



MEMORIA 2020

<https://aprona.jimdofree.com>

# INDICE

PRESENTACIÓN	1
QUIENES SOMOS	1
NUESTRO EQUIPO	1
QUE HEMOS HECHO	1
REDES Y ALIANZAS	1
RESULTADOS PERSONAS	1
RESULTADOS SOCIEDAD	1
RESULTADOS ECONOMICOS	1
RESULTADOS CLAVES	1

# Presentación

Durante 2020 hemos tenido que afrontar muchos retos, imprevistos y modificaciones en nuestra manera de trabajar y, en muchos casos, de los objetivos estratégicos que se han visto modificados o atrasados en su fecha de ejecución por la imposibilidad de llevarlos a cabo.

Se han alternado formas de dar apoyos presenciales y telemáticos y de seguimiento para seguir prestando el mejor apoyo posible en un contexto difícil para todos. Afrontar todos estos retos ha sido posible gracias a la implicación y trabajo de todos los que formamos parte de la Asociación. Personas usuarias, familia y personas trabajadoras han sido un ejemplo de responsabilidad para minimizar el impacto de la pandemia en nuestro día a día.

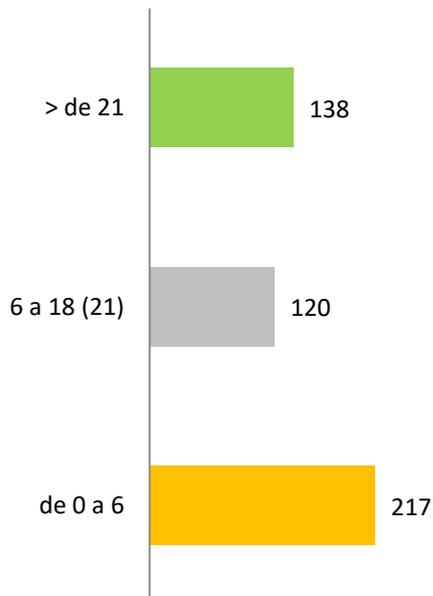
Gracias a todos.

La Dirección

## NOS CENTRAMOS EN LAS PERSONAS

<b>337</b>	<b>138</b>	<b>39</b>	<b>70</b>
<b>MENORES</b>	<b>P.ADULTAS A.DIURNA</b>	<b>P. ADULTAS A.RESIDENCIAL</b>	<b>P CON POCOS RECURSOS</b>
CAIT: <b>217</b> SIJ: <b>90</b> CDPEE; <b>30</b>	UED: <b>21</b> UEDTO: <b>49+39</b> UNEDACA: <b>14</b> UTA: <b>15</b> EXTERNOS	RA: <b>39</b>	R.ALIMENTOS: <b>70</b>

### EDAD



HEMOS A COMPAÑADO Y PRESTADO APOYOS PARA SUS

PROYECTO VITALES A **475** personas



# QUIENES SOMOS

APRONA es una entidad sin ánimo de lucro, con 46 años de historia, que trabaja para prestar soporte a las personas que necesitan algún tipo de apoyo para acceder a oportunidades que le permitan construir sus proyectos de vida.

## Vision:

SER UNA ORGANIZACIÓN QUE HAGA POSIBLE PROYECTOS DE VIDA Y LA CONSECUCCIÓN DE METAS PERSONALES, CONSIGA LA INCLUSIÓN SOCIAL PARTIENDO DE LA AUTODETERMINACIÓN DE LAS PERSONAS Y SUS FAMILIAS.

## Mision:

“FACILITAR A PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL COGNITIVA LOS APOYOS NECESARIOS PARA EL DESARROLLO PROYECTOS PERSONALES Y LA PROMOCIÓN DE LA CALIDAD DE VIDA”.

## Valores:

LA DIGNIDAD, EL RESPETO, LA IGUALDAD, EL CAMBIO Y LA MEJORA, LA SOLIDARIDAD, ORIENTACIÓN A LAS PERSONAS, TRABAJO EN EQUIPO PARTICIPACIÓN Y CREATIVIDAD.



### JUNTA DIRECTIVA

**PRESIDENTE:** AURELIO GURREA CHALÉ

**VICEPRESIDENTE:** CARLOS BARRIENTOS SEGURA

**SECRETARIO:** MIGUEL GARCIA CARPINTERO

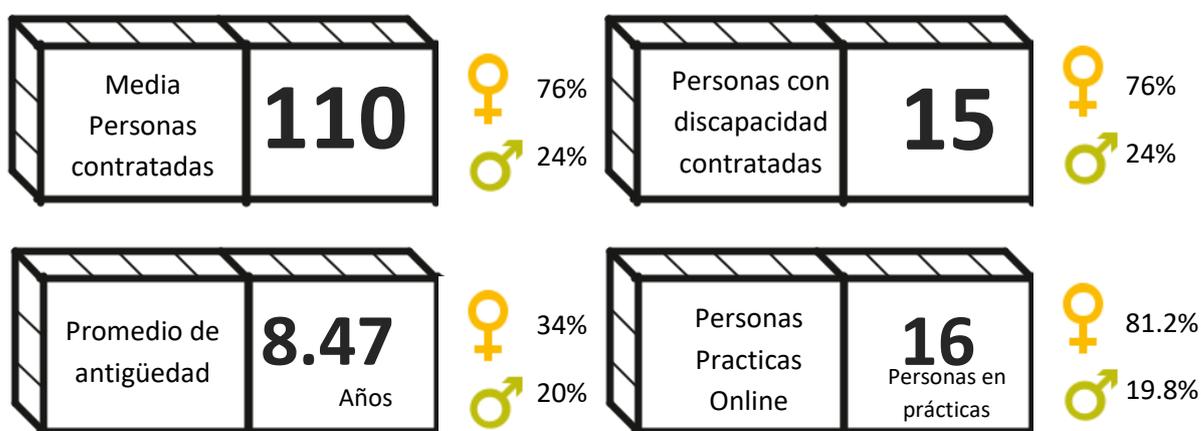
**TESORERA:** MARÍA JOSÉ MENÉNDEZ SEDEÑO

**VOCALES:**

- FCO. JAVIER BERMUDEZ MARTÍN
- JOSÉ FERNÁNDEZ GARRIDO
- JOSE ANTONIO MOLINA LÓPEZ
- MANUEL PUERTAS GARCÍA
- JOAQUINA BERROCAL GONZÁLEZ.

# NUESTRO EQUIPO

Somos un equipo de personas identificado con nuestra misión y con un profundo compromiso por construir una sociedad más justa, solidaria e inclusiva. Gracias a la profesionalidad y entrega de las más de 100 personas que forman APRONA, este año hemos podido seguir trabajando para ofrecer apoyos a las personas a las que acompañamos para que así puedan desarrollar sus proyectos de vida aunque las circunstancias no hayan sido las mejores ni las más propicias.



“Trabajar en Aprona ha sido marcar un antes y un después en mi proyección laboral. Es mi segunda familia. Una familia rebotante de amor y cariño desde el primer instante en el que cruzas la entrada de la residencia. Además, te sientes muy valorado y querido, tanto por los usuarios, como por lo compañeros, respaldado en las decisiones que tomas y muy importante, tener voz y voto en el porvenir de la residencia.”

**AGUSTÍN VERGARA**

DUE

(3 años trabajando en Aprona)



“En la residencia se respira armonía, paz y bienestar. Al ser un técnico en prácticas, al principio tenía muchas incertidumbres, los usuarios, mis compañeros de trabajo, mis actitudes...pero en cuestión de horas desapareció todo ya que me lo pusieron muy fácil ayudándome y explicándome todo al mínimo detalle. No me sentí como una persona en prácticas, y desde el primer día me acogieron como si fuera una más de la familia que hay formada. y fueron una de las causas que hicieron que me enamorara de este trabajo. me llena de orgullo de decir que trabajé en Aprona”

**ZAIRA PEÑALVER**

Prácticas de atención sociosanitaria  
(3 meses de prácticas) en Aprona)

# QUE HEMOS HECHO

En la ASOCIACION hemos trabajamos con personas con perfiles muy distintos y diversas necesidades de apoyo. Actualmente desarrollamos 8 programas de apoyo que impulsan metodologías centradas en los derechos de la personas, como ciudadanos de pleno derecho, siendo el objetivo de todos ellos dar una respuesta eficaz a cada persona.

Nuestro rol es el de acompañar a cada persona de una forma individualizada, asegurándonos de entender sus necesidades y sus deseos a lo largo de las diferentes etapas y cambios vitales e intentando que la persona se la protagonista de su proceso y de su historia.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2020

### **L1. Proporcionar apoyos a objetivos y actividades significativas y aumento la participación.**

Esta línea estrategia se ha visto bastante afectada por el COVI y los diferentes confinamientos Se ha realizado el pilotaje de intervención en entorno naturales e incorporado nuevas actividades al de formación laboral. Se han iniciado los trámites para la creación de un CEE pero aun no se han concluido.

### **L2. Apoyo a familias como núcleo central.**

Tanto la formación como la formación ha supuesto un problema al no poder ser presencial. Se han articulado dos acciones formativas online.

### **L3. Las personas trabajadoras como agente de cambio**

Se han establecido las acciones formativas y realizadas las posible. Durante el confinamiento y otras restricciones se modificaron por formación online (2 acciones). Las acciones de conciliación se ha revisado y aplicado y el plan de igualdad se está modificando según la nueva normativa vigente.

### **L4. LA RSC como identidad asociativa**

Se ha realizado la las acciones del plan de responsabilidad social programadas, programa de reparto de alimentos. Las acciones de sensibilización en centros educativos no se han podido realizar.

### **L5. Gestión**

Se ha implementado la herramienta de gestión de usuarios y formado el 100% de las personas según planificación. Se han realizado las acciones pertinentes para pasar a ser Fundación y realizado los ajustes pertinentes en la gestión económica.

# Ajustes COVI-19

A raíz de la pandemia, se han llevado a cabo diversos planes en los diferentes servicios:

1. Realización de planes de contingencia.
2. Sesiones individuales online vía zoom.
3. Seguimiento telefónico.
4. Actividades alternativas grupales para mantener y reforzar vínculos con los compañeros y trabajadores del centro y paliar los efectos del confinamiento.
5. En RA para paliar los efectos del desapego familiar y la pérdida de libertad. Se han realizado planes que van destinados a *prevenir y detectar cuando antes la aparición de síntomas del COVID, planes de contingencia* donde se especifica las actuaciones a realizar en el caso de que hubiese residentes positivos, así como otros planes dedicados a *fomentar el bienestar psicosocial* (actividades y ocio en el hogar, ejercicio físico, etc), un *plan de humanización* para que en todo momento mantuvieran el contacto con la familia y *asambleas informativas* de la evolución de la pandemia y de las medidas a adoptar.

Todo esto ha ido acompañado de una planificación y reestructuración de todos los espacios afectando principalmente a comedor, cocina y a residencia, que se ha sectorizado en zonas libres de COVID y zona contaminada.

El resultado ha sido positivo no teniendo adversidades relevantes.

# REDES Y ALIANZAS

## REDES

Hemos trabajado en coordinación con entidades que también dedican sus esfuerzos a construir un futuro mejor para todas las personas y en concreto a las personas con las necesidades de apoyo

Durante 2020, Aprona ha formado parte de las siguientes coordinadoras, plataformas y redes:



Confederación de organizaciones de apoyo de PcD



Plataforma de voluntariado de Estepona

## ORGANIZACIONES PUBLICAS



Ayuntamiento de Estepona



Plataforma de voluntariado de Estepona



Ayuntamiento de Manilva

## ORGANIZACIONES PRIVADAS



# Desarrollo Infantil y Atención Temprana



**217 niños atendidos/ 1.528 horas mensuales/Plazas: 190**

Intervención dirigida a la atención de la población infantil (0-6 años), que presenta trastornos en su desarrollo o riesgo de padecerlo, con la finalidad de alcanzar su máxima autonomía personal posibilitando su integración familiar, escolar y social, llevándose a cabo sobre el niño/a, la familia y el entorno.

## QUE HACEMOS

- Se diseñan actividades integrales, que involucran a profesionales, los menores y sus familias con el objetivo de dar respuesta lo más pronto posible a las necesidades transitorias o permanentes que presentan los niños.
- En el equipo de profesionales del CAIT está formado por:
  - Psicólogos
  - Logopedas
  - Fisioterapeutas
  - Terapeuta ocupacional



# Intervención infanto-juvenil



## Apoyo a 90 menores/ 10 menores en P. E. Natural

El Servicio de Intervención Infanto-Juvenil está destinado al tratamiento de niños/as y adolescentes través de programas individualizados de apoyo de menores en edad escolar.



### QUE HACEMOS

- Se diseñan actividades integrales, que involucran a profesionales, los menores y sus familias con el objetivo de dar respuesta lo más pronto posible a las necesidades transitorias o permanentes que presentan los niños.
- Durante 2020 hemos iniciado nuestros programas en entornos naturales con el objetivo de que los aprendizajes se realicen en aquellos lugares donde se pondrán en práctica. Principalmente estos programas se han centrado en
  - Grupos de formación vida diaria y uso en la comunidad
  - Intervención conductas problemas en entornos naturales.
- En el equipo de profesionales del SIJ está formado por:
  - Psicólogos
  - Logopedas
  - Fisioterapeutas
  - Psicomotricidad.
  - Habilidades sociales y de la vida diaria.



## 30 menores reciben educación en 4 aulas.

CDPEE: Centro de Educación Especial que atiende a niños/as en edad escolar comprendida entre los 6 y los 21 años siendo el objetivo principal mejorar su calidad de vida proporcionando los apoyos indispensables dentro de un marco de equidad y calidad permitiéndoles desarrollar sus capacidades al máximo consiguiendo el mayor grado de autonomía posible así como una integración social adecuada.

En la actualidad contamos con tres aulas F.B.O (formación básica obligatoria) y un Ptvál..



### QUE HACEMOS

- Se diseñan actividades integrales, que involucran a profesionales, los menores y sus familias con el objetivo de dar respuesta a las necesidades educativas de cada alumno.
- En el equipo de profesionales del CDPEE está formado por:
  - Maestras
  - Fisioterapeutas
  - Logopedas
  - Cuidadoras

# Apoyo de día



## Apoyo metas de 21 personas adultas

Los apoyos se centran en buscar “dónde” pueden y quieren participar las personas y hacerlo posible, buscando optimizar la participación en la comunidad y propiciando un aprendizaje natural cuando es posible.



### QUE HACEMOS

- Las actividades que hemos realizado durante 2020 ha sido:
  - **Actividades de participación en tareas ocupacionales:** taller de cerámica y punzado, lavandería, persianas y trapillo
  - **Actividades relacionadas con la comunidad:** uso y aprendizaje de tecnología diaria, habilidades sociales, uso del €, moda, actualidad participación en la comunidad y medio ambiente
  - **Vida en el hogar y cocina**
- Actividades ámbito personal: Yoga y Taichi, senderismo , salud
- Estas actividades son elegidas de forma individual por cada personal con los mecanismos de comunicación necesarios para tal fin.

# Apoyo ocupacional



## Apoyo a 88 personas adultas

Favorecer el pleno desarrollo y la máxima habilitación ocupacional e inserción laboral de las personas con diversidad funcional, así como, alcanzar una adecuada integración social en sus distintos entornos de convivencia; todo ello desde la perspectiva del plan centrado en la persona, basado en la escucha atenta de las necesidades de nuestras personas usuarias y sus familias.

Los objetivos son:

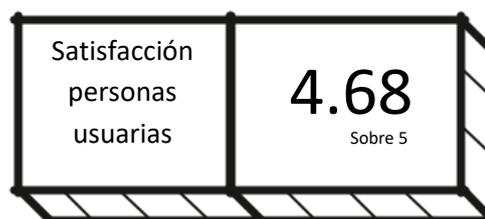
- Ofrecer alternativas ocupacionales para el desarrollo personal y social de las personas con discapacidad.

### QUE HACEMOS

Entre otras, las actividades que hemos realizado han sido:

- Elaboración de bolsas de papel para los comercios, flores para decoración de ferias o eventos.
- Limpieza de jardines, de coches.
- Deporte.
- Ocio.
- Actividades académicas funcionales.
- Actividades de la vida diaria

- Promover y potenciar las relaciones interpersonales.
- Potenciar la autonomía personal.
- Potenciar la participación en la comunidad.



# Residencia de Adultos



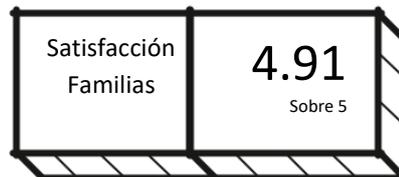
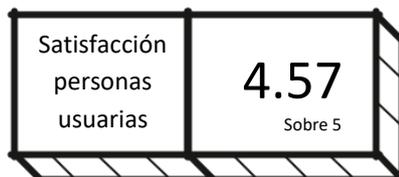
## Apoyo metas de 39 personas adultas

La Residencia tiene como MISIÓN proporcionar una vivienda a personas con diversidad funcional cognitiva, un entorno seguro y estable donde se promueva su bienestar personal, se estimule su

participación activa y se favorezca el desarrollo personal y la inclusión social.

### QUE HACEMOS

- Formación, y planificación orientada al desarrollo de la autonomía en el hogar. Potenciación de habilidades y destrezas.
- Facilitación de apoyos y cuidados de atención médico-sanitaria.
- Ocio: normalización, orientación individual e inclusión y participación social.
- Autodeterminación: refuerzo y apoyo a la persona con la intención



de que pueda tomar el control de su propia vida.

- Alimentación equilibrada teniendo en cuenta las necesidades específicas que cada persona.
- Apoyo y planificación de actuaciones orientadas a promover el desarrollo psico-social.
- Apoyo a/de familias orientada al establecimiento de relaciones de apoyo mutuo.



“Mi trabajo es una parte de mi vida, me hizo crecer como persona, conocer realidades distintas a las mías. En la residencia hemos llorado, reído, sufrido y sobre todo disfrutado, es un trabajo que engancha en el día a día y del que sobre todo se aprende, tanto de los usuarios a los que atendemos como de los compañeros. Estoy orgullosa de formar parte de esta familia”

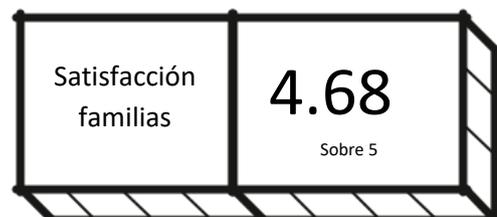
**MARIBEL JIMÉNEZ**  
Cuidadora de residencia  
(18 años trabajando en Aprona)

# Formación y Empleo



## Apoyo a la formación laboral de 18 personas

En FORECA, Somos un equipo de profesionales que ofrecemos apoyo a personas para cumplir sus metas relacionadas con la formación práctica y el acceso al empleo como derecho fundamental recogido en el artículo 27 de la convención de los derechos de las personas con discapacidad.



### QUE HACEMOS

- Hemos realizado sesiones de Orientación Laboral y acciones de búsqueda activa de empleo.
- Hemos organizado formación pre-laboral sobre actividades en entorno real que se desarrollan en espacios de participación social.
- Hemos realizado Intermediación laboral y sensibilización al sector empresarial de la zona.
- Hemos gestionado prácticas no laborales que permiten un aprendizaje práctico como medio

de adaptación y puente hacia el empleo ordinario.

- Hemos acompañado a personas en el puesto de trabajo a través de la metodología Empleo con Apoyo.

Durante este año hemos apoyado a:

- 16 personas en formación pre-laboral.
- 11 personas en prácticas no laborales.
- 4 personas con empleo con apoyo.



## Apoyo a 14 personas adultas con Daño Cerebral S.

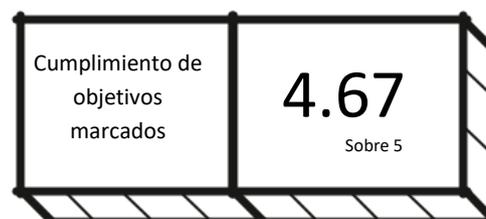
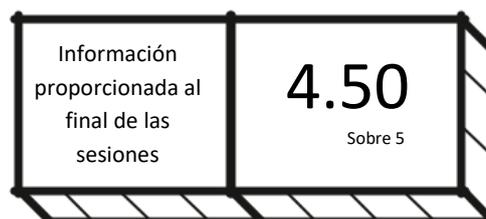
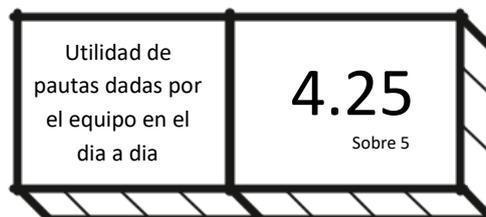
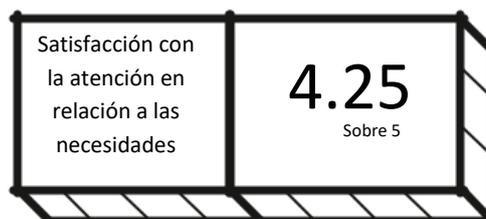
Como servicio especializado de neuro-rehabilitación nuestro objetivo es proporcionar en todo momento la mejor atención rehabilitadora de forma holística, individualizada y especializada con el más alto nivel humano y técnico.

### QUE HACEMOS

- Se han realizado 3068 sesiones de terapias a adultos.
- Sesiones de trabajo online durante el COVI
- 3 cursos/escuela para padres online
  - Técnicas de manejo de modificación de conducta
  - Emoción y autoestima
  - Comprender el autismo: problemas de desregularización

### EQUIPO FORMADO POR

- Psicóloga
- Fisioterapeuta
- Logopedas
- Terapeutas Ocupacionales



# UNIDAD DE TERAPIA ACUATICA

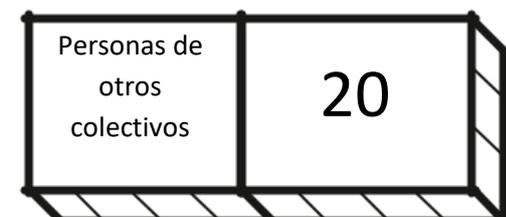
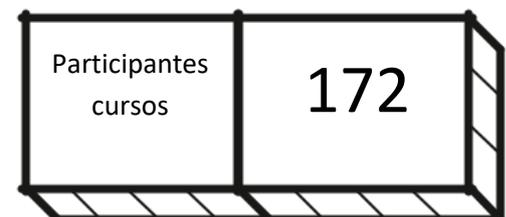
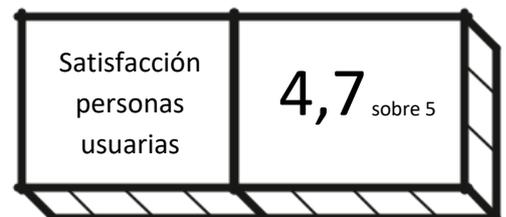


## 92 personas han recibido hidroterapia

La Unidad de Terapia es un servicio privado, atendido por fisioterapeutas y terapeutas especializados en el tratamiento de bebés, niños y adultos, con lesiones de todo tipo, trastornos en su desarrollo que presentan problemas físicos por secuelas neurológicas y músculo-esqueléticas. Además la piscina de hidroterapia se usa para el aprendizaje de natación y como recurso social.

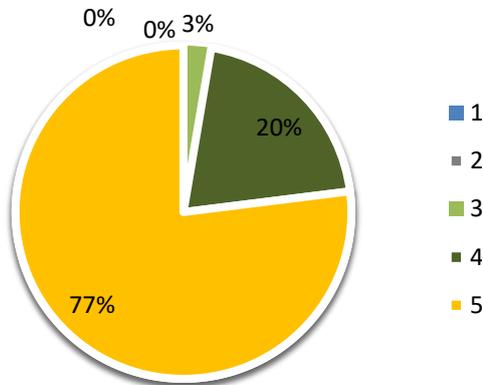
### QUE HACEMOS

- 92 personas han recibido sesiones de hidroterapia
- Cursos de natación infantil 172 niños/as.
- Colaboraciones con
  - RESIDENCIA DE ANCIANOS
  - FIBROMIALGIA
  - PARKINSON
  - ASDIES

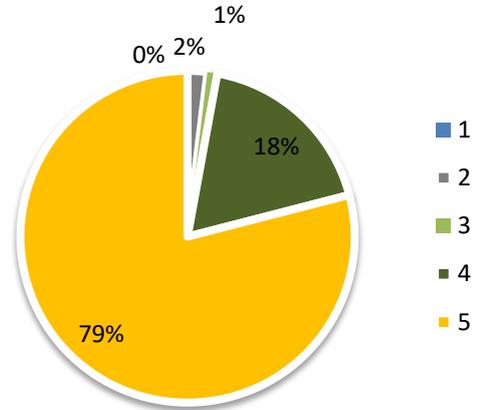


# RESULTADOS PERSONAS

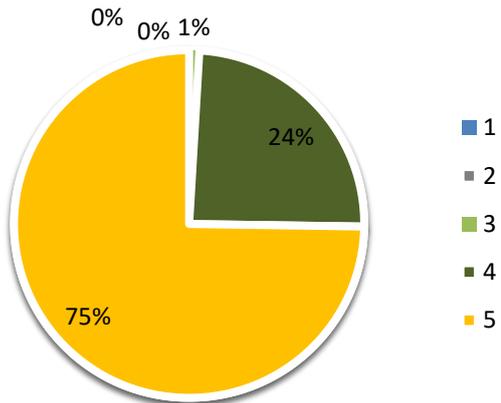
1 ¿Qué tan content@ y orgull@ te sientes del trabajo que realizas?



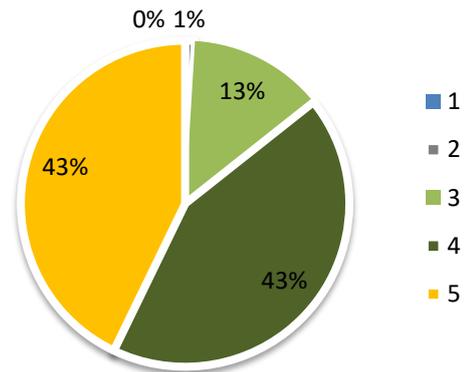
¿Te gusta lo que haces?



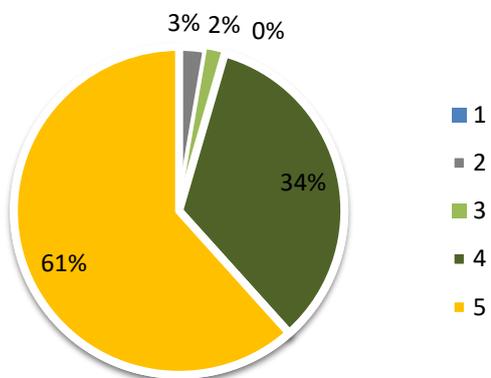
¿Te interesa aprender más sobre lo que haces en tu día a día?



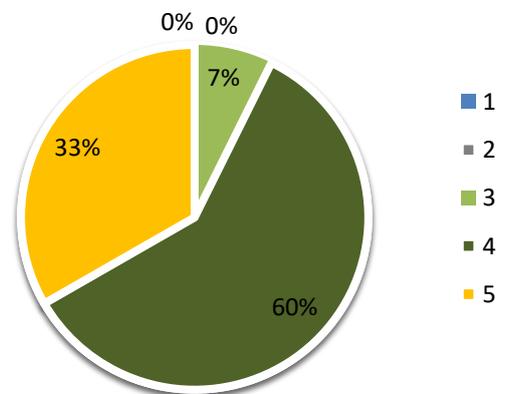
¿Crees que las acciones formativas se adecuan a tus necesidades y te hacen mejorar?



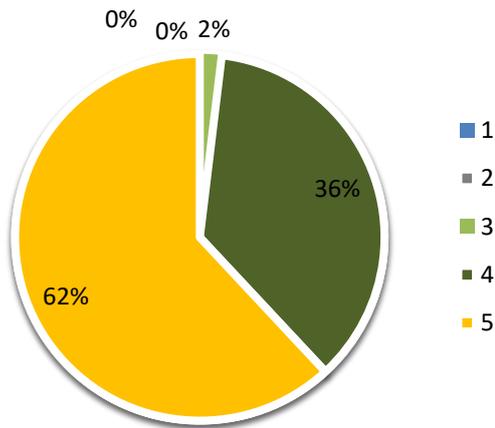
¿Mi trabajo es importante para que las personas usuarias alcancen sus metas?



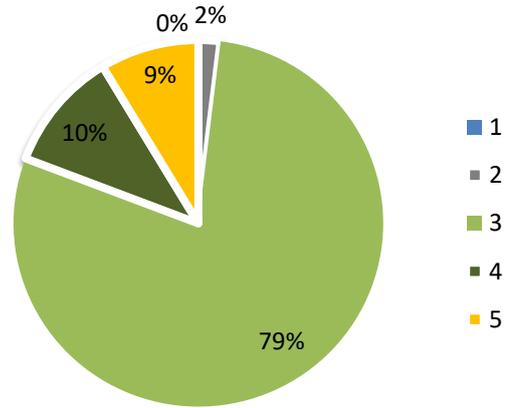
¿Crees que las acciones formativas se adecuan a las necesidades de la organización?



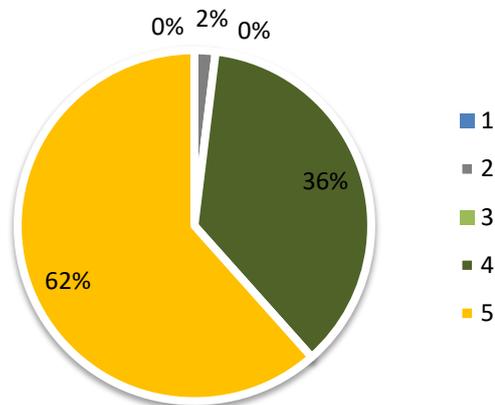
**Crees en la organización para la que trabajas?**



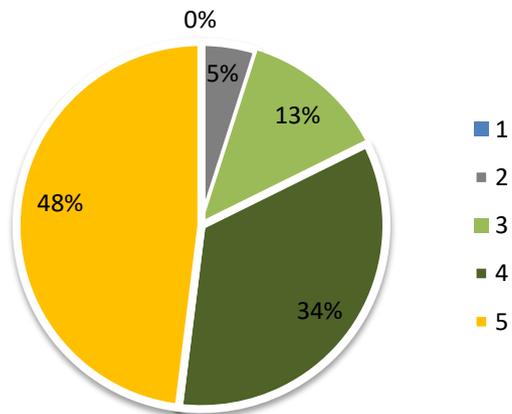
**Tus condiciones salariales se adecuan al convenio, son menores o mayores?**



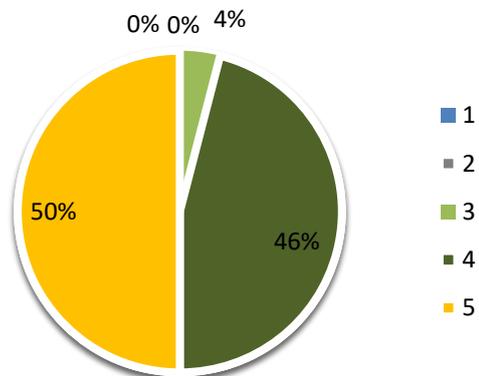
**Se trabaja en consonancia con la misión, visión y valores**



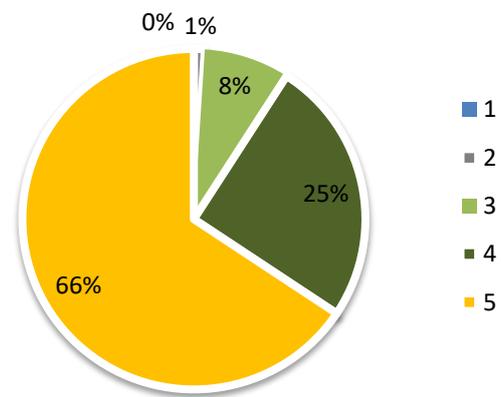
**¿Las medidas de conciliación son un plus en la organización y una ayuda en mi vida familiar?**



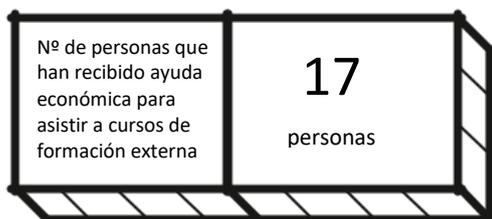
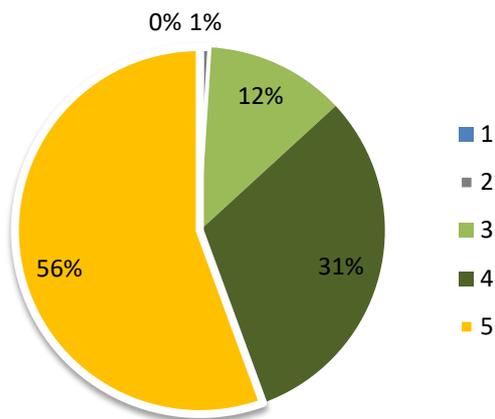
**Los objetivos estratégicos, acciones estratégicas y/o servicios puestos en marcha han servido para mejorar la vida de los usuarios, familias y profesionales.**



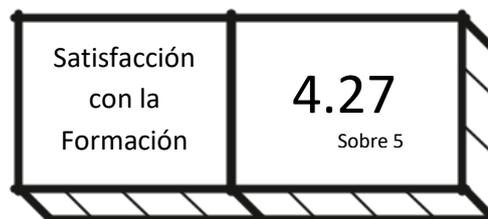
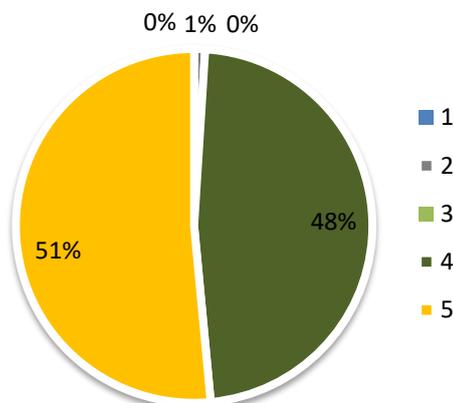
**¿Puedes salir antes o llegar un poco más tarde cuando lo necesitas?**



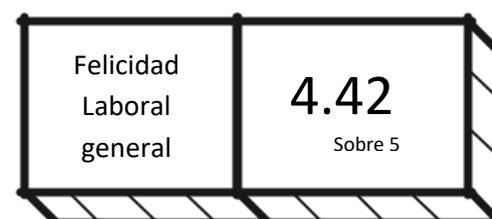
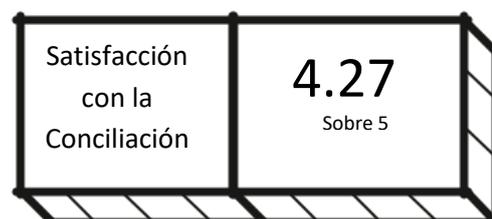
¿Se respira un clima de optimismo y ganas de sonreír en tu entorno o empresa?



¿La organización de tu servicio se adecua a como piensas que debería ser?



Nº de personas que han recibido formación	Nº de personas	Mujeres		Hombres	
		Nº	%	Nº	%
En el último año	115	90	78.26	25	21.74
Nº de horas dedicadas a la formación en el último año/persona	1146	838		308	
Nº de horas dedicadas a la formación durante la jornada de trabajo	1026	754		272	
Nº de horas dedicadas a la formación fuera de la jornada de trabajo	120	84		36	



# RESULTADOS SOCIEDAD

## PROGRAMA DE REPARTO DE ALIMENTOS

Durante 2020 hemos desarrollado el programa de Reparto de Alimentos al que se han podido acoger 70 personas que han sido seleccionadas en coordinación con la delegación de asuntos sociales del Ayuntamiento en función de criterios de emergencia social y estructura del núcleo familiar.

### Programa reparto de alimentos



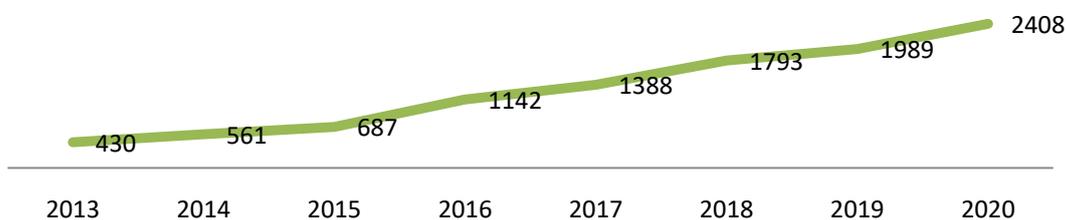
## RECURSO EDUCATIVO-FORMATIVO

Aprona sigue apostando por ser un recurso formativo para la comunidad. Esto se plasma en la colaboración con distintos centros educativos de diferentes niveles para cubrir las prácticas formativas en los diferentes ciclos. En 2020 las prácticas presenciales fueron imposibles durante casi todo el año y sobre todos en los periodos de prácticas habituales, por ello estas se realizaron online.



## RED SOCIAL

## Personas a las que le gusta la pagina (seguidores)



## RESULTADOS ECONOMICOS

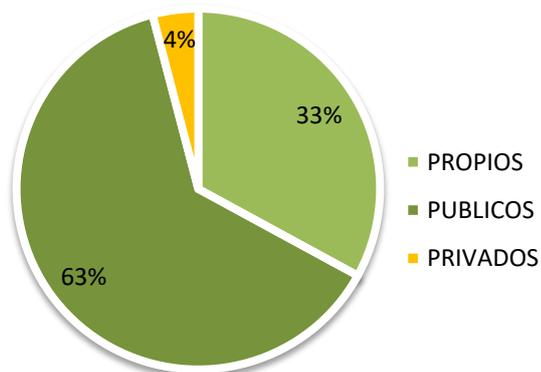
## INGRESOS

<b>PROPIOS</b>	<b>959.028,60</b>
a) Cuotas de asociados y afiliados	651.077,43
b) Aportaciones de usuarios	11.370,82
Ventas y otros ing. de la act. mercantil	268.656,28
Otros ingresos de la actividad	27.924,07
<b>PUBLICOS</b>	<b>1.831.199,62</b>
d) Subv.imput.al excedente del ejercicio	1.831.199,62
<b>PRIVADOS</b>	<b>118.017,87</b>
e) Donaciones y legados imputad al exced ej.	118.017,87
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>2.911.006,60</b>

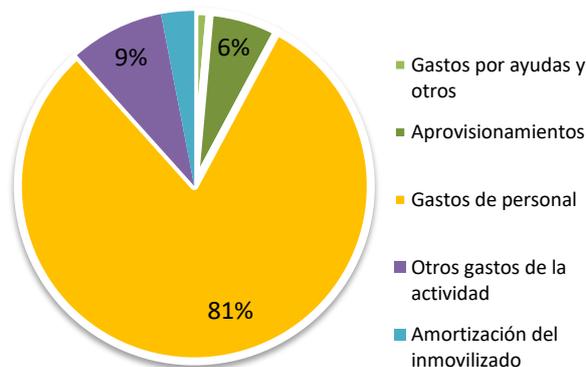
## GASTOS

<b>Gastos por ayudas y otros</b>	<b>44.191,00</b>
a) Ayudas monetarias	24.905,94
b) Ayudas no monetarias	19.285,06
<b>Aprovisionamientos</b>	<b>199.636,63</b>
<b>Gastos de personal</b>	<b>2.524.048,67</b>
a) Sueldos, salarios y asimilados	1.968.979,03
b) Cargas sociales	-555.069,64
<b>Otros gastos de la actividad</b>	<b>267.929,99</b>
a) Servicios exteriores	-255.211,69
b) Tributos	-3.820,24
d) Otros gastos de gestión corriente	-8.898,06
<b>Amortización del inmovilizado</b>	<b>94.657,79</b>
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>3.133.215,81</b>

## INGRESOS



## INGRESOS



# RESULTADOS CLAVES



DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	CRITERIO DE EFICACIA / ESTÁNDAR	2020
nº de reuniones para la revisión presupuestaria y gestión del riesgo	3	1
% de Medidas de ajustes llevadas a cabo	100%	100%

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	CRITERIO DE EFICACIA / ESTÁNDAR	2020
nº revisiones del cuadro de mando, para conocer evolución y tendencias de la Organización	4	1
nº de reuniones de revisión de la estrategia	2	2

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	CRITERIO DE EFICACIA / ESTÁNDAR	2020
Satisfacción con la conciliación	>4/5	4.27
Grado de satisfacción con las acciones formativas	>4/5	4.27
Nº de quejas de sindicatos	<3	0
Nº de despidos improcedentes y nulos	<4	0

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	CRITERIO DE EFICACIA / ESTÁNDAR	2020
nº de revisiones del sistema de gestión por procesos	4	1
% satisfacción de Satisfacción General Usuarios >18	4,5 sobre 5	4.63
% satisfacción de Satisfacción General familia >18	4,5 sobre 5	4.68

*Asociación Pro-personas con discapacidad  
Estepona*

APRONA. C/José Luís Díez S/Nª 29680 Estepona (MÁLAGA)

Teléfono Centralita: 952803284

Teléfono Residencia 952808095

Email: [apronaestepona@telefonica.net](mailto:apronaestepona@telefonica.net)

Web: [www.aprona.jimdo.com](http://www.aprona.jimdo.com)

Facebook: aprona

