



aprona

# Plan Operativo

2022

# INDICE

LA ENTIDAD	3
HISTORIA	4
LOS APOYOS DE 2022	5
PRESENTACION	7
LIDERAZGO	8
POLITICA Y ESTRATEGIA	9
ALIZANZAS	10
PRESUPUESTO 2022	13
OBJETIVOS Y TAREAS 2022	14

# LA ENTIDAD

**NOMBRE COMPLETO:**

Asociación Pro Discapitados  
Psíquicos de Estepona

**DIRECCION:**

C/ José Luis diez s/n. 29680  
Estepona (Málaga).

**WEB:**

<http://www.aprona.jimdo.com>

**EMAIL:**

[apronaestepona@telefonica.net](mailto:apronaestepona@telefonica.net)

TELÉFONO/ FAX: 952.80.32.84 /  
952.80.06.23

**FECHA DE CONSTITUCION:**

7 Julio de 1975

**Nº REGISTRO:**

Inscrita en el Registro Provincial  
de Asociaciones con el número  
232

**HORARIO:** Lunes a viernes de  
09.00 a 17.00 horas.

**AMBITO DE ACTUACION:**  
comarcal

# HISTORIA

APRONA, nace desde la iniciativa de padres preocupados por el futuro incierto de sus hijos con discapacidad, allá por el año 1975. Desde entonces y hasta hoy, seguimos luchando por ofrecer la mejor calidad de vida de las personas con discapacidad y la de sus familiares, siendo nuestro primer paso para la consecución de este objetivo en el año 1975 la creación de una guardería, por la que se luchó hasta que se concertara por la Delegación de Educación y Ciencia como centro de Educación Especial.

Años más tarde y mediante la ayuda de subvenciones, fue posible la creación del Centro Ocupacional, actualmente conocido como Unidad de Estancia Diurna con Terapia Ocupacional, que atendía a los jóvenes mayores de 16 años de edad y que años después fue concertado por el Instituto Andaluz de Servicios Sociales. Más tarde se fueron uniendo a la asociación los demás servicios el CAIT, el SIIJ, UTA, RA y UED. Durante estos dos últimos años se han creado el servicio de apoyo al ocio y a la formación y empleo además del servicio de neurorehabilitación.

De esta forma y tras muchos años trabajo, hemos conseguido la creación de una red de apoyos, que desde sus inicios ha velado por mejorar la calidad de vida de las personas con diversidad funcional, y la de sus familias, a través del desarrollo de apoyos que fomenten la participación en todos los contextos y roles de la comunidad.<sup>1</sup>

# LOS APOYOS DE 2022

## CAIT

(Centro de Atención Infantil Temprana): El servicio de Atención Temprana se dirige a niños/as que presentan cualquier tipo de trastorno en su desarrollo o tienen el riesgo de padecerlo por causas de origen biológico, familiares y ambientales su objetivo es facilitar la evolución global del niño/a, estudiando su desarrollo, implicando a la familia e interviniendo en su medio social.

## SIIJ

(Servicio de Intervención Infanto-Juvenil): Servicio privado dirigido a niños mayores de 5 años consistente en sesiones de Logopedia, fisioterapia, Psicomotricidad Estimulación Cognitiva y habilidades de la vida diaria. El Servicio de Intervención Infanto-Juvenil (SIIJ) está destinado al tratamiento de niños con trastorno en su desarrollo, con edades comprendidas entre 5 y 18 años, a través de programas individualizados según las características de cada niño.

## CDPEE

Centro de Educación Especial que atiende a niños/as en edad escolar comprendida entre los 6 y los 16 años siendo el objetivo principal mejorar su calidad de vida proporcionando los apoyos indispensables dentro de un marco de equidad y calidad permitiéndoles desarrollar sus capacidades al máximo consiguiendo el mayor grado de autonomía posible así como una integración social adecuada.

## TERAPIA ACUATICA

La unidad de hidroterapia busca mejorar la calidad de vida de los usuarios mediante la aplicación externa del agua sobre el cuerpo humano y el movimiento de la persona utilizando los beneficios propios del agua caliente y la presión de

## NEURO- REHABILITACION

El objetivo central es conseguir la máxima autonomía y funcionalidad por parte de las personas afectadas por daño cerebral sobrevenido, ya sea recuperando, compensando cualquiera de las funciones alteradas.

## ESTANCIAS DIURNAS

Recurso especializado y abierto a la comunidad, desde donde se ofrecen programas personalizados de atención integral y formación a las personas adultas con necesidades de apoyo para favorecer su integración social, el desarrollo de su autonomía personal y el incremento de su Calidad de Vida.

## TERAPIA OCUPACIONAL

Proporciona una actividad ocupacional, fomenta la integración social y laboral de las personas con diversidad funcional en edad laboral que no pueden acceder a puestos de trabajo ordinarios.

## RESIDENCIA DE ADULTOS

Proporcionar un lugar donde vivir, un entorno seguro y estable donde se promueva su bienestar personal, se estimule su participación activa y se favorezca el desarrollo personal y la inclusión social.

## FORMACION Y EMPLEO

Son aquellas actividades pre-laborales que se van a establecer en un entorno real, muy próximo al empleo ordinario ya que la actividad se desarrolla en espacios de participación social. Su principal misión es crear espacios de trabajo para entrenar en competencias y habilidades socio-laborales y servir de puente hacia el empleo ordinario.

## OCIO

Este servicio responde a las demandas de las personas con Diversidad Funcional, proporcionando los apoyos necesarios para que las personas de cualquier edad lleguen a disponer de habilidades necesarias para disfrutar de su tiempo de ocio de la forma más autónoma posible, impulsando su iniciativa personal.

# Presentacion

Durante 2021 iniciamos retos y objetivos que finalizaremos en 2022. Nuestros principales objetivos pasan por concluir el cambio a fundación, realizar cambios en nuestra misión para adaptarlas a las necesidades de apoyo que afrontaran las personas con diversidad funcional, diseñar un plan estratégico orientado a la comunidad en lo relativo a donde realizan las actividades de formación y laborales, donde viven y donde desarrollan las actividades de ocio en definitiva donde cumplen su rol de ciudadano las personas a las que prestamos apoyo.

**La Dirección**

# LIDERAZGO

**REPRESENTANTE LEGAL:**

AURELIO GURREA CHALÉ

**PRESIDENTE:** AURELIO GURREA  
CHALÉ

**VICEPRESIDENTE:** CARLOS  
BARRIENTOS SEGURA

**SECRETARIO:** MIGUEL GARCIA  
CARPINTERO

**TESORERA:** MARÍA JOSÉ  
MENÉNDEZ SEDEÑO

**VOCAL:**

- FCO. JAVIER BERMUDEZ MARTÍN
- JOSÉ FERNÁNDEZ GARRIDO
- JOSE LUIS RUIZ PIZZANI
- JOSE ANTONIO MOLINA LÓPEZ
- FRANCISCO MARTÍN SÁNCHEZ
- JOAQUINA BERROCAL GONZÁLEZ.



# POLITICA Y ESTRATEGIA

## Vision:

SER UNA ORGANIZACIÓN QUE HAGA POSIBLE PROYECTOS DE VIDA Y LA CONSECUCCIÓN DE METAS PERSONALES, CONSIGA LA INCLUSIÓN SOCIAL PARTIENDO DE LA AUTODETERMINACIÓN DE LAS PERSONAS Y SUS FAMILIAS.

## Mision:

“FACILITAR A PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL COGNITIVA LOS APOYOS NECESARIOS PARA EL DESARROLLO PROYECTOS PERSONALES Y LA PROMOCIÓN DE LA CALIDAD DE VIDA”.

## Valores:

LA DIGNIDAD, EL RESPETO, LA IGUALDAD, EL CAMBIO Y LA MEJORA, LA SOLIDARIDAD, ORIENTACIÓN A LAS PERSONAS, TRABAJO EN EQUIPO PARTICIPACIÓN Y CREATIVIDAD.

# ALIZANZAS

Mantener las alianzas y crear nueva alianzas tanto con entidades públicas y entidades del sector, como con entidades de carácter privado que con las que podamos tener intereses comunes y mantener nuestros compromisos y acciones en común. Es especial habría que buscar oportunidades con la empresa privada.



- **Contratos y convenios:** gestión de plazas concertadas o contratadas con la Consejería de Educación, Salud e Igualdad y Políticas sociales.
- **Programa de reparto de alimentos:** Programa por el que se reparten menús diarios a personas o familias.



Ayuntamiento de Estepona

- **Programa de formación y empleo:** con la cesión de aparcamientos para la gestión por parte de Aprona y cuyo resultado ha sido el empleo o formación de personas pertenecientes a Aprona y a otros colectivos con difícil empleabilidad.
- **Apoyo a la organización de eventos:** mediante soporte técnico, instalaciones y otras, para la realización de diferentes eventos como “La Noche Blanca” .
- **Apoyo y mantenimiento de las diferentes infraestructuras:** colaborando en diferentes tareas de limpieza, jardines y mantenimiento.
- **Programa Apréndelo:** que fomenta alternativas constructivas durante periodos de expulsión de centros escolares.

- Coordinación, dinamización asociativa, apoyo a la transformación de los apoyos y servicios, formación y la generación de modelos y espacios compartidos de participación y colaboración.

Por otro lado durante este año buscaremos mantener las sinergias con entidades públicas y empresas privadas y crear nuevos puntos de encuentro que posibiliten la participación real como ciudadanos y ejercicio de los diferentes roles que cualquier persona puede desempeñar en la sociedad.

## OBJETIVOS ESTRATEGICOS

Durante 2022 seguiremos trabajando



### L1. Proporcionar apoyos a objetivos y actividades significativas y aumento la participación.

- Implementar y fortalecer roles de apoyo personalizados que impliquen actividades significativas y en la comunidad para la persona.
- Implementar servicio de empleo con apoyo y empleo personalizado.
- Buscar alternativas para promover la vida independiente
- Establecer una red de asesores en temas críticos
- Incorporar prácticas relacionadas con demandas no cubiertas o nuevas metodologías en personas menores de 18 años.
- Creación grupos de ayuda mutua
- Empoderar a las personas



### L2. Apoyo a familias como núcleo central.

- Fomentar la participación de los familiares en la asociación.
- Dar respuestas a las necesidades formativas/informativas de los familiares



### L3. Las personas trabajadoras como agente de cambio

- Dar respuestas a las necesidades formativas/informativas de los familiares
- Posibilitar que las personas trabajadoras aporten en la transformación de los servicios.
- Fomentar el buen clima entre personas trabajadoras.



### L4. LA RSC como identidad asociativa

- Establecer las acciones de RSC pertinentes que impacten de manera significativa en la sociedad.
- Contribuir a crear una sociedad más inclusiva



### L5. Gestión eficaz y transparente

- Implantar una herramienta de gestión de los usuarios integral
- Establecer un plan de actuación relativo a impagos o exceso de gasto en personas
- Reconversión en Fundación



# PRESUPUESTO 2022

GASTOS		
EPIGRAFE	DESCRIPCION	IMPORTE
600	Compra prod. Alimenticios	151.000,00
601	Compra Materias Primas	2.000,00
621	Arrendamientos y cánones	12.000,00
622	Reparaciones y conservación	30.000,00
622	Nuevas Tecnologías	2.000,00
623	Servicios de profesionales ind	20.000,00
625	Primas de seguros	20.000,00
626	Servicios bancarios y similare	4.500,00
628	Suministros	16.000,00
629	Otros servicios	115.000,00
629	Luz/ 7 Limpiadoras Ayto.	211.720,00
631	Otros tributos	4.000,00
640	Sueldos y salarios/Seg.soc.crg. Empresa	2.635.311,54
640	Sueldo + Seg.Soc. Empresa 1 trabajador	18.900,00
640	Baja dos trabajadores durante 6 meses	11.000,00
649	Otros gastos sociales	5.600,00
649	Formacion Personal de la Empresa	7.400,00
649	Obtención Sello Calidad	500,00
650	Ayudas Monetarias	20.500,00
651	Pérdidas Soportadas por usuarios O.N.G	20.000,00
651	Pérdidas Soportadas por Usuarios	1.100,00
651	Pérdidas Soportas por Servic.al Ayto.	5.830,00
670	Gtos. Extras Varios	81.538,46
678	Cofinanciación Comedor Social	
678	Gtos. Extras Activ.Aprona	
INGRESOS		
EPIGRAFE	DESCRIPCION	IMPORTE
701	Ventas de productos terminados	13.000,00
705	Parkings /Estadio	362.000,00
720	Cuotas usuarios	740.000,00
721	Cuotas afiliados	11.700,00
740	Subvenciones y Conciertos	1.470.000,00
740	Subvencion Ayto. Luz/Limpieza Centro	211.720,00
740	Licitación Atención Temprana	564.480,00
741	Donativos Varios	23.000,00
778	Ingresos Extras Activ. Aprona	
	<b>Total Ingresos</b>	<b>3.395.900,00</b>
	<b>Total Gastos</b>	<b>3.395.900,00</b>

## Objetivos y tareas 2022

TAREA	e	f	m	a	m	j	jl	a	s	o	n	d
Establecer contactos y alianzas con entidades de la zona para la realización de voluntariado.												
Apoyar a las personas en la realización de voluntariado.												
Elaborar planes de apoyo activo en actividades.												
Creación de un CEE												
Incorporar nuevas áreas de formación laboral.												
Establecer grupos de formación vida diaria y uso de la comunidad en menores de 18												
Realizar proyecto piloto de vida independiente												

	2022											
TAREA	e	f	m	a	m	j	jl	a	s	o	n	d
Establecer eventos de participación.												
Fomentar el voluntariado entre los familiares.												
Establecer un calendario de acciones formativas e informativas.												

	2022											
TAREA	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d
Implantar las acciones de conciliación previstas en el plan de conciliación												
Establecer un plan de formación que responda a retos y necesidades.												
Creación de calendario con actividades para fortalecer grupos.												

	2022											
TAREA	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d
Realización e implantación de Plan de RSC												
Realizar acciones de sensibilización en centros escolares y formación.												
Realizar acciones de divulgación/información APRONA												

	2022											
TAREA	e	f	m	a	m	j	jl	a	s	o	n	d
Establecer un plan de actuación relativo a impagos o exceso de gasto en personas y aplicarlo.												
Revisión misión visión y valores												
Diseño y planificación del plan estratégico												

**Asociación Pro-personas con discapacidad Estepona**  
APRONA. C/José Luís Díez S/Nª 29680 Estepona (MÁLAGA)  
Teléfono Centralita: 952803284  
Teléfono Residencia 952808095  
Email: [apronaestepona@telefonica.net](mailto:apronaestepona@telefonica.net).  
Web: [www.aprona.jimdo.com](http://www.aprona.jimdo.com)  
Facebook: aprona

