX: 952.80.32.84 /
952.80.06.23

FECHA DE CONSTITUCION:

7 Julio de 1975

Nº REGISTRO:

Inscrita en el Registro Provincial
de Asociaciones con el número
232

HORARIO: Lunes a viernes de
09.00 a 17.00 horas.

AMBITO DE ACTUACION:
comarcal

BREVE HISTORIA

APRONA, nace desde la iniciativa de padres preocupados por el futuro incierto de sus hijos con discapacidad, allá por el año 1975. Desde entonces y hasta hoy, seguimos luchando por ofrecer la mejor calidad de vida de las personas con discapacidad y la de sus familiares, siendo nuestro primer paso para la consecución de este objetivo en el año 1975 la creación de una guardería, por la que se luchó hasta que se concertara por la Delegación de Educación y Ciencia como centro de Educación Especial.

Años más tarde y mediante la ayuda de subvenciones, fue posible la creación del Centro Ocupacional, actualmente conocido como Unidad de Estancia Diurna con Terapia Ocupacional, que atendía a los jóvenes mayores de 16 años de edad y que años después fue concertado por el Instituto Andaluz de Servicios Sociales. Más tarde se fueron uniendo a la asociación los demás servicios el CAIT, el SIII, UTA, RA y UED. Durante estos dos últimos años se han creado el servicio de apoyo al ocio y a la formación y empleo además del servicio de neurorehabilitación.

De esta forma y tras muchos años trabajo, hemos conseguido la creación de una red de apoyos, que desde sus inicios ha velado por mejorar la calidad de vida de las personas con diversidad funcional, y la de sus familias, a través del desarrollo de apoyos que fomenten la participación en todos los contextos y roles de la comunidad.

APOYOS Y SERVICIOS

CAIT

(Centro de Atención Infantil Temprana): El servicio de Atención Temprana se dirige a niños/as que presentan cualquier tipo de trastorno en su desarrollo o tienen el riesgo de padecerlo por causas de origen biológico, familiares y ambientales su objetivo es facilitar la evolución global del niño/a, estudiando su desarrollo, implicando a la familia e interviniendo en su medio social.

CDPEE

Centro de Educación Especial que atiende a niños/as en edad escolar comprendida entre los 6 y los 16 años siendo el objetivo principal mejorar su calidad de vida proporcionando los apoyos indispensables dentro de un marco de equidad y calidad permitiéndoles desarrollar sus capacidades al máximo consiguiendo el mayor grado de autonomía posible así como una integración social adecuada.

NEURO-REHABILITACION

El objetivo central es conseguir la máxima autonomía y funcionalidad por parte de las personas afectadas por daño cerebral sobrevenido, ya sea recuperando, compensando cualquiera de las funciones alteradas.

TERAPIA OCUPACIONAL

Proporciona una actividad ocupacional, fomenta la integración social y laboral de las personas con diversidad funcional en edad laboral que no pueden acceder a puestos de trabajo ordinarios.

FORMACION Y EMPLEO

Son aquellas actividades pre-laborales que se van a establecer en un entorno real, muy próximo al empleo ordinario ya que la actividad se desarrolla en espacios de participación social. Su principal misión es crear espacios de trabajo para entrenar en competencias y habilidades socio-laborales y servir de puente hacia el empleo ordinario.

SIJ

(Servicio de Intervención Infanto-Juvenil): Servicio privado dirigido a niños mayores de 5 años consistente en sesiones de Logopedia, fisioterapia, Psicomotricidad Estimulación Cognitiva y habilidades de la vida diaria. El Servicio de Intervención Infanto-Juvenil (SIJ) está destinado al tratamiento de niños con trastorno en su desarrollo, con edades comprendidas entre 5 y 18 años, a través de programas individualizados según las características de cada niño.

TERAPIA ACUATICA

La unidad de hidroterapia busca mejorar la calidad de vida de los usuarios mediante la aplicación externa del agua sobre el cuerpo humano y el movimiento de la persona utilizando los beneficios propios del agua caliente y la presión de

ESTANCIAS DIURNAS

Recurso especializado y abierto a la comunidad, desde donde se ofrecen programas personalizados de atención integral y formación a las personas adultas con necesidades de apoyo para favorecer su integración social, el desarrollo de su autonomía personal y el incremento de su Calidad de Vida.

RESIDENCIA DE ADULTOS

Proporcionar un lugar donde vivir, un entorno seguro y estable donde se promueva su bienestar personal, se estimule su participación activa y se favorezca el desarrollo personal y la inclusión social.

OCIO

Este servicio responde a las demandas de las personas con Diversidad Funcional, proporcionando los apoyos necesarios para que las personas de cualquier edad lleguen a disponer de habilidades necesarias para disfrutar de su tiempo de ocio de la forma más autónoma posible, impulsando su iniciativa personal.

Presentacion

Durante 2020 hemos tenido que afrontar muchos retos, imprevistos y modificaciones en nuestra manera de trabajar y en muchos casos los objetivos estratégicos se han visto modificados o atrasados en su fecha de ejecución por la imposibilidad de llevarlos a cabo. Como siempre hemos demostrado nuestra fuerza y capacidad de organización contra pandemia mediante la implicación de todos.

En 2021 incorporaremos esos objetivos al plan de acción y reorganizaremos los de los años siguientes para poder alcanzar la mayor parte de los mismos.

Nuestros principales objetivos pasan por la conversión a fundación en aras de una mayor transparencia en nuestras actividades las cuales estarán centradas en prestar apoyos a personas de cualquier edad buscando la mayor participación en los entornos comunitarios y sociales donde se deben dar esos apoyos para asegurar la inclusión y la mejora de la calidad de vida.

La Direccion

LIDERAZGO

REPRESENTANTE LEGAL:

AURELIO GURREA CHALÉ

PRESIDENTE: AURELIO GURREA
CHALÉ

VICEPRESIDENTE: CARLOS
BARRIENTOS SEGURA

SECRETARIO: MIGUEL GARCIA
CARPINTERO

TESORERA: MARÍA JOSÉ MENÉNDEZ
SEDEÑO

VOCALES:

- FCO. JAVIER BERMUDEZ MARTÍN
- JOSÉ FERNÁNDEZ GARRIDO
- JOSE LUIS RUIZ PIZZANI
- JOSE ANTONIO MOLINA LÓPEZ
- FRANCISCO MARTÍN SÁNCHEZ
- JOAQUINA BERROCAL GONZÁLEZ.

POLITICA Y ESTRATEGIA

Vision:

SER UNA ORGANIZACIÓN QUE HAGA POSIBLE PROYECTOS DE VIDA Y LA CONSECUCCIÓN DE METAS PERSONALES, CONSIGA LA INCLUSIÓN SOCIAL PARTIENDO DE LA AUTODETERMINACIÓN DE LAS PERSONAS Y SUS FAMILIAS.

Mision:

"FACILITAR A PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL COGNITIVA LOS APOYOS NECESARIOS PARA EL DESARROLLO PROYECTOS PERSONALES Y LA PROMOCIÓN DE LA CALIDAD DE VIDA".

Valores:

LA DIGNIDAD, EL RESPETO, LA IGUALDAD, EL CAMBIO Y LA MEJORA, LA SOLIDARIDAD, ORIENTACIÓN A LAS PERSONAS, TRABAJO EN EQUIPO PARTICIPACIÓN Y CREATIVIDAD.

ALIZANZAS

Mantener las alianzas y crear nueva alianzas tanto con entidades públicas y entidades del sector, como con entidades de carácter privado que con las que podamos tener intereses comunes y mantener nuestros compromisos y acciones en común. Es especial habría que buscar oportunidades con la empresa privada.



- **Contratos y convenios:** gestión de plazas concertadas o contratadas con la Consejería de Educación, Salud e Igualdad y Políticas sociales.
- **Programa de reparto de alimentos:** Programa por el que se reparten menús diarios a personas o familias.



Ayuntamiento de
Estepona

- **Programa de formación y empleo:** con la cesión de aparcamientos para la gestión por parte de Aprona y cuyo resultado ha sido el empleo o formación de personas pertenecientes a Aprona y a otros colectivos con difícil empleabilidad.
- **Apoyo a la organización de eventos:** mediante soporte técnico, instalaciones y otras, para la realización de diferentes eventos como “La Noche Blanca”.
- **Apoyo y mantenimiento de las diferentes infraestructuras:** colaborando en diferentes tareas de limpieza, jardines y mantenimiento.
- **Programa Apréndelo:** que fomenta alternativas constructivas durante periodos de expulsión de centros escolares.

Programación 2021



- Coordinación, dinamización asociativa, apoyo a la transformación de los apoyos y servicios, formación y la generación de modelos y espacios compartidos de participación y colaboración.

Por otro lado durante este año buscaremos mantener las sinergias con entidades públicas y empresas privadas y crear nuevos puntos de encuentro que posibiliten la participación real como ciudadanos y ejercicio de los diferentes roles que cualquier persona puede desempeñar en la sociedad. Entre ellas reseñar aquellas que participaron con nosotros en 2020:

- HOTEL WESTIN LA QUINTA
- HOTEL CIUDAD DE ESTEPONA
- MULTISERVICIOS HISPASUR
- AYTO. ESTEPONA
- RESTAURANTE EL FRENAZO
- CARREFOUR ESTEPONA
- SUPERMERCADOS SUMA
- TIENDAS MGI
- AYTO MANILVA

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

Durante 2021 seguiremos trabajando



L1. Proporcionar apoyos a objetivos y actividades significativas y aumento la participación.

- Implementar y fortalecer roles de apoyo personalizados que impliquen actividades significativas y en la comunidad para la persona.
- Implementar servicio de empleo con apoyo y empleo personalizado.
- Buscar alternativas para promover la vida independiente
- Establecer una red de asesores en temas críticos
- Incorporar prácticas relacionadas con demandas no cubiertas o nuevas metodologías en personas menores de 18 años.
- Creación grupos de ayuda muta
- Empoderar a las personas



L2. Apoyo a familias como núcleo central.

- Fomentar la participación de los familiares en la asociación.
- Dar respuestas a las necesidades formativas/informativas de los familiares



L3. Las personas trabajadoras como agente de cambio

- Dar respuestas a las necesidades formativas/informativas de los familiares
- Posibilitar que las personas trabajadoras aporten en la transformación de los servicios.
- Fomentar el buen clima entre personas trabajadoras.



L4. LA RSC como identidad asociativa

- Establecer las acciones de RSC pertinentes que impacten de manera significativa en la sociedad.
- Contribuir a crear una sociedad más inclusiva



L5. Gestión eficaz y transparente

- Implantar una herramienta de gestión de los usuarios integral
- Establecer un plan de actuación relativo a impagos o exceso de gasto en personas
- Reconversión en Fundación



Programación 2021

PRESUPUESTO

PRESUPUESTO AÑO 2.021

GASTOS

EPIGRAFE	DESCRIPCION	IMPORTE
600	Compra prod. Alimenticios	225.000,00
601	Compra Materias Primas	2.000,00
621	Arrendamientos y cánones	13.000,00
622	Reparaciones y conservación	50.000,00
622	Nuevas Tecnologías	6.000,00
623	Servicios de profesionales ind	20.000,00
625	Primas de seguros	19.000,00
626	Servicios bancarios y similare	3.200,00
628	Suministros	16.000,00
629	Otros servicios	130.000,00
629	Luz/ 7 Limpiadoras Ayto.	211.720,00
631	Otros tributos	4.000,00
640	Sueldos y salarios/Seg.soc.crg. Empresa	2.750.000,00
640	Sueldo + Seg.Soc. Empresa 1 trabajador	18.900,00
640	Baja dos trabajadores durante 6 meses	10.000,00
649	Otros gastos sociales	5.600,00
649	Formacion Personal de la Empresa	5.600,00
649	Obtención Sello Calidad	1.500,00
650	Ayudas Monetarias	48.000,00
651	Pérdidas Soportadas por usuarios O.N.G	16.000,00
651	Pérdidas Soportadas por Usuarios	1.000,00
651	Pérdidas Soportas por Servic.al Ayto.	5.830,00
670	Gtos. Extras Varios	35.000,00
678	Cofinanciación Comedor Social	5.850,00
678	Gtos. Extras Activ.Aprona	

INGRESOS

EPIGRAFE	DESCRIPCION	IMPORTE
701	Ventas de productos terminados	15.000,00
705	Cafeteria/Parking /Estadio	443.344,00
720	Cuotas usuarios	859.000,00
721	Cuotas afiliados	11.200,00
740	Subvenciones y Conciertos	1.559.000,00
740	Subvencion Ayto. Luz/Limpieza Centro	211.720,00
740	Licitación Atención Temprana	483.936,00
741	Donativos Varios	20.000,00
778	Ingresos Extras Activ. Aprona	

Total Ingresos

3.603.200,00

Total Gastos

3.603.200,00

Superavit

0,00

Programación 2021

Objetivos y tareas 2021/22

TAREA	2021												2022											
	e	f	m	≥	m	j	jl	≥	s	o	n	d	e	f	m	≥	m	j	jl	≥	s	o	n	d
Establecer contactos y alianzas con entidades de la zona para la realización de voluntariado.																								
Apoyar a las personas en la realización de voluntariado.																								
Elaborar planes de apoyo activo en actividades.																								
Formación en apoyo activo																								
Formación en apoyo conductual																								
Realizar un modelo de proyecto ético de aplicación de la ética a la prestación de apoyos y servicios.																								
Modificar el Proyecto de Ocio en residencia hacia																								
Elaborar un itinerario de formación, empleo protegido y empleo con apoyo o personalizado.																								
Creación de un CEE																								
Incorporar nuevas áreas de formación laboral.																								
Homologar acciones formativas.																								
Establecer las normas de uso de cada servicio desde una perspectiva ética																								
Identificar áreas donde es necesario un asesor e identificar asesores.																								
Terapia de integración sensorial																								
Intervención en conductas problemas en entornos naturales																								
Establecer grupos de formación vida diaria y uso de la comunidad en menores de 18																								
Grupo de Autoapoyo UNEDACA																								
Representante en junta en responsables																								

Programación 2021

TAREA	2021												2022											
	e	f	m	≥	m	j	jl	≥	s	o	n	d	e	f	m	≥	m	j	jl	≥	s	o	n	d
Establecer eventos de participación.																								
Fomentar el voluntariado entre los familiares.																								
Establecer un calendario de acciones formativas e informativas.																								

TAREA	2021												2022											
	e	f	m	≥	m	j	jl	≥	s	o	n	d	e	f	m	≥	m	j	jl	≥	s	o	n	d
Implantar las acciones de conciliación previstas en el plan de conciliación																								
Establecer un plan de formación que responda a retos y necesidades.																								
Creación de calendario con actividades para fortalecer grupos.																								

TAREA	2021												2022											
	e	f	m	≥	m	j	jl	≥	s	o	n	d	e	f	m	≥	m	j	jl	≥	s	o	n	d
Realización e implantación de Plan de RSC																								
Realizar acciones de sensibilización en centros escolares y formación.																								
Realizar acciones de divulgación/información en APRONA																								
Realizar una jornadas de puertas abiertas para empresarios.																								

Programación 2021

TAREA	2021												2022											
	e	f	m	≥	m	j	jl	≥	s	o	n	d	e	f	m	≥	m	j	jl	≥	s	o	n	d
Implantar una herramienta de gestión de los usuarios integral																								
Establecer un plan de actuación relativo a impagos o exceso de gasto en personas y aplicarlo.																								

*Asociación Pro-personas con discapacidad
Estepona*

APRONA. C/José Luís Díez S/Nª 29680 Estepona (MÁLAGA)

Teléfono Centralita: 952803284

Teléfono Residencia 952808095

Email: apronaestepona@telefonica.net

Web: www.aprona.jimdo.com

Facebook: aprona

